

リスキリングのすすめ

How to



<https://www.pref.gunma.jp/site/reskilling/>



かわら版

2025
第6号

会社でリスキリングどう進め、どう実践していくかお悩みの方は必読です！

企業主体のリスキリングのポイントを解説！

「企業と社員の成長を考える人財育成セミナー」開催レポート①

令和7年1月28日（火）に企業の人財育成・リスキリングの機運醸成を図るため、企業主体のリスキリングをテーマにしたセミナーを開催しました

リスキリングの第一人者 後藤 宗明 氏が語る「企業主体のリスキリング」

【リスキリングの必要性】

- デジタル技術の進展により、従来の職種が減少する一方、新たな職種が増加。
- 企業は従業員のキャリアパスを描き直し、企業の成長を支えるスキルを提供することが求められている。



リスキリングのポイントを解説する 後藤 宗明 氏

【リスキリングとは？】

- リスキリングは**組織が実施責任を持つ「業務」**

≠ 個人が自由に好きなことを学ぶ「学び直し」とは異なる

- **リスキリングはすべてのリーダーとマネージャーの責任**

【リスキリングに取り組むことのメリット】

- リスキリングは3方よし
(人材の成長 → 利益向上 → 給与向上)
- 従業員の定着率向上
(**リスキリングの機会があれば、従業員は転職しない！**)

【中小企業のリスキリング成功の秘訣！？】

1 経営者が自ら取り組む

- DX等の投資の意思決定ができるのは経営者だけ
- 自らの経験を伝え、適性を判断して権限委譲

2 外部人材の活用

- 自社だけで難しければ、外部の専門家を活用
- ツールの使い方ではなく、一緒に事業を創れる人を

3 (少しの) 人材流出を恐れない！

- 成長事業を担う人材が育つ > 転職する従業員
- リスキリングは優秀な人材を惹きつける仕組み

問合せ先：群馬県 産業経済部 労働政策課 人材活躍支援室 リスキリング推進係

✉ rouseika@pref.gunma.lg.jp ☎ 027-226-3403