

お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう
お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう

お客様から「ありがとう」の言葉を頂くことで私たちは心が温まり、仕事への熱意にも繋がっていきます。「ありがとうを大切に」という理念をもとに、5つの基本ミッションを掲げ、お客様に「ありがとう」とたくさん言って頂けるように日々サービス向上に向け、全職員がともに学び、成長しあえるグループを目指しています。

	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
新人職員の 育成体制	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： OJT、OFFJT（研修センター） （レクチャーシート活用 ジョブ・モデルアカデミー）

全職員の 育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (資格取得研修等補助 金支給制度)

ぐんま認定 介護福祉士	0人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉 士	0人	(その他)	0人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		1人	レベル1 1人				
			レベル2 0人				
			レベル3 0人				
レベル4 0人							

介護・福祉 職員の状況	過去3年間の実績		常勤		非常勤		合計	
	年度 (前々々年度)	1年間の入職者数	人		人		0	人
		1年間の離職(退職)者数	人		人		0	人
		年3月31日時点の在籍者数	人		人		0	人
	2023年度 (前々年度)	1年間の入職者数	2	人	3	人	5	人
		1年間の離職(退職)者数	6	人	1	人	7	人
		2024年3月31日時点の在籍者数	4	人	7	人	11	人
	2024年度 (前年度)	1年間の入職者数	1	人	1	人	2	人
		1年間の離職(退職)者数	0	人	1	人	1	人
		2025年3月31日時点の在籍者数	4	人	10	人	14	人
備考	法人内異動あり、2023年4月事業開始							

基本給(初任給)	一般学卒:152,800円～ 福祉高卒:155,300円～ 福祉専学卒:158,100円～ 福祉大卒:163,800円～ 業務経験により算定
昇給	年1回、本採用後且つ入職1年経過後の4月
昇格	キャリアパス制度
諸手当(役付手当)	チーフ(副主任):11,000円 主任:17,000円 係長:23,000円等 法人規程による
諸手当(資格手当)	介護福祉士、特定認定行為従事者、介護支援専門員、社会福祉士、社会福祉主事等 基本給×1%～3% 規定による
諸手当(家族手当)	子1人目20,000円 子2人目以降1人につき10,000円 その他規程による
手当(通勤手当)	実費支給 上限26,000円
手当(住居手当)	借家・借間の場合、家賃により支給 上限27,000円
手当(夜勤手当)	なし
手当(その他)	介護加算手当:30,000円 特殊業務手当:基本給×4% 宿直手当4,500円/回
賞与	前年度実績 年3回(計4.5ヶ月)
退職金制度	有り。本採用後3年経過で有資格
10年後のモデル賃金	※一般大学卒 45歳 介護福祉士 月給:243,114円 他交通費 (年収:3,758,418円(賞与込)) 内訳:基本給186,900円、特殊業務手当7,476円、介護加算手当30,000円、資格手当3,738円、キャリアパス手当1,000円、業務手当 5,000円、宿直2回9,000円 他交通費

休日・休暇制度等					
公休	113 日（年末年始休暇・計画有給含む）				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇（ 日 ）			
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇（ 日 ）			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇			
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他（ ）			
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他（ ）			
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証（認証年月日 年 月 日）			
		・ゴールド認証（認証年月日 令和6 年 3 月 5 日）			
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他（ ）			
その他福利厚生等					
・健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険 ・定年再雇用制度あり（70歳まで） ・託児所あり（前橋市昭和町） ・単身寮あり（高崎市問屋町） ・資格取得補助金制度あり（初任者研修・実務者研修・喀痰吸引研修） ・リクエストワーク（グループ内兼業制度）あり ・体験入職、職場見学随時可能					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ					
加算Ⅱ	デイサービスセンター つるかめの里				
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ（ ） （令和7年3月31日まで）					
な し					
自由記載欄（事業所（法人）の魅力や独自の取組など）					
・結婚、出産、育児と生活のスタイルに変化が生じても働き方が選択でき、働きやすい環境に努めています。 ・メンター制度を活用し先輩職員が指導者となり新入職員や異動職員を指導、育成し定着化を図っている。					