

令和8年度群馬県魅力ある職場づくり事業 質問・回答

令和8年2月19日(木)質問受付分

No.	質問	回答
1	<p>①全体：令和7年度の事業実施を通じて新たに発見された課題と、令和8年度の事業に期待することについて、差し支えない範囲で教えていただきたいと思います。</p>	<p>企画提案要領にあるとおり「労働力を確保し、経済活力の維持・向上を図るためには、多様な人材の労働参加・定着に加え、多様な人材が持つ能力を最大限発揮しながら働くことのできる職場環境整備が喫緊の課題」と考えています。事業の期待内容については、仕様書内「労働者にとっても魅力的な「働きやすさ」と、労働者がやりがいを求める「働きがい」の両方を追求し、個々の能力を発揮し、働くことのできる魅力ある職場環境を群馬県内企業が展開」できることを期待しています。</p>
2	<p>②仕様書【2】組織の働きがい・働きやすさを高める研修>オ内容： >>② 研修では、県内好事例企業の取組みやグループワークを通して学ぶ機会を積極的に提供すること。</p> <p>という点について、企画書提出の段階では、事例企業に交渉せず、委託決定後、県と協議の上、登壇を依頼するという認識でよろしいでしょうか。</p>	<p>提案時、企業交渉をした上で提案するかは企画提案者に検討いただく部分と考えますが、委託決定後の登壇依頼も可能です。</p>