

認証事業者名:医療法人 社団美心会

良質な総合医療サービスの提供

全職員は力量を高め、働きやすい職場を目指す。

| | 新人育成計画 策定状況 | 新人職員研修体制 | | 新人職員への指導体制 |
|---------------|----------------|----------|----------|---|
| | | 内部研修の開催 | 外部研修への派遣 | |
| 新人職員の 育成体制 | 有り / 無し | 有り / 無し | 有り / 無し | 有り / 無し 具体的な内容： 入所時研修・事業所オリエン テーション・プリセプター制度に よるOJT |

| | | | | |
|--------------------|----------------|---------|----------|-----------------------|
| 全 職 員 の 育 成 体 制 | 職員育成計画 策定状況 | 職員研修体制 | | 資格取得に対する支援 |
| | | 内部研修の開催 | 外部研修への派遣 | |
| | 有り / 無し | 有り / 無し | 有り / 無し | 有り / 無し (研修等参加助成制度) |

| | | | | | | | |
|----------------|----|---------------------|---------|-------------|----|------------|----|
| ぐんま認定 介護福祉士 | 4人 | 介護プロフェッショナルキャリア段位制度 | | 認定 介護福祉士 | 0人 | その他 () | 0人 |
| | | アセッサー数 | レベル認定者数 | | | | |
| | | 1人 | レベル1 0人 | | | | |
| | | | レベル2 0人 | | | | |
| | | | レベル3 0人 | | | | |
| レベル4 1人 | | | | | | | |

| 介護・福祉 職員の状況 | 過去3年間の実績 | | 常勤 | | 非常勤 | | 合計 | |
|----------------|---------------------------------------|-------------------|----|---|-----|---|----|---|
| | 2022年度 (前々々年度) | 1年間の入職者数 | 15 | 人 | 3 | 人 | 18 | 人 |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | 8 | 人 | 5 | 人 | 13 | 人 |
| | | 2023年3月31日時点の在籍者数 | 38 | 人 | 14 | 人 | 52 | 人 |
| | 2023年度 (前々年度) | 1年間の入職者数 | 19 | 人 | 1 | 人 | 20 | 人 |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | 13 | 人 | 5 | 人 | 18 | 人 |
| | | 2024年3月31日時点の在籍者数 | 44 | 人 | 10 | 人 | 54 | 人 |
| | 2024年度 (前年度) | 1年間の入職者数 | 9 | 人 | 0 | 人 | 9 | 人 |
| | | 1年間の離職(退職)者数 | 6 | 人 | 5 | 人 | 11 | 人 |
| | | 2025年3月31日時点の在籍者数 | 47 | 人 | 5 | 人 | 52 | 人 |
| 備考 | 入職者には他事業所からの異動者を含み、退職者には他事業所への異動者を含む。 | | | | | | | |

| | |
|------------|---|
| 基本給(初任給) | 177,400(大卒)、156,000(専門卒) * 中途の場合は前歴換算して決定 |
| 昇給 | 年1回(昇給月:4月) |
| 昇格 | 経験、力量に応じ役職者へ登用(副主任、主任、係長、課長代理、課長、副部長、部長) |
| 諸手当(役付手当) | 副主任:20,000円、主任:35,000円、係長:45,000円、課長代理:55,000円、課長:65,000円、副部長:75,000円、部長:100,000円 |
| 諸手当(資格手当) | 月額10,000円(介護福祉士)、月額2,000円(介護手当) |
| 諸手当(家族手当) | 配偶者のある世帯主に13,200円(配偶者)、4,200円(子供1人:満18歳以下で就学中) |
| 手当(通勤手当) | 距離に応じて支給。上限月額24,400円 |
| 手当(住居手当) | 勤務地より2Km未満の賃貸住宅に居住する、その契約者である正職員に対し月額10,000円 |
| 手当(夜勤手当) | 10,000円(1回) * 平均4回/月 |
| 手当(その他) | 月額5,000円(昼食手当)、月額10,000円(精勤手当)、月額10,000円(インフレ手当)、処遇改善手当(別途基準による) |
| 賞与 | 年2回(7月、12月)3.7ヶ月分 |
| 退職金制度 | あり |
| 10年後のモデル賃金 | 大卒:月額380,400円(介護福祉士、配偶者、子供1人、夜勤4回/月) 専門卒:月額359,000円(介護福祉士、配偶者、子供1人、夜勤4回/月) |

| 休日・休暇制度等 | | | |
|---|--|-------------------------------|--|
| 公休 | 118 日 | | |
| 休暇制度 | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 無し | 年次有給休暇 (20 日) |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 無し | リフレッシュ休暇 (5 日) |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 無し | 慶弔休暇 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 無し | 産前産後休暇 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 無し | 育児・介護休暇 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 無し | その他 (創立記念日) |
| 短時間勤務制度 | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 無し | 育児・介護 短時間勤務制度 |
| | <input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し | 無し | その他 () |
| ワークライフバランスの取組 | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 無し | いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 令和5 年 12 月 12 日) ・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日) |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し | 無し | その他 (健康経営優良法人・ホワイト500 認定) |
| その他福利厚生等 | | | |
| ・永年勤続研修旅行(5年アジア方面又はハワイ100,000円、10年アメリカ又はオセアニア方面200,000円、20年勤続ヨーロッパ又はオセアニア300,000円、30年行先自由200,000円) ・各種学会、研修会等への研修補助(上限100,000円/年) ・療養費支給制度 ・人間ドック、定期健診料金支給制度 ・託児所完備 ・各種表彰制度(年末表彰、院内学会、ぐんまマラソン等) ・職員価格での利用(メディカルフィットネス、エステ、職員食堂、保養施設等) | | | |
| 処遇改善加算取得事業所状況 | | | |
| 加算Ⅰ | 介護老人保健施設 老健くろさわ | 介護老人保健施設 老健くろさわ ユニッ さくら | |
| 加算Ⅱ | | | |
| 加算Ⅲ | | | |
| 加算Ⅳ | | | |
| 加算Ⅴ () (令和7年3月31日まで) | | | |
| な し | | | |
| 自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など) | | | |
| 当法人は、ホワイト500の認証を取得し、健康経営を意識した取り組みを推進しています。福利厚生も充実しており、永年勤続研修旅行の制度を活用して初めて海外を訪れる職員も多く、様々な経験を通じて人としての成長を支援しています。また、職員間の交流を大切にしており、職員旅行の実施やぐんまマラソンへの協賛を通じて、職員の健康維持のために運動を推奨しています。多くの職員がぐんまマラソンに参加し、心身の健康づくりに取り組んでいます。事業所としては、地域包括ケアシステムの中核施設として「笑顔あふれる暮らしの継続」を理念に掲げ、その人らしい暮らしが続けられるよう支援しています。住み慣れた地域で安心して暮らし続けられるよう、在宅支援施設として地域とともに働きがいを持ちながら、ご利用者様の生活を支えています。 | | | |