

選ばれ、人が育つ！
組織のアップデート

新しい時代の 「魅力ある職場づくり」 組織開発実践コース

参加
無料

セミナー + グループコンサル(3回)で本気で取り組む！！

このコースで得られること

- 自社の課題の「見える化」と「整理」
- 魅力ある職場のための【組織マネジメント】実践ノウハウ
- 働きやすさ×働きがいを育てるリーダーシップの実装
- 他社の成功事例を学びながら、わが社らしい一歩を見つける
- グループコンサルで戦略を「実行計画」まで落とし込む

定員

10社20名(ペア参加推奨)

- 群馬県内中小企業の経営層・人事担当者・管理職
- 「働きやすさ」や「働きがい」に取り組みたい組織
- 人材の定着・活用・育成を本気で考えている企業

7月29日	火	課題設定セミナー	組織の現状の「見える化」からはじめる人的資本経営	※必須
9月4日	木	実践セミナー1	目指す姿(ビジョン)の共有で組織の求心力を強める	
10月8日	水	実践セミナー2	管理職のマネジメントをアップデートする	
11月12日	水	実践セミナー3	育児・介護・外国人・シニア・障がいのある方… ごちゃまぜメンバーが活きる制度と仕掛けを学ぶ	
12月2日	火	実践セミナー4	「1on1」コミュニケーションの使い分けと実践法	
9月18日	木	Option 1	女子も、若者も、「管理職になりたくない問題」に向き合う	
10月30日	木	Option 2	女性活躍・多様性マネジメントの事例を学ぶ(仮)	

7月29日 14:00 - 16:00 ※必須
グルーコンサル1 課題整理

9月～10月ごろ ※必須
※日程は参加者に応じて調整
グルーコンサル2 実行計画

12月～2026年1月ごろ ※必須
※日程は参加者に応じて調整
グルーコンサル3 個別フォロー

受託事業者

株式会社リンクス人事コンサルティング 担当：新井
前橋市若宮町2-10-13 TEL：027-219-1390
Mail：links3.hr@gmail.com

主催

群馬県産業経済部労働政策課就労環境整備係
前橋市大手町1-1-1 TEL：027-226-3405
Mail：rouseika@pref.gunma.lg.jp

お申し込みは
こちらから



7月29日 火 10:00-13:00 課題設定セミナー

14:00-16:00 グループコンサル

組織の現状の「見える化」からはじめる人的資本経営 ※必須

自社の組織・人材についての現状を「働きやすさ」「働きがい」の観点から現状を「見える化」します。他社とのグループワーク、自社メンバーとのペアワークにより、立場の違いから対話を深め、自社の現状を掘り下げます。

講師 株式会社リンクス人事コンサルティング 藺田 直子(社会保険労務士)

会場 群馬県庁昭和庁舎 35会議室 前橋市大手町1-1-1



同日開催

グループコンサル1
課題整理

対面開催

※必須

9月4日 木 13:30 - 16:30 実践セミナー1

**正解がない時代の組織に必要な
目指す姿(ビジョン)の共有で組織の求心力を強める**

全員が同じ方向を向くことで、組織の力は最大化します。ビジョンを現場に浸透させるためのステップを県内企業事例を通じて学びます。

企業事例登壇者 株式会社西建(建設業) 須田 浩紀

創業70年の木製建具・特注家具の製造販売業。10年前から、社内の共通バイブルとしてポケットサイズのルールブックを社員が中心となって作成している。毎年、必要事項を織り込みながらアップデートし、社員共通の拠り所として社内で活用されている。

会場 群馬県庁昭和庁舎 35会議室 前橋市大手町1-1-1



9~10月ごろ

※日程は参加者に
応じて調整
いたします

グループコンサル2
実行計画

オンライン開催

※必須

10月8日 水 13:30 - 16:30 実践セミナー2

**現場に丸投げしない! 経営者・人事担当者向け
管理職のマネジメントをアップデートする**

従来のマネジメント方法では通用しない昨今、マネジメント方法の転換を現場管理職に丸投げせず、経営・人事が一丸となった支援が必要となります。管理職に求める役割、人事制度・評価を見直し「支援型マネジメント」を促進します。

講師 株式会社リンクス人事コンサルティング 藺田 直子(社会保険労務士)

会場 群馬県庁昭和庁舎 35会議室 前橋市大手町1-1-1



11月12日 水 13:30 - 16:30 実践セミナー3

**育児・介護・外国人・シニア・障がいのある方・・・
ごちゃまぜメンバーが活きる制度と仕掛けを学ぶ**

個人の事情に応じた柔軟な働き方に対応するには、多様なメンバーそれぞれの事情を活かせる制度の構築と、人事部門と管理職の連携によるきめ細かいコミュニケーションをどのように行うのかを学びます。

企業事例登壇者 医療法人大誠会グループ(医療・福祉) 本部長 田辺 祐己

人口減少先端地域である沼田エリアにおいて「ごちゃまぜ交流」の考えをベースに、多様性を発揮できる環境を整え、早期離職率を3年間で25%から7%まで削減。紹介会社を使わず全て自分たちで採用している。離職防止に向けたPDCA、「できる業務を探る」社内兼業、生成AIによるグループワークの効率化など自社独自の様々な取組を行なっている。

会場 群馬県庁舎 292会議室(29階) 前橋市大手町1-1-1



2026年

12~1月ごろ

※日程は参加者に
応じて調整
いたします

グループコンサル3
個別フォロー

オンライン開催

※必須

12月2日 火 13:30 - 16:30 実践セミナー4

**目的に応じた運用で「働きやすさ」と「働きがい」を加速!
「1on1」コミュニケーションの使い分けと実践法**

多様性マネジメントで必要となる1on1。面談においての関わり方、実践方法はその目的により大きく異なります。自社の1on1の目的をワークよりあぶり出し、目的に応じて効果的なコミュニケーション技法を実践手法により身につけます。

講師 Starting Point代表取締役 鈴木 敦子(組織開発コンサルタント)

科学で明らかにされた見解をもとに、思考や行動変容の促進に特化した独自のコンサルティングメソッドを展開。100社以上の教育システムの構築や組織開発に携わる。数年で年商や生産効率を10倍、3カ月でリーダーの行動変容を実現した実績を持つ。朝日新聞 ツギノジダイに「組織・人材マネジメント」をテーマに連載を掲載中。

会場 群馬産業技術センター 研修室 前橋市亀里町884-1



9月18日 木

Option 1 女子も、若者も、「管理職になりたくない問題」に向き合う
群馬県庁昭和庁舎35会議室 前橋市大手町1-1-1

10月30日 木

Option 2 女性活躍・多様性マネジメントの事例を学ぶ(仮)
群馬産業技術センター 研修室 前橋市亀里町884-1

定員

10社20名(ペア参加推奨)

※要事前申込み・先着順

申し込み締切: 各開催日4営業日前まで
右記QRを読み取りご予約ください。

お申し込みは
こちらから



受託事業者

株式会社リンクス人事コンサルティング 担当: 新井
前橋市若宮町2-10-13 TEL: 027-219-1390
Mail: links3.hr@gmail.com

主催

群馬県産業経済部労働政策課就労環境整備係
前橋市大手町1-1-1 TEL: 027-226-3405
Mail: rouseika@pref.gunma.lg.jp