

【法人情報】

認証事業者名:株式会社 日和

法人理念										
①相手の立場になって考える。②ヘルパー都合で仕事をしない。③利用者の納得するケアを行う。 ④人を大切にし人を育てる。⑤疑問は徹底討論し和解する。										
人材育成方針										
育成担当ヘルパーが同行し指導する。 研修などを活用し基本的な知識を高める										
人材育成体制										
新人職員の 育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制		有り / 無し 具体的な内容: (育成担当者が同行や研修を行う)				
		内部研修の開催	外部研修への派遣							
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し							
全職員の 育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援						
		内部研修の開催	外部研修への派遣							
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (実務者研修・介護福祉士取得費用一部会社負担)						
ぐんま認定 介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉 士	0 人	(その他)	0 人			
		アセッサー数	レベル認定者数							
		0 人	レベル1					0 人		
			レベル2					0 人		
			レベル3					0 人		
レベル4	0 人									
介護・福祉 職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計			
	2022年度 (前々年度)	1年間の入職者数				0 人	0 人	0 人		
		1年間の離職(退職)者数				0 人	0 人	0 人		
		2023年3月31日時点の在籍者数				5 人	1 人	6 人		
	2023年度 (前々年度)	1年間の入職者数				0 人	1 人	1 人		
		1年間の離職(退職)者数				0 人	0 人	0 人		
		2024年3月31日時点の在籍者数				5 人	2 人	7 人		
	2024年度 (前年度)	1年間の入職者数				0 人	3 人	3 人		
		1年間の離職(退職)者数				0 人	1 人	1 人		
2025年3月31日時点の在籍者数				5 人	4 人	9 人				
備考										
給与関係										
基本給(初任給)	常勤職員:100,000円～、非常勤職員(身体介護):時給1,500円～、生活支援:時給1,200円～ ※経験・資格等を考慮									
昇給	年1回 常勤職員:200円、非常勤職員:時給10円									
昇格	入社日より研修等の自己研鑽に努めた場合昇給の可能性あり									
諸手当(役付手当)	なし									
諸手当(資格手当)	なし									
諸手当(家族手当)	なし									
手当(通勤手当)	非常勤職員:月末に通勤を含む走行距離により支給									
手当(住居手当)	なし									
手当(夜勤手当)	非常勤職員:介護保険の訪問時間帯により時給に加算し支給									
手当(その他)	なし									
賞与	処遇改善加算金を年2回支給									
退職金制度	なし									
10年後のモデル賃金	常勤職員:基本給180,000円、役付手当10,000円、資格手当(介護福祉士10,000円、実務者研修修了者7,000円 初任者研修修了者5,000円 賞与:処遇改善等加算手当+100,000円 ※役付手当・資格手当・ベースアップ額も今後検討									

休日・休暇制度等

公休	114 日					
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	年次有給休暇（法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合10日）				
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	リフレッシュ休暇 （ 日 ）				
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	慶弔休暇 父母 子 配偶者7日 兄弟 配偶者の父母3日				
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	産前産後休暇 6週間(多胎児は14日)妊娠中は軽度な業務に転換				
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護休暇 生後1年未満を育てる場合はその子が1歳にまでを限度				
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他 （ ）				
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度				
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他 （ ）				
ワークライフバランスの取組	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証（認証年月日 年 月 日)				
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	その他 （ 妊娠・出産・育児に伴う本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)				

その他福利厚生等

希望により社会保険加入あり
誕生日には記念品を贈る
社外研修費用負担(上限3,000円)

処遇改善加算取得事業所状況

加算Ⅰ	ヘルパーステーション ねこのあしあと				
加算Ⅱ					
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ（ ） （令和7年3月31日まで）					
な し					

自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)

家族経営なので基本的に仲良しであり、働きやすい環境を作っている。