

## 【法人情報】

認証事業者名: 株式会社 日和

## 法人理念

- ①相手の立場になって考える。②ヘルパー都合で仕事をしない。③利用者の納得するケアを行う。  
 ④人を大切にし人を育てる。⑤疑問は徹底討論し和解する。

## 人材育成方針

育成担当ヘルパーが同行し指導する。  
 研修などを活用し基本的な知識を高める

## 人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制 (有り) / 無し 具体的な内容: ( 育成担当者が同行や研修を行う )		
		内部研修の開催	外部研修への派遣			
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援 (有り) 実務者研修・介護福祉 / 無し ( 士取得費用一部会社負担 )		
		内部研修の開催	外部研修への派遣			
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度 アセッサー数 0 人	レベル認定者数 レベル1 0 人 レベル2 0 人 レベル3 0 人 レベル4 0 人	認定 介護福祉士	0 人 ( )	その他 0 人
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤
	2022年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		0 人	0 人	0 人
		1年間の離職(退職)者数		0 人	0 人	0 人
		2023年3月31日時点の在籍者数		5 人	1 人	6 人
	2023年度 (前々年度)	1年間の入職者数		0 人	1 人	1 人
		1年間の離職(退職)者数		0 人	0 人	0 人
		2024年3月31日時点の在籍者数		5 人	2 人	7 人
2024年度 (前年度)	1年間の入職者数		0 人	3 人	3 人	
	1年間の離職(退職)者数		0 人	1 人	1 人	
	2025年3月31日時点の在籍者数		5 人	4 人	9 人	
備考						

## 給与関係

基本給(初任給)	常勤職員: 100,000円~、非常勤職員(身体介護): 時給1,500円~、生活支援: 時給1,200円~ ※経験・資格等を考慮
昇給	年1回 常勤職員: 200円、非常勤職員: 時給10円
昇格	入社年より研修等の自己研鑽に努めた場合昇給の可能性あり
諸手当(役付手当)	なし
諸手当(資格手当)	なし
諸手当(家族手当)	なし
手当(通勤手当)	非常勤職員: 月末に通勤を含む走行距離により支給
手当(住居手当)	なし
手当(夜勤手当)	非常勤職員: 介護保険の訪問時間帯により時給に加算し支給
手当(その他)	なし
賞与	処遇改善加算金を年2回支給
退職金制度	なし
10年後のモデル賃金	常勤職員: 基本給180,000円、役付手当10,000円、資格手当(介護福祉士10,000円、実務者研修修了者7,000円) 初任者研修修了者5,000円 賞与: 処遇改善等加算手当+100,000円 ※役付手当・資格手当・ベースアップ額も今後検討

休日・休暇制度等								
公休	114 日							
休暇制度	有り	無し	年次有給休暇( 法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合10日 )					
	有り	無し	リフレッシュ休暇 ( 日 )					
	有り	無し	慶弔休暇 父母 子 配偶者7日 兄弟 配偶者の父母3日					
	有り	無し	産前産後休暇 6週間(多胎児は14日)妊娠中は軽度な業務に転換					
	有り	無し	育児・介護休暇 生後1年未満を育てる場合はその子が1歳にまでを限度					
	有り	無し	その他 ( )					
短時間勤務制度	有り	無し	育児・介護 短時間勤務制度					
	有り	無し	その他 ( )					
ワークライフバランスの取組	有り	無し	いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日)					
	有り	無し	その他 ( 妊娠・出産・育児に伴う本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり )					
	有り	無し	その他 ( 妊娠・出産・育児に伴う本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり )					
その他福利厚生等								
希望により社会保険加入あり 誕生日には記念品を贈る 社外研修費用負担(上限3,000円)								
待遇改善加算取得事業所状況								
加算Ⅰ	ヘルバーステーション ねこのあしあと							
加算Ⅱ								
加算Ⅲ								
加算Ⅳ								
加算Ⅴ( ) (令和7年3月31日まで)								
なし								
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)								
家族経営なので基本的に仲良しであり、働きやすい環境を作っている。								