

リスキリングのすすめ

How to

<https://www.pref.gunma.jp/site/reskilling/>



かわら版

2025
第8号

会社でリスキリングどう進め、どう実践していくかお悩みの方は必読です！

リスキリングを進めるにあたり会社で工夫した点

「群馬県DX人材リスキリング推進事業参加企業取組報告会」開催レポート①

令和7年3月6日（木）に「令和6年度DX人材リスキリング推進事業」の参加企業12社による取組報告会を開催しました

参加企業によるトークセッション（前半）では各社から「リスキリングを進めるにあたり会社で工夫した点」について報告いただきました。

「リスキリングを進めるにあたり参加企業各社で工夫した点」

【株式会社 協和（製造業）】

- 事業管理や経理事務での入力作業や処理作業の業務効率化を課題に抱える社員をリスキリングメンバーに選出。
- 受講者同士で各自の取組状況（学習内容や各自の課題等）を定期的に、情報共有することで、チームでリスキリングに取り組んだ。

【株式会社CSテクノ（サービス業）】

- DXを通して、より効率的に新たなパフォーマンスを生み出すため、経営方針の中に「従業員に対する戦略的なリスキリング」を掲げて取り組んでいる。

【矢島工業株式会社（製造業）】

- 毎月の経営層への業務報告で、リスキリングの取組状況を報告することで、本人のモチベーション向上と経営層の理解が深まった。
- 配属先の業務分担を見直し、学習時間を確保。

【オウミ技研株式会社（製造業）】

- 固定の曜日に学習時間を設定し、専用の学習スペースを確保することで、リスキリングに取り組みやすい環境を整備
- 上司も学習内容や進捗状況を把握するなど、リスキリングに取り組む本人だけでなく、周囲で取組を支援する体制を強化。

【東亜工業株式会社（製造業）】

- 部署を横断したリスキリングチームを編成することで、問題解決のスピードアップと組織全体の活性化を目指した。
- 事前に社内の予定表に学習時間を設定し、学習時間を確保。メンバー間で学習内容を共有し、チーム全体でスキルアップを図る。

【システムセイコー株式会社（製造業）】

- 事前に具体的な業務課題を設定、リスキリングの目的を明確化。
- 毎月、経営者とリスキリングに取り組むメンバーで学習内容を共有。社長を交えた検討会を実施することで、メンバーのモチベーションアップや業務での実践の意識づけを図っている。



問合せ先：群馬県 産業経済部 労働政策課 人材活躍支援室 リスキリング推進係

✉ rouseika@pref.gunma.lg.jp ☎ 027-226-3403