

法人理念

『子どもたちのために』

「楽しそう」「やってみたい」というお子様の気持ちを何よりも大切にします。

お子様の「得意なこと」「隠れた才能」を伸ばし自信につなげていきます。

人材育成方針

お子様の気持ちに寄り添った形で、医学的にわかっている特性・個人差等を考慮し、ご家族様と一緒に考えていける人材の育成をおこないます。

人材育成体制

新人職員の 育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： （入職3ヶ月程度先輩職員を指導者としている。）			
全職員の 育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
		内部研修の開催	外部研修への派遣				
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し（資格取得支援・手当あり）			
ぐんま認定 介護福祉士	0人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉士	0人	（その他）	0人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0人	レベル1 0人				
			レベル2 0人				
			レベル3 0人				
レベル4 0人							
介護・福祉職 員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	2022年度 （前々々年度）	1年間の入職者数			6人	1人	7人
		1年間の離職（退職）者数			2人	0人	2人
		2023年3月31日時点の在籍者数			4人	1人	5人
	2023年度 （前々年度）	1年間の入職者数			4人	2人	6人
		1年間の離職（退職）者数			4人	0人	4人
		2024年3月31日時点の在籍者数			4人	3人	7人
	2024年度 （前年度）	1年間の入職者数			7人	2人	9人
		1年間の離職（退職）者数			2人	3人	5人
		2025年3月31日時点の在籍者数			9人	2人	11人
備考							
給与関係							
基本給（初任給）		180,000円～250,000円					
昇給		あり					
昇格		あり					
諸手当（役付手当）		20,000円					
諸手当（資格手当）		30,000円～50,000円					
諸手当（家族手当）		なし					
手当（通勤手当）		片道35km以上45km未満 4,400円					
手当（住居手当）		なし					
手当（夜勤手当）		なし					
手当（その他）		処遇改善加算					
賞与		年2回：6月平均155,000円、2月平均222,222円（前年度実績）					
退職金制度		なし					
10年後のモデル賃金		300,000円～420,000円					

休日・休暇制度等					
公休	125 日				
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (入社日に5日即日付与。勤務半年後に残り5日付与)			
	☐ 有り / ☒ 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	産前産後休暇			
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	☐ 有り / ☒ 無し	いきいきGカンパニー ※ベーシック認証申請中 ・ベーシック認証(認証年月日: 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日: 年 月 日)			
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)			
その他福利厚生等					
雇用保険、厚生年金、健康保険、労災保険、服装自由、土日祝日完全休み					
処遇改善加算取得事業所状況					
加算Ⅰ	太陽の花あずま				
加算Ⅱ	太陽の花				
加算Ⅲ					
加算Ⅳ					
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
療育に特化したクラウドシステムを導入し、業務の効率化を図っている。 運動療育プログラムでは、マット運動・鉄棒・トランポリン等の運動を通じ、子どもたちの逞しさと健康をサポートしている。					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。