

# サブ協議会（退院促進支援部会）

## 目的・構成等

### （目的）

- ・精神障害者の地域移行の推進を図るとともに、精神障害者地域移行支援事業等（※）の課題検討・調整を行い、事業の円滑な実施を図る。

### （検討内容）

- ・精神障害者の地域移行の推進に係る課題等の協議を行う。

### （構成員）

- ・相談支援事業所
- ・群馬県精神障害者家族会連合会
- ・精神科病院
- ・群馬県精神障害者地域移行支援事業の受託事業者
- ・保健福祉事務所
- ・群馬県こころの健康センター
- ・群馬県障害政策課
- ・県内の市町村協議会において地域移行に係る部会を持つ市町村

### ※【精神障害者地域移行支援事業等】

#### ・ピアサポート活用事業

地域で暮らす精神障害者をピアサポーターとして養成、精神科病院を訪問して入院患者と交流することにより、入院患者の地域生活における不安を解消し退院意欲の喚起を図る。

#### ・精神障害者地域移行支援連携研修会

地域生活への移行及び継続のための支援を推進し、統合失調症を始めとする入院患者の減少を図るため、医療機関、地域援助事業者、行政等を対象とした研修を実施する。

## 開催状況（概要）

期 日	主 な 内 容
【第1回】 H30.10.18（木）	・平成29年度精神障害者地域移行支援事業の実績報告 ・平成30年度精神障害者地域移行支援事業の進捗状況報告 ・第4期群馬県障害福祉計画の到達状況 ・第5期群馬県障害福祉計画の策定 ・精神障害にも対応した地域包括ケアシステムの構築に向けて
【第2回】 H31.3.18（月）	・平成30年度精神障害者地域移行支援事業の進捗状況報告 ・精神障害にも対応した地域包括ケアシステムの構築に向けて
計2回	

## 主な取組

### ①地域移行支援事業について

#### (主な報告、意見等)

- ・平成30年度ピアサポーター養成講座修了者は14名。活躍しているピアサポーターがいる事業所からは、連鎖的に受講希望者が出ている。
- ・ピアサポーター病院交流事業については、吾妻や西毛方面の精神科病院に対し、普及啓発を行っていききたい。
- ・医療機関と相談支援事業所等の連携が取れていなく、事業所側には、利用者が入退院している情報を入手しづらい。入院時に障害福祉サービス受給者証を病院に提出することなどがルール化され、情報共有できるとよい。

### ②精神障害にも対応した地域包括ケアシステムの構築に向けて

#### (主な報告、意見等)

- ・群馬県の取組方針及び平成31年度事業について説明した。具体的な事業は次のとおり。
  - a. 措置入院者退院後支援
  - b. 保健・医療・福祉関係者による協議の場の設置
  - c. 支援関係者を対象とした研修
  - d. ピアサポート活用事業
- ・協議の場設置に当たっては、既存の会議との統合検討や目的の違いの明確化が図れるとよい。

## 今後の取組

- ◎精神障害にも対応した地域包括ケアシステムを構築し、地域一体となって精神障害者を支える体制づくりを行う。

# サブ協議会（施設等人材育成充実）

## 目的・構成等

### （目的）

- ・障害福祉サービス事業所の中核的存在であるサービス管理責任者及び児童発達支援管理責任者（以下、サービス管理責任者等）について、人材育成や連携体制の整備を図るため、課題や必要な支援等の検討を行う。

### （検討内容）

- ・サービス管理責任者等の人材育成・研修のあり方に関することや、関係機関との連携、その他施設職員のスキルアップに関することについて課題を把握し、必要な対策を協議する。

### （構成員）

- ・相談支援事業所（相談支援従事者指導者養成研修修了者）
- ・障害福祉サービス事業所
- ・児童福祉法サービス事業所
- ・群馬県社会福祉協議会
- ・群馬県障害政策課

