

法人理念								
良質な総合医療サービスの提供								
人材育成方針								
全ての人(ご利用者様・患者様・地域の皆さま・自分)の幸せのために努力でき、幸せを実現できる人材を育成する								
人材育成体制								
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制			
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し		有り / 無し 具体的な内容： 入職3日間は座学でのオリエンテーション、その後、管理表を用いてのOJT			
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援			
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し		有り / 無し (受講料補助)			
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度			認定介護福祉士	0 人	その他(介護福祉士実習指導者)	
		アセッサー数	レベル認定者数					6 人
		1 人	レベル1	0 人				
			レベル2	0 人				
レベル3	0 人							
レベル4	0 人							
介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計
	2021年度(前々年度)	1年間の入職者数			6 人	8 人	14 人	
		1年間の離職(退職)者数			0 人	1 人	1 人	
		2022年3月31日時点の在籍者数			22 人	13 人	35 人	
	2022年度(前々年度)	1年間の入職者数			6 人	10 人	16 人	
		1年間の離職(退職)者数			1 人	0 人	1 人	
		2023年3月31日時点の在籍者数			26 人	19 人	45 人	
	2023年度(前年度)	1年間の入職者数			1 人	0 人	1 人	
1年間の離職(退職)者数			1 人	3 人	4 人			
2024年3月31日時点の在籍者数			31 人	13 人	44 人			
備考								
給与関係								
基本給(初任給)	156,000~177,400円(介護福祉士)							
昇給	年1回 2,400~							
昇格	あり							
諸手当(役付手当)	副主任20,000円、主任35,000円、係長45,000円、課長代理55,000円、課長65,000円、副部长75,000円、部長80,000円							
諸手当(資格手当)	10,000円							
諸手当(家族手当)	規程により支給							
手当(通勤手当)	規程により支給(上限24,400円)							
手当(住居手当)	規程により支給							
手当(夜勤手当)	10,000円/回(月4回程度)							
手当(その他)	介護手当2,000円、昼食手当5,000円、精勤手当10,000円、処遇改善手当21,000円、特定処遇改善手当17,200円							
賞与	年2回 3.6か月分(前年度実績)							
退職金制度	あり(勤続5年以上)							
10年後のモデル賃金	主任に昇格したとして ¥5,074,100~¥5,739,700							

休日・休暇制度等	
公休	123 日
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し 年次有給休暇 (3か月経過後10日(最大20日))
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し リフレッシュ休暇 (5 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し 育児・介護休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し その他 ()
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 令和5年 12 月 12 日) ・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し その他 (ホワイト500認証取得)
その他福利厚生等	
永年勤続旅行 <5年>アジア方面またはハワイ旅行 <10年>アメリカ又はオセアニア方面旅行 <15年>帝国ホテルグルメの旅 <20年>ヨーロッパ又はオセアニア方面 <30年>海外行先自由 ☆療養費支給制度 ☆ドック料金支給制度 ☆託児所完備 ☆スポーツジム優待 ☆リゾートマンション(越後湯沢) ☆親睦会による旅行やイベント等多数	
処遇改善加算取得事業所状況	
加算Ⅰ	カーサ・デ・ヴェルデ黒沢
加算Ⅱ	
加算Ⅲ	
加算Ⅳ	
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
法人としてホワイト500を認証取得し、健康経営に気を配っている。福利厚生に関しても手厚い。 事業所として介護職には年2回面談を行っている。 新入職員に関しては主任の面談を3か月間毎月実施し、その情報を会議で役職者が共有している。 朝礼・終礼を実施し、ご入居者さまの状態を施設全体で共有するようにしている。 接遇に関して重きをおき、朝礼での「適切言動」の唱和を行っている。	