

【法人情報】

認証事業者名: 社会福祉法人ほたか会

法人理念

お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう
 お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう

人材育成方針

介護福祉の仕事は「感動」、「感激」、「感謝」の3KANであり、これらは人と人とのつながりのなかで「ありがとう」という言葉から生まれます。お客様から「ありがとう」と言われたときのうれしさは、一層のサービス向上に向けての大きな原動力、仕事のやりがいになります。私たちはこのことを大切にして、これからもお客様に大きな声で「ありがとう」といっていただけるように、サービス向上にむけ、全職員がともに学び成長し「ありがとう」と言い合えるグループを目指しています。

人材育成体制

新人職員の 育 成 体 制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： (レクチャーシート、評価表)				
全 職 員 の 育 成 体 制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (資格取得研修等補助 金支給制度)				
ぐんま認定 介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉 士	0 人	その他 ()	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		1 人	レベル1 1 人					
			レベル2 0 人					
			レベル3 0 人					
			レベル4 0 人					
介護・福祉 職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計	
	令和3年度 (前々々年度)	1年間の入職者数				16 人	6 人	22 人
		1年間の離職(退職)者数				11 人	6 人	17 人
		年3月31日時点の在籍者数				52 人	24 人	76 人
	令和4年度 (前々年度)	1年間の入職者数				7 人	2 人	9 人
		1年間の離職(退職)者数				12 人	5 人	17 人
		年3月31日時点の在籍者数				46 人	20 人	66 人
	令和5年度 (前年度)	1年間の入職者数				10 人	7 人	17 人
		1年間の離職(退職)者数				3 人	3 人	6 人
		年3月31日時点の在籍者数				55 人	20 人	75 人
備考								

給与関係

基本給(初任給)	152,800円～250,100円
昇給	本採用後且つ入職1年経過後の4月
昇格	キャリアパス制度
諸手当(役付手当)	法人規程による
諸手当(資格手当)	基本給の1～3%
諸手当(家族手当)	20,000円(子一人目)、10,000円(子二人目以降、一人につき)、その他法人の規定による
手当(通勤手当)	実費支給、上限あり(月額26,000円)
手当(住居手当)	上限27,000円
手当(夜勤手当)	準夜勤手当2000円/回、深夜勤手当4,000円/回
手当(その他)	特殊業務手当6,112円～10,004円、介護加算手当25,000円
賞与	前年度実績年3回 計4.5カ月分
退職金制度	あり。本採用後3年で有資格
10年後のモデル賃金	本俸179,700円、特殊業務手当7,188円、責任者手当17,000円、資格手当5,391円、介護加算手当25,000円 扶養手当20,000円、準夜勤手当4,000円、深夜勤手当8,000円、宿直手当18,000円、改善手当5,000円 通勤手当3,500円 総支給額292,779円

休日・休暇制度等				
公休	113日(計画有休5日、年末年始休暇3日含む)			
休暇制度	☒ 有り / ☐ 無し	年次有給休暇 (法定による)		
	☐ 有り / ☒ 無し	リフレッシュ休暇 (日)		
	☒ 有り / ☐ 無し	慶弔休暇		
	☒ 有り / ☒ 無し	産前産後休暇		
	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護休暇		
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()		
短時間勤務制度	☒ 有り / ☐ 無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	☐ 有り / ☒ 無し	その他 ()		
ワークライフバランスの取組	☒ 有り / ☐ 無し	いきいきGカンパニー		
		・ベシック認証(認証年月日 年 月 日)		
		・ゴールド認証(認証年月日 令和6年 3月 5日)		
	☒ 有り / ☐ 無し	その他 (くるみん 令和6年7月10日認定)		
その他福利厚生等				
健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険、託児所あり、単身寮あり、勤務延長制度あり(70歳まで)、体験入職制度				
処遇改善加算取得事業所状況				
加算Ⅰ	特定施設入居生活介護	(予防)短期入所生活介護		
加算Ⅱ	介護予防特定施設入居者生活介護			
加算Ⅲ				
加算Ⅳ				
加算Ⅴ() (令和7年3月31日まで)				
なし				
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)				
・年度ごとに個人目標を設定し、内容と達成状況に応じて評価に反映させている。 ・法人内に研修センターを所持しており、各種研修を受講することで職員教育に繋げている。				