

法人理念																
ソーシャルワーカーとしての誇りを胸に、お客様の尊厳を厳守し、地域社会の発展に貢献し、併せて自己実現を図る。																
人材育成方針																
常にお客様の心に寄り添える人間力を養う																
人材育成体制																
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制												
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し 具体的な内容： 提携外部研修機関へ派遣												
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">全職員の育成体制</th> <th>職員育成計画策定状況</th> <th colspan="2">職員研修体制</th> <th colspan="2">資格取得に対する支援</th> </tr> <tr> <td>(有) / 無し</td> <th>内部研修の開催</th> <th>外部研修への派遣</th> <td colspan="2">(有) / 無し (資格取得費用は会社負担)</td> </tr> </thead> </table>						全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援		(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (資格取得費用は会社負担)	
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援												
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (資格取得費用は会社負担)												
ぐんま認定介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度			認定介護福祉士	0 人	(その他)	0 人								
		アセッサー数	レベル認定者数													
		1 人	レベル1	0 人												
			レベル2	0 人												
			レベル3	0 人												
レベル4	1 人															
過去3年間の実績																
介護職員の状況	H30年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		常勤	非常勤	合計										
		1年間の離職(退職)者数		1 人	1 人	2 人										
		R1年3月31日時点の在籍者数		0 人	1 人	1 人										
	R1年度 (前々年度)	1年間の入職者数		9 人	16 人	25 人										
		1年間の離職(退職)者数		0 人	1 人	1 人										
		R2年3月31日時点の在籍者数		1 人	3 人	4 人										
	R2年度 (前年度)	1年間の入職者数		8 人	14 人	22 人										
		1年間の離職(退職)者数		1 人	1 人	2 人										
		R3年3月31日時点の在籍者数		0 人	0 人	0 人										
				9 人	15 人	24 人										
給与関係																
基本給(初任給)	170,000円 時給の場合865円															
昇給	有り(随時)															
昇格	有り(随時)															
諸手当(役付手当)	有り10,000円～															
諸手当(資格手当)	介護福祉士20,000円 実務者研修修了10,000円 介護職員5,000円															
諸手当(家族手当)	無し															
手当(通勤手当)	片道10キロ以上の場合3,000円															
手当(住居手当)	無し															
手当(夜勤手当)	有り 1回16,000円～ 月給の常勤職員の場合ラポール伊勢崎:1回あたり5,000円 美茂呂の丘:1回あたり3,000円															
手当(その他)	無し															
賞与	無し															
退職金制度	有り															
10年後のモデル賃金	基本給:280,000円以上 時給:1,300円以上 役職手当:30,000円以上															

休日・休暇制度等					
公休	125 日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇 (20 日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇			
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証 (認証年月日 2019年 10 月 21日)			
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ()			
その他福利厚生等					
各種保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、親睦会、夜勤者健診年2回、永年勤続表彰、職員表彰制度					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	美茂呂の丘				
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況					
特定処遇改善加算Ⅰ	美茂呂の丘				
特定処遇改善加算Ⅱ					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<p>法人として秋祭りを開催し、広く地域住民にも参加を呼び掛けています。また、中学生の職場体験者を2名～5名程度、5日間の日程で受け入れています。地域のミニデイサービスにボランティア参加しております。また、障害者雇用の受け入れもおこなっております。</p>					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。