

## 【法人情報】

認証事業者名: 株式会社 Pure Next

法人理念								
楽しいをわたしに。楽しいをあなたに。								
人材育成方針								
人間力あふれる自立・自律した人財の育成								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制  (有り) / 無し 具体的な内容: (業務チェックリストをもとにプリセプターによるOJT)			
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	(有り) / 無し	(有り) / 無し	(有り) / 無し					
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援  (有り) ( 実務者研修受講 / 無し ) 一部支援			
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	(有り) / 無し	(有り) / 無し	(有り) / 無し					
ぐんま認定介護福祉士	0人	介護プロフェショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉 士	0人(その他)	0人		
		アセッサー数	レベル認定者数					
介護・福祉職員の状況	R4年度 (前々々年度)	0人	レベル1 0人	認定 介護福祉 士	0人(その他)	0人		
		レベル2 0人	年3月31日時点の在籍者数					
		レベル3 0人	1年間の入職者数					
	R5年度 (前々年度)	レベル4 0人	1年間の離職(退職)者数					
		年3月31日時点の在籍者数	1年間の入職者数					
		1人	1人					
	R6年度 (前年度)	2人	6人					
		1人	24人					
		7人	31人					
過去3年間の実績								
介護・福祉職員の状況	R4年度 (前々々年度)	常勤	非常勤	合計				
		1人	6人	7人	人	人		
		0人	5人	5人	人	人		
	R5年度 (前々年度)	24人	24人	31人	人	人		
		1人	6人	7人	人	人		
		7人	24人	31人	人	人		
	R6年度 (前年度)	2人	7人	9人	人	人		
		1人	6人	7人	人	人		
		8人	25人	33人	人	人		
備考								
給与関係								
基本給(初任給)	170,300円							
昇給	昇給あり(能力評価・業績評価・勤続年数・職務貢献度に応じて決定)							
昇格								
諸手当(役付手当)	管理者上級、管理者、主任							
諸手当(資格手当)	介護福祉士、看護師、准看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士							
諸手当(家族手当)	家族手当							
手当(通勤手当)	通勤手当							
手当(住居手当)	なし							
手当(夜勤手当)	夜勤なし							
手当(その他)	委員会手当、支援補助手当							
賞与	2ヶ月(実績により増減あり)							
退職金制度	なし							
10年後のモデル賃金	基本給176,100+資格手当(介護士)15,000+役職(主任)手当5,000+育成手当3,000+その他手当10,000=209,000円 ~基本給212,100+資格手当15,000(介護士)+役職(管理者)20,000+育成手当5,000+家族手当(配偶者1+子1)10,000+その他手当10,000=272,100円							

休日・休暇制度等								
公休	109日							
休暇制度	有り	無し	年次有給休暇 ( 日 )					
	有り	無し	リフレッシュ休暇 ( 日 )					
	有り	無し	慶弔休暇					
	有り	無し	産前産後休暇					
	有り	無し	育児・介護休暇					
	有り	無し	その他 ( )					
短時間勤務制度	有り	無し	育児・介護 短時間勤務制度					
	有り	無し	その他 ( )					
ワークライフバランスの取組	有り	無し	いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日)					
	有り	無し	その他 ( 妊娠出産育児による本人の希望を配慮 )					
	有り	無し	その他 ( )					
その他福利厚生等								
<ul style="list-style-type: none"> <li>・カフェテリアプラン(健康、自己啓発、社会参加、リフレッシュ、家族健康への費用補助)</li> <li>・リフレッシュ休暇(連続5日間の休暇取得(正社員))</li> <li>・福祉車両貸し出し制度</li> <li>・慶弔休暇制度</li> <li>・永年勤続表彰制度</li> </ul>								
待遇改善加算取得事業所状況								
加算 I								
加算 II	もてなし日和えん	もてなし日和ゆのえん						
加算 III								
加算 IV								
加算 V ( ) (令和7年3月31日まで)								
なし								
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)								
<p>当法人は「人材育成を最重要テーマ」と位置づけ、採用時から継続的に成長を支える教育体制を整備しています。入職者には1年間のオンボーディングと伴走支援を行い、段階別スキルチェックによる習熟度の可視化、個人目標シートと定期面談による自律的成長の促進を図っています。また、管理者・主任向けには評価者研修やマネジメント研修を定期的に実施し、指導力と育成力の底上げを進めています。行動指針(クレド8項目)を教育の基盤に据え、職員の成長を肯定的に支える組織文化を醸成しています。</p> <p>さらに、地域と連携した学びの機会を広げるため、地域農業と高齢者の役割創出を結びつける「Rice Guy」や、駅前エリアの活性化を目指す「時間どろぼうプロジェクト」などの地域共創の構想を教育と紐づけて進めています。また、地元の福祉・医療系養成校の実習受け入れに加え、高校生・大学生との探究型インターンシップにも積極的に取り組み、若年層との協働を通じて職員が地域課題を多面的に捉える力を育んでいます。「人が育つ職場」を実現することが、利用者支援の質向上と地域貢献の両立につながるとの理念のもと、継続的に取組を進めています。</p>								