

法人理念							
自分らしい人生を送りたい方へ 個人の想いに寄り添う生活環境と 日々の中にちょっとしたおしゃれ感を他職種や地域と連携し、協力を得ながら おもてなしの心を添えてお届けします							
人材育成方針							
社員の人間力を高め、就業している介護現場だけでなく、他の介護現場へ行っても通用する人材育成に努めます。							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容: (Welcome研修)			
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (介護福祉士養成校講師経験者 在籍、資格取得への相談・支援あり)			
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	(その他)	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		2 人	レベル1				0 人
			レベル2				0 人
			レベル3				0 人
レベル4	0 人						
介護職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	平成29年度 (前々年度)	1年間の入職者数		7 人	8 人	15 人	
		1年間の離職(退職)者数		9 人	9 人	18 人	
		平成30年3月31日時点の在籍者数		28 人	40 人	68 人	
	平成30年度 (前々年度)	1年間の入職者数		11 人	10 人	21 人	
		1年間の離職(退職)者数		7 人	8 人	15 人	
		平成31年3月31日時点の在籍者数		32 人	42 人	74 人	
	令和元年度 (前年度)	1年間の入職者数		10 人	32 人	42 人	
		1年間の離職(退職)者数		13 人	29 人	42 人	
		令和2年3月31日時点の在籍者数		29 人	45 人	74 人	
給与関係							
基本給(初任給)	190,000円～(諸手当含む)						
昇給	年 1回(昇給月:4月、昇給額500円～1,000円)						
昇格	あり						
諸手当(役付手当)	月額 20,000円						
諸手当(資格手当)	月額 5,000円						
諸手当(家族手当)	なし						
手当(通勤手当)	距離に応じて支給						
手当(住居手当)	なし						
手当(夜勤手当)	5,000円(1回) ※平均5.5回						
手当(その他)	時間外手当、深夜手当、夜勤手当、見習い夜勤手当						
賞与	年3回(7月・12月・3月)						
退職金制度	あり						
10年後のモデル賃金	280,000円(諸手当含む)						

休日・休暇制度等						
公休	107 日					
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (20 日)					
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)					
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇					
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇					
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇					
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()					
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度					
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()					
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)					
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (妊娠・出産・育児・介護等による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)					
その他福利厚生等						
各種保険加入、慶弔・疾病見舞金、社員誕生日(入社してから3年・5年・10年)に表彰、スキルアップのための全体研修の実施。 暑気払い・忘年会の実施(参加費無料)。抽選会あり。 夏休みの子連れ出勤可能。						
処遇改善加算取得事業所状況						
処遇改善加算 I	<table border="1"> <tr> <td>デイサービスセンター十季の あかり堀下</td> <td>デイサービスセンター 四つ葉のクローバー南千木</td> <td>デイサービスセンター 和もとーな大泉</td> <td>ヘルパーステーション 四つ葉のクローバー南千木</td> <td>ヘルパーステーション 和もとーな大泉</td> </tr> </table>	デイサービスセンター十季の あかり堀下	デイサービスセンター 四つ葉のクローバー南千木	デイサービスセンター 和もとーな大泉	ヘルパーステーション 四つ葉のクローバー南千木	ヘルパーステーション 和もとーな大泉
デイサービスセンター十季の あかり堀下	デイサービスセンター 四つ葉のクローバー南千木	デイサービスセンター 和もとーな大泉	ヘルパーステーション 四つ葉のクローバー南千木	ヘルパーステーション 和もとーな大泉		
処遇改善加算 II						
処遇改善加算 III						
処遇改善加算 IV						
処遇改善加算 V						
なし						
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況						
特定処遇改善加算 I	<table border="1"> <tr> <td>ヘルパーステーション 四つ葉のクローバー南千木</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	ヘルパーステーション 四つ葉のクローバー南千木				
ヘルパーステーション 四つ葉のクローバー南千木						
特定処遇改善加算 II	<table border="1"> <tr> <td>デイサービスセンター十季の あかり堀下</td> <td>デイサービスセンター 四つ葉のクローバー南千木</td> <td>デイサービスセンター 和もとーな大泉</td> <td>ヘルパーステーション 和もとーな大泉</td> </tr> </table>	デイサービスセンター十季の あかり堀下	デイサービスセンター 四つ葉のクローバー南千木	デイサービスセンター 和もとーな大泉	ヘルパーステーション 和もとーな大泉	
デイサービスセンター十季の あかり堀下	デイサービスセンター 四つ葉のクローバー南千木	デイサービスセンター 和もとーな大泉	ヘルパーステーション 和もとーな大泉			
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)						
<p>入職者には「ケアスイッチガイド」を配布。ケアスイッチの取り組みや経営理念・事業定義や心構え、各事業所の特色などが記載されており、法人の特色がわかりやすい。 ケアスイッチ独自の人事評価制度を作成し取り組みを行っていて、自身の成長過程がわかる。 感謝の気持ちを「見える化」したサンクスカードの掲示。 介護事業だけでなく、他の業種の経営を行っている。(高級食パン事業) 近隣の小中学生の訪問があり、地域に開かれた施設である。</p>						

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。