



限りある資源を、次世代へ。
株式会社エスティビー
Zero Emission Stability Topline Business, Co., Ltd.

経営理念「**絶やさぬために**」
私たちは、動脈・静脈の循環型物流力で、人と社会の生命活動を支え続けます。

株式会社エスティビー

環境破壊の抑制と生産現場の
パフォーマンス向上に貢献し、
産業を下支えしています



前橋市

住所 前橋市山王町1-19-14
TEL 027-212-3312
Mail y.sugisaki@s-t-b.jp
URL https://www.s-t-b.jp
代表者 杉崎 由里
設立 1998年1月22日
資本金 1,000万円
従業員 13人



企業紹介

私たちは、資源を循環させる物流事業（リサイクル資源の回収⇄リサイクルされた二次製品の納品等）を主軸とし、その他、生産設備を清掃・メンテナンスする事業を行っています。

人材育成に力を注ぎ一人一人の能力開発に努め、環境破壊の抑制と生産現場のパフォーマンス向上に貢献し、産業を下支えしている会社です。

経緯・背景

- I. 私たちは、これまでの大量生産・大量消費に象徴される拡大型の経済から環境調和型の経済へアップデートするため、資源循環を促進する事業者です。
- II. 私たちは、人に備わる育つ力を良質な教育で引き出すとともに、心理的安全性の高い職場環境を整え、社会の困りごとを解決する企業として持続します。
- III. 私たちは、関連法を遵守し、社内の連携力を高めることで労働災害やミスコミュニケーションを防止します。また、働く人のやりがいと経済成長を実現させ、地域社会の持続の一助となります。

持続可能な地域社会は 子どもたちの健やかな 成長あってこそ

具体的な取組・成果

●人材育成のコンセプト「男女の隔てのない良質な社員教育で“人と社会の生命活動を支える人”を育て、法の下に人格を与えられた法人として成長・存続し続ける」

【具体的な取組事例：以下①～⑥を年間計画に企て実施】

- ① チームビルディング研修（年4回/全社員対象）
- ② 階層別研修（階層別に年1回ずつ/全社員対象）



社員研修の様子

- ③ 新入社員研修（他企業との合同研修/4月/新入社員対象）
- ④ 新入社員フォロー研修（他企業との合同/7月/新入社員対象）
- ⑤ 伸び盛り社員研修（他企業との合同/10月/入社3～5年の社員対象）
- ⑥ 社内インターンシップ（他部署の仕事を理解する/通年実施/全社員対象）

【成果I：無災害15年を継続→20年継続に向け挑戦中！】【成果II：新卒者の定期採用による平均年齢の若返り（44歳⇒36歳）】【成果III：自己資本比率向上による金融機関からの信頼増→SDGs私募債の二度目の発行】



高校生インターンシップ

●キャリア教育のコンセプト「インターンシップは共育ち企業の責任。変化や成長を伴い形成されるSTB風土実現のために。」

【具体的な取組事例：以下①～④を実施】

- ① 短大・大学へのキャリア講座の提供
- ② 短大生・大学生インターンシップの受入
- ③ 高校生インターンシップの受入
- ④ 大学の授業（取材型地域企業研究）への協力と報告会への参加

【成果I：“社員の責任感の芽生え”“社内コミュニケーションの活性化”をはじめとする組織全体の次元の高まり】【成果II：インターンシップの受入数が増えている⇒県内の教育機関（高校・短大・大学）からの信頼増】



ひろせ児童クラブの子どものハロウィン訪問

当社にとってのSDGsビジョン

- I：環境課題解決の一端を担う事業を誇り、持続可能な社会づくりに貢献します。
- II：男女の隔てのない良質な社員教育を実施し、人と社会の生命活動を支える人を育てます。
- III：無災害とノーミスコミュニケーションを継続させ、幸せの総量を増やします。

今後の展望と求めるパートナー像

持続可能な地域社会は、未来の人材＝子どもたちの健やかな成長の先にこそ実現します。当社は、将来的な頭脳や可能性のロス抑制に向け、社会の先輩としてその知見や人間的な体験談を教材化させ、子どもたちの生きる力を後押しするキャリア教育に注力しています。