## 開催状況（概要）

期 日	主 な 内 容
【第1回】 H30.6.1（金）	・サービス管理責任者等研修の研修体系について ・サービス管理責任者等指導者養成研修について ・サービス管理責任者等現任研修について など
【第2回】 H31.3.12（火）	・サービス管理責任者等研修・現任研修の実施結果について ・来年度サービス管理責任者等基礎研修・更新研修について ・来年度サービス管理責任者等指導者養成研修について ・来年度のサブ協議会での検討内容について など
計2回	

## 主な取組

- ・「平成30年度群馬県サービス管理責任者等研修」の実施方針を決定
- ・「平成30年度群馬県サービス管理責任者等現任研修」のカリキュラム等、実施方針を決定

- ・研修の講師、補助講師人数、開催スケジュール等を検討
- ・実施状況は下表のとおり

研修名		分野	日程	修了者
第1回	サービス管理責任者等研修	共通講義	8月17日	238名
		第1分野	8月23日、24日	61名
		第3分野	8月28日、29日	58名
		第4分野	9月18日、19日	61名
		児童分野	①9月4日、5日 ②9月27日、28日	①57名 ②59名
第2回	サービス管理責任者等研修	共通講義	12月14日	191名
		第1分野	12月17日、18日	62名
		第3分野	1月8日、9日	59名
		第4分野	1月23日、24日	61名
		児童分野	2月19日、20日	62名
第1回	サービス管理責任者等現任研修		10月25日	64名
第2回	サービス管理責任者等現任研修		2月28日	59名

- ・「平成31年度群馬県サービス管理責任者等基礎研修」と、「平成30年度群馬県サービス管理責任者等更新研修」の実施方針等の検討

#### 今後の取組

- ・新制度による研修を円滑に実施するため、研修の実施方針を検討していく。
- ・基礎研修・更新研修の講師候補の選定、研修スケジュールの確定。
- ・新制度による研修実施後、結果の振り返りを行い、研修体制の見直しを行う。

# アドバイザー会議（市町村協議会支援）

## 目的・構成等

### （目的）

・地域ネットワークの構築や仕組みづくりに関し広域的視点から検討し、地域における相談支援体制の整備推進を図る

### （検討内容）

・各市町村協議会の状況を把握し、支援の方向性を確認する。  
・各市町村協議会では解決できない広域的課題について把握し、必要に応じ、県障害者自立支援協議会打ち合わせ会議に報告する。

### （構成員）

- ・アドバイザー（相談支援体制整備事業業務委託事業者）
- ・アドバイザー（群馬県心身障害者福祉センター職員）
- ・群馬県障害政策課

## 活動状況（概要）

### （１）アドバイザー派遣

- ①相談支援体制整備事業業務委託事業者
- ②群馬県心身障害者福祉センター職員

### （２）市町村協議会参加

各市町村協議会の定例会、部会等に参加し相談支援ネットワークの構築や課題等について助言した。

- ・相談支援体制整備事業業務委託事業者
- ・群馬県心身障害者福祉センター職員

### （３）市町村協議会支援アドバイザー会議

期 日	主 な 内 容（予定）
第1回アドバイザー会議 H30.4.27(金)	・地区担当区域及び役割の確認 ・今年度の取組方針及び年間スケジュールの確認
第2回アドバイザー会議 H30.8.30(木)	・地域生活支援拠点等整備(設置)に向けた取組状況及び進捗状況等の確認について ・「市町村協議会ステップアップ指標」について
第3回(拡大)アドバイザー会議 H31.1.16(水)	市町村協議会事務局及び委託相談支援事業所職員を対象とした会議 ・地域生活支援拠点を既に整備し、実施している栃木市の取り組みについての説明(栃木市役所町田係長)。 ・前橋市及び玉村町における取組状況の報告 ・意見交換
第4回アドバイザー会議 H31.3.4(月)	・地域生活支援拠点等整備(設置)の進捗状況について ・各市町村自立支援協議会支援の振り返り及び取組方針について ・平成31年度アドバイザー配置計画及び活動方針について 等
計4回	

