

【法人情報】

認証事業者名:社会福祉法人 ほたか会 デイサービスセンター つるかめの里

法人理念

お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう
お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう

人材育成方針

お客様から「ありがとう」の言葉を頂くことで私たちは心が温まり、仕事への熱意にも繋がっていきます。「ありがとうを大切に」という理念をもとに、5つの基本ミッションを掲げ、お客様に「ありがとう」とたくさん言って頂けるように日々サービス向上に向け、全職員がともに学び、成長しあえるグループを目指しています。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
（有り）／無し	（有り）／無し	（有り）／無し	（有り）／無し	（有り）／無し 具体的な内容: OJT、OFFJT(研修センター) (レクチャーシート活用 ジョブマドレーアカデミー)
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
（有り）／無し	（有り）／無し	（有り）／無し	（有り）／無し	（有り）（資格取得研修等補助） 無し（金支給制度）
ぐんま認定介護福祉士	0人	介護プロフェショナルキャリア段位制度 アセッサー数 1人 レベル1 1人 レベル2 0人 レベル3 0人 レベル4 0人	認定 介護福祉士	0人 (その他) 0人
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績			常勤 非常勤 合計
	年度 (前々々年度)	1年間の入職者数 1年間の離職(退職)者数 年3月31日時点の在籍者数	人 人 人	人 人 人
	2023年度 (前々年度)	1年間の入職者数 1年間の離職(退職)者数 2024年3月31日時点の在籍者数	2人 6人 4人	3人 1人 7人
	2024年度 (前年度)	1年間の入職者数 1年間の離職(退職)者数 2025年3月31日時点の在籍者数	1人 0人 4人	1人 1人 10人
	備考	法人内異動あり、2023年4月事業開始		

給与関係

基本給(初任給)	一般学卒:152,800円～ 福祉高卒:155,300円～ 福祉専学卒:158,100円～ 福祉大卒:163,800円～ 業務経験により算定
昇給	年1回、本採用後且つ入職1年経過後の4月
昇格	キャリアパス制度
諸手当(役付手当)	チーフ(副主任)11,000円 主任:17,000円 係長:23,000円等 法人規程による
諸手当(資格手当)	介護福祉士、特定認定行為從事者、介護支援専門員、社会福祉士、社会福祉主事等 基本給×1%～3% 規定による
諸手当(家族手当)	子1人目20,000円 子2人目以降1人につき10,000円 その他規程による
手当(通勤手当)	実費支給 上限26,000円
手当(住居手当)	借家・借間の場合、家賃により支給 上限27,000円
手当(夜勤手当)	なし
手当(その他)	介護加算手当:30,000円 特殊業務手当:基本給×4% 宿直手当4,500円/回
賞与	前年度実績 年3回(計4.5ヶ月)
退職金制度	有り。本採用後3年経過で有資格
10年後のモデル賃金	※一般大学卒 45歳 介護福祉士 月給:243,114円 他交通費 (年収:3,758,418円(賞与込)) 内訳:基本給186,900円、特殊業務手当7,476円、介護加算手当30,000円、資格手当3,738円、 キャリアパス手当1,000円、業務手当 5,000円、宿直2回9,000円 他交通費

休日・休暇制度等									
公休	113 日 (年末年始休暇・計画有給含む)								
休暇制度	(有り) / 無し	年次有給休暇 (日)							
	(有り) / (無し)	リフレッシュ休暇 (日)							
	(有り) / 無し	慶弔休暇							
	(有り) / 無し	産前産後休暇							
	(有り) / 無し	育児・介護休暇							
	(有り) / (無し)	その他 ()							
短時間勤務制度	(有り) / 無し	育児・介護 短時間勤務制度							
	(有り) / (無し)	その他 ()							
ワークライフバランスの取組	(有り) / 無し	いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証 (認証年月日 令和6年 3月 5日)							
	有り / (無し)	その他 ()							
その他福利厚生等									
・健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険 ・定年再雇用制度あり(70歳まで) ・託児所あり(前橋市昭和町) ・単身寮あり(高崎市問屋町) ・資格取得補助金制度あり(初任者研修・実務者研修・喀痰吸引研修) ・リクエストワーク(グループ内兼業制度)あり ・体験入職、職場見学随時可能									
待遇改善加算取得事業所状況									
加算Ⅰ									
加算Ⅱ	デイサービスセンター つるかめの里								
加算Ⅲ									
加算Ⅳ									
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)									
なし									
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)									
・結婚、出産、育児と生活のスタイルに変化が生じても働き方が選択でき、働きやすい環境に努めています。 ・メンター制度を活用し先輩職員が指導者となり新入職員や異動職員を指導、育成し定着化を図っている。									