

法人理念										
【春風致和】(春風のような暖かさと柔らかさを以って人に接する。またオープンな議論をし、いったん決断に至れば、共通の目標に向かって一致協力する) ……を法人の基本理念としています。										
人材育成方針										
利用者に対するサービスの向上と自己研鑽のため、施設内外の研修に積極的に参加する。そのために法人としても各種支援制度により研修受講や資格取得をバックアップします。										
人材育成体制										
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制					
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容: (当初2ヶ月間の総合的な研修の後、配属先でマンツーマンによる現場実習を2ヶ月間実施する。)					
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援					
	有 / (無)	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し	(有) / 無し (受講費用貸付制度あり)					
ぐんま認定介護福祉士	3 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度			認定介護福祉士	0 人	その他 ()	0 人	アセッサー数	
		レベル認定者数								
		レベル1	4 人							
		レベル2	4 人							
		レベル3	4 人							
過去3年間の実績		常勤	非常勤	合計						
介護職員の状況	28年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		7 人	2 人	9 人				
		1年間の離職(退職)者数		10 人	3 人	13 人				
		平成29年3月31日時点の在籍者数		78 人	14 人	92 人				
	29年度 (前々年度)	1年間の入職者数		5 人	1 人	6 人				
		1年間の離職(退職)者数		4 人	2 人	6 人				
		平成30年3月31日時点の在籍者数		79 人	13 人	92 人				
	30年度 (前年度)	1年間の入職者数		5 人	4 人	9 人				
		1年間の離職(退職)者数		5 人	5 人	10 人				
		平成31年3月31日時点の在籍者数		79 人	12 人	91 人				
給与関係										
基本給(初任給)	155,800円(高卒)、164,800円(短大・専門卒)、177,800円(大卒) ※中途の場合は、前歴考慮の上決定									
昇給	年1回 昇給月:4月、昇給額(2,000円~4,000円)									
昇格	規定の管理職数の範囲内による。職務区分基準等級表に応じ、俸給及び管理職手当を支給									
諸手当(役付手当)	本俸に対する割合:係長補佐(2~5%)係長(3~6%)課長補佐(4~7%)課長(5~8%)部長(7~10%)									
諸手当(資格手当)	月額5,000円(介護支援専門員、社会福祉士)、月額2,000円(介護福祉士)他									
諸手当(家族手当)	月額10,000円(配偶者)、月額5,000円(子一人当り)									
手当(通勤手当)	通勤距離に応じて支給。上限15,000円									
手当(住居手当)	月額10,000円(家賃支払者及び自宅所有者に対し支給。但し支給条件あり)									
手当(夜勤手当)	月額3,900円(1回につき) ※平均4回/月									
手当(その他)	介護職員処遇改善手当:月額15,000円~(職制、夜勤・資格の有無等により異なる)									
賞与	年2回(6月、12月)、4.2ヶ月分(前年実績)									
退職金制度	あり(在籍期間1年以上)									
10年後のモデル賃金	大卒 : 月額271,400円(介護福祉士、配偶者・子一人、夜勤4回、処遇改善手当含む) 短卒・専門卒: 月額253,400円(介護福祉士、配偶者、夜勤4回、処遇改善手当含む) 高卒 : 月額232,400円(介護福祉士、夜勤4回、処遇改善手当含む)									