## 主な取組

- ・地域生活支援拠点整備(設置)に向けて、各市町村(圏域)からの要請により「地域生活支援拠点についての勉強会」を実施した(平成30年6月27日～平成31年2月27日に渡り12回実施)。
- ・各市町村(圏域)における地域生活支援拠点整備(設置)の進捗状況等把握のため、平成30年11月30日現在の状況を伺い、その後は3ヶ月に1回の割合で確認(更新)を行っていく(その間、平成31年1月11日現在の状況を取りまとめた)。今後は、平成31年2月28日現在の状況について確認し、3月下旬に提示する予定。
- ・圏域別活動実績(平成31年1月末日現在)  
中毛地域…44回、西毛地域…19回、北毛地域…23回、東毛地域…37回 合計123回(延べ回数)

## 今後の取組

- ①引き続き、市町村において地域生活支援拠点等整備(設置)の促進に向けて働きかけていくとともに、情報提供を行っていく。
- ②各市町村協議会の課題について、アドバイザー間の情報共有を密にし、情報共有を図る。
- ③協議会運営が充実・強化されるよう支援していく。

# アドバイザー会議（相談人材育成支援）

## 目的・構成等

### （目的）

- ・ 障害者等への相談支援が円滑に提供されるよう、相談支援を提供する者等又はこれらの者に対し必要な指導を行う者を育成することにより、相談支援の質の向上を図るため、平成26年4月に設置された。（平成24年4月設置の研修企画・人材育成部会を再編）

### （検討内容）

- ・ 相談支援従事者等の人材育成・研修のあり方、研修実施等について検討を行う。

### （構成員）

- ・ アドバイザー（相談支援体制整備事業業務委託事業者）
- ・ 群馬県心身障害者福祉センター
- ・ 群馬県こころの健康センター
- ・ 群馬県障害政策課

## 開催状況（概要）

期 日	主 な 内 容
【第1回】 H30. 4. 24（火）	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 平成30年度相談支援従事者研修の担当について</li><li>・ 市町村審査会委員研修について</li><li>・ 障害支援区分認定調査員研修について</li><li>・ 第1回相談支援従事者初任者研修について</li><li>・ 相談支援従事者研修におけるファシリテーターの選定について</li><li>・ 群馬県相談支援従事者専門コース別研修（第1回ファシリテーター研修）について</li><li>・ 相談支援従事者指導者養成研修の出席者について</li></ul>
【第2回】 H30. 6. 1（金）	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 市町村審査会委員研修について</li><li>・ 第1回相談支援従事者初任者研修について</li><li>・ 相談支援従事者指導者養成研修について</li><li>・ GSV研修について</li><li>・ 相談支援従事者現任研修について</li><li>・ 委託事業者と県の役割分担について</li></ul>
【第3回】 H30. 8. 1（水）	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 研修スケジュールの変更について</li><li>・ 障害支援区分認定調査員研修について</li><li>・ 第1回ファシリテーション研修について</li><li>・ 第1回相談支援従事者初任者研修について</li><li>・ 相談支援従事者指導者養成研修について</li><li>・ 相談支援従事者現任研修について</li><li>・ 第1回フォローアップ研修について</li><li>・ 第2回、第3回ファシリテーション研修について</li><li>・ 第2回相談支援従事者初任者研修の日程について</li></ul>

