

オンライン企業交流会

令和6年12月18日、IT人材育成×女性就労支援「MAIT SURUプロジェクト」のキャリアスタート講座の企業交流会が、オンラインで開催されました。交流会は講座の就労支援の一環で、企業との交流を通じて、就労へのイメージを膨らませてもらうことを目的としています。

参加したのは群馬県内に本社や拠点のある企業5社と講座受講者22名。IT企業や製造業など、幅広い業種の企業から、事業概要や働き方についての説明を受けました。

オンライン企業交流会は、声をそろえた挨拶から始まりました。企業の説明を聞きながら、チャット機能を使って質問が投稿されるなど、終始、活発なやり取りが行われました。

株式会社ジュンコーポレーション (安中市)

事業内容…プラスチック部品および金型の製造と販売。主に自動車や家電製品、医療機器などに使用されるプラスチック部品を製造。



求める人材像…会社の公式Instagramで作成、社内マニュアルの

動画制作、在庫管理に専用のアプリを使っています。これらの操作があるので、新しいことを学ぶ意欲のある方がいいですね。
質問…どんな業務での活躍を期待しますか？

回答…弊社は社内の管理業務を、アナログからデジタルへ移行しているところで、これからさらにITを活用したシステムを導入する予定です。一緒にやりましょくと積極的に勉強し、取り組んでくれると嬉しいです。

株式会社SHIFT PLUS (高崎市／本社 高知県)

事業内容…カスタマーサクセス事業、インターネット関連サービス

の企画・開発・運営。

求める人材像…ITのスキルは、自ら学ぶ人が伸びていきます。そのため受け身でない人、分からないことを素直に聞ける人、周囲とコミュニケーションの取れる人がいいですね。



質問…群馬県に拠点を設けた理由は？

回答…群馬県のDXやITの推進に積極的に取り組む姿勢を見て、本気を感じ進出しました。このMAIT SURUプロジェクトもその一環と思いますが、群馬に優秀なIT人材が集まり育つのに大きな期待をしています。業務の例



講座参加者22名と企業担当者6名、事務局スタッフが集合したZoomでのオンライン企業交流会

はヘルプデスクに届いたお客様の声を傾向別に分類、A〜等で解析し解決案の提案です。分類はエクスセルへの入力、AI解析はマニュアルがあるので初めてでも難しくありません。

サン株式会社 (高崎市)

事業内容…現在は建設業（交通安全施設事業）とIT事業（ソフトウェア開発・ITコンサル）。



求める人材像…新しいことにいろいろ挑戦するのが好きな人、地域貢献にやりがいを感じる人には充実した会社時間を過ごせる

と思います。

質問…IT事業を中心に会社の展望を教えてください。

回答…IT事業部はいま増員を考えており、システムの受託開発や自社アプリ開発に更に力を入れ、SNS運用や広告宣伝にも取り組んでいきます。中長期的には2つの事業の強みを融合し、群馬で新しいイノベーションを起こしたいです。

ピーエム工業株式会社 (前橋市／本社 愛知県)

事業内容…プラスチック部品の製造やアミューズメント製品、自動車部品、家電製品などの組み立て。

求める人材像… 社内でのIT化があまり進んでいないので、ITスキルに興味のある方。

例えば、弊社の作業マニュアルは現在、紙でまとめられています。これを動画にできれば、より理解が深まると考えています。

質問… 動画制作に携わる場合、すべて一人で作るのですか？

回答… 基本的には誰かと一緒に学んでいただきます。外部に教育の場を設けてあるので、そこで短期間の受講をしていただきます。

事業内容… 人材派遣、職業紹介、業務請負、行政受託、保育園運営。グループ会社のCSテクノでは、ソフトウェアの受託開発やエンジニア派遣を行う。

求める人材像… お客様のお客様まで幸せを届けられる人材。主体性、革新性、協調性のある方。

質問… 自社雇用と派遣登録の両方での求人があるのでしょうか？

回答… はい、社内外、幅広くお仕事をご用意しています。自社で採



登壇者 / 鈴木さん

登壇者 / 上原さん

株式会社セントラルサービス (前橋市)



登壇者 / 伊藤さん

IT人材育成 × 女性就労支援 MAITSURUプロジェクト 2024

キャリアスタート講座

ITスキル習得から就労までを一体的に支援する「MAITSURUプロジェクト」のうち、WordやExcel、デザインツール「Canva(キャンバ)」など就労に役立つ様々な基本的なデジタルスキルを習得するコース。受講生49名が令和6年9月～12月の計12日間(36時間)、対面講座に参加しました。

オンライン企業交流会 参加企業(登壇順)

株式会社ジュンコーポレイション / 株式会社SHIFT PLUS / サン株式会社 / ビーエム工業株式会社 / 株式会社セントラルサービス

用の場合はWEBサイトの作成や、社内のDX化推進のためのシステム開発などです。WEBサイトは保守・改修が主ですが、いずれはコードから書けるようになっていただけたらいいですね。

「企業交流会に参加した人の声」
小林さん 今回お話を聞いた企業さんは、ほとんど知らなかったのですが、直接業務内容や採用後に任される具体的な仕事内容などのお話を聞けて、とても有意義な時間でした。

松原さん どの企業さんも女性の働き方やライフスタイルなどに加味してくださっているのを知れて、働くことについてわくわくする気持ちが湧いてきました。

企業見学会の流れ

- ① スケジュール
- ② 会社紹介
- ③ 工場見学
- ④ 座談会
- ⑤ 仕事紹介 一生産管理課
- ⑥ 仕事デモ
- ⑦ 仕事体験
- ⑧ フィードバック
- ⑨ お知らせ



① 工場内を見学しながら事業内容の説明を聞きました
② 女性社員と交えての座談会。正面左の女性から高橋さん、木暮さん、吉澤さん
③ 当日、企業見学会の担当をしてくださった乗附さん(左)、高橋さん



受講生によるインスタグラムの投稿は 二次元コードから見られます。



このほか、(株)SHIFT PLUSではオンラインで、サン(株)、ビーエム工業(株)では実際に企業を訪問しての就労体験会を実施しました。

令和6年12月10日にジュンコーポレイション(安中市)で開かれた就労体験会では、同社の乗附さんと高橋さんから、約半日にわたって会社概要、事業内容、業務内容などの説明が行われました。なかでも盛り上がったのは、女性社員3名と交えての座談会。異業種からの転身、仕事のブランク、子育てとの両立など参加者の皆さんと近い環境が、話やすい聞きやすい機会となったようです。

その後仕事体験として、キャリアスタート講座で学んだ技術を生かし、Canvaを使ってインスタグラム

の投稿に挑戦。2チームに分かれて同社PRの投稿を練り、必要な撮影や動画加工を行いアップロードして終了しました。

「就労体験に参加した人の声」

原田さん 製造業は男性社会のイメージでしたが正反対で、女性に対する配慮や、社員一人ひとりを大切にしている企業の体質が伝わってきました。会社の、実際の企業のアカウンツに投稿したので責任感を覚えて、学んだスキルを生かせることを実感しました。



参加者の皆さん、企業の担当者の方と一緒に