【第4回】 H30. 9. 18 (火)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第1回初任者研修演習講師アンケート結果について</li> <li>・相談支援従事者現任研修について</li> <li>・スキルアップ研修について</li> <li>・第2回相談支援従事者初任者研修について</li> <li>・平成31年度相談支援従事者初任者研修について</li> </ul>
【第5回】 H30. 10. 30 (火)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第1回フォローアップ研修の修了者について</li> <li>・第2回相談支援従事者初任者研修の実施体制の変更点について</li> <li>・主任相談支援専門員養成研修の派遣者について</li> <li>・新カリキュラムに基づく相談支援従事者養成研修モデル研修の派遣者について</li> <li>・平成31年度の相談支援従事者研修について</li> </ul>
【第6回】 H30. 12. 21 (金)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・主任相談支援専門員養成研修について</li> <li>・スキルアップ研修について</li> <li>・人材育成ビジョンについて</li> <li>・平成31年度相談支援従事者研修のスケジュールについて</li> </ul>
【第7回】 H31. 2. 27 (水)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・主任相談支援専門員養成研修について</li> <li>・スキルアップ研修について</li> <li>・フォローアップ研修について</li> <li>・第1回初任者研修修了者の従事状況調査結果について</li> <li>・第2回初任者研修講師アンケート結果について</li> <li>・人材育成ビジョンについて</li> <li>・平成31年度研修スケジュールについて</li> <li>・平成31年度相談支援体制整備事業について</li> </ul>
【第8回】 H31. 3. 13 (水)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成31年度市町村審査会委員研修及び平成31年度認定調査員研修について</li> <li>・平成31年度相談支援体制整備事業について</li> <li>・平成31年度相談支援従事者等研修スケジュールについて</li> <li>・平成30年度相談支援体制整備事業実績報告について</li> </ul>
計8回	

## 主な取組・成果

### ◎相談人材育成支援アドバイザー会議における主な取組・成果は次のとおり。

- ・相談支援従事者（初任・現任・専門コース別）研修及び障害支援区分認定調査員等研修を実施し、県内の相談支援体制の整備を行った。
- ・平成32年度の相談支援従事者初任者研修及び現任研修のカリキュラム改定（当初は31年度から）、主任相談支援専門員研修の創設、地域生活支援拠点等整備、基幹相談支援センターにおける研修の充実等を背景に、相談支援事業における人材育成ビジョンの改定を行った。

## 今後の取組

- 相談支援従事者（初任者・現任者）研修について、平成32年度から導入される新カリキュラムに円滑に移行ができるよう準備を行う。
- 人材育成ビジョンに基づき、主任相談支援専門員の育成を行うことで、地域の相談支援体制のレベルアップを図る。
- 相談支援の質の向上のための取組を進めていく。



(参考)平成30年度相談支援従事者研修等一覧

No	研修名	対象	研修等日程			参考: H29実績		
			H30実績			日数	日程	修了者等
			日数	日程	修了者等			
1	障害支援区分認定調査員研修	認定調査を行う市町村職員及び相談支援専門員	2日	5/17 (講義) 5/28 (演習)	2日	5/17 (講義) 5/30 (演習)	66名	
2	市町村審査委員会研修	市町村審査委員会	1日	5/9	1日	6/28	81名	
3	相談支援従事者初任者研修	相談支援の事業に従事しようとする者	5日	6/11、6/12 (基礎課程) 6/18、6/19、7/19 (相談支援専門員課程)	5日	6/7、6/8 (基礎課程) 6/15、6/16、7/21 (相談支援専門員課程)	69名	
			5日	11/19、11/20 (基礎課程) 11/26、11/29、12/20 (相談支援専門員課程)				
4	相談支援従事者現任研修	相談支援の事業に従事しており、一定の経験を有する者	3日	8/20 (講義) 9/6、9/7 (演習)	3日	10/16 (講義) 11/6、11/7 (演習)	70名	
5	相談支援従事者研修専門コース別研修(フォローアップ)	相談支援の事業に従事しており、一定の経験を有する者	1日	9/19	1日	1/26	33名	
			1日	2/20				
6	相談支援従事者研修専門コース別研修(スキルアップ)	相談支援の事業に従事しており、一定の経験を有する者	1日	2/13	1日	12/22	44名	
7-1	相談支援従事者研修専門コース別研修(ファンリテーション) 第1回研修	相談支援の事業に従事しており、一定の経験を有する者	1日	5/30	1日	4/27	16名	
			1日	10/1 AM				
			1日	10/1 PM				
7-2	相談支援従事者研修専門コース別研修(スーパービジョン)	相談支援の事業に従事しており、一定の経験を有する者	5日	7/30、8/23、9/20、12/3、1/21	5日	7/7、8/8、9/8、10/3、12/4	11名	