

# 群馬県労働委員会年報

令和5年版

群馬県労働委員会事務局

## はしがき

この労働委員会活動状況は、令和5年1月から12月までの1年間に当委員会が取り扱った事件の処理状況や諸会議の概要等をまとめたものです。

令和5年の取扱件数は、不当労働行為の審査事件が8件、調整事件が2件、個別的労使紛争は0件でした。

審査事件は、1件が棄却により終結し、7件が翌年に繰り越されました。

調整事件は、2件が打切り（うち1件は不参加）により終結しました。

令和5年は、新型コロナウイルス感染症が感染症法上5類に分類され、社会経済活動の正常化が進みました。その一方で、物価高等により実質賃金は一年を通してマイナスになり、労働者を取り巻く環境が厳しくなること等から、令和6年以降、より多くの賃上げ等を求める労使紛争の発生が懸念されつつあります。当委員会では、公労使を代表する委員による三者構成という特色を活かし、丁寧かつ迅速に対応して、労使双方、納得のいく解決を目指して取組を進めてまいります。

この労働委員会活動状況が、日頃から労使問題に携わっている皆様、あるいは労使関係に関心を寄せられている皆様の参考となり、労働委員会への理解を深めていただく一助となれば幸いです。

令和6年3月

群馬県労働委員会事務局

# 目 次

第 1 章	労働委員会の概要	
第 1 節	制度等の変遷	
1	制 度	1
2	本県の沿革	7
第 2 節	組 織	
1	委 員	10
2	あっせん員候補者	11
3	事 務 局	11
4	予 算	12
第 3 節	職務権限	12
第 2 章	労働委員会の活動状況	
第 1 節	会議等の開催状況	
1	会議等の概要	16
第 3 章	審査関係	
第 1 節	不当労働行為事件の審査	
1	不当労働行為事件の概要	19
2	「不当労働行為事件」取扱一覧表	20
3	審査の記録	22
(1)	令和 4 年(不)第 1 号・令和 5 年(不)第 2 号併合事件	22
(2)	令和 5 年(不)第 1 号事件	24
(3)	令和 5 年(不)第 2 号事件	29
(4)	令和 5 年(不)第 3 号・第 4 号・第 5 号併合事件	30
(5)	令和 5 年(不)第 4 号事件	33
(6)	令和 5 年(不)第 5 号事件	35
(7)	令和 5 年(不)第 6 号事件	36
(8)	令和 5 年(不)第 7 号事件	37
4	審査の期間の目標及び実施状況	38
第 2 節	行政訴訟事件等	38
第 3 節	労働組合の資格審査	
1	労働組合資格審査の概要	39
2	係属事由別取扱状況	39
第 4 節	地方公営企業等の労働関係に関する法律第 5 条第 2 項の認定・告示	
1	認定・告示の概要	40
2	告示内容	40
第 4 章	調整関係	
第 1 節	労働争議の調整	
1	調整の概要	41
2	「調整事件」取扱一覧表	45
第 2 節	労働争議の実情調査	
1	実情調査の概要	46
2	「実情調査」取扱一覧表	46

第 5 章	個別的労使紛争のあっせん関係	
第 1 節	個別的労使紛争のあっせん	-----47
資 料		
第 1 表	「不当労働行為事件」年別取扱件数	-----48
第 2 表	命令に対する再審査・行政訴訟一覧表	-----50
第 3 表	「調整事件」年別取扱件数	-----52
第 4 表	「調整事件」調整事項別取扱件数	-----54
第 5 表	「個別的労使紛争のあっせん事件」年別取扱件数	-----55
第 6 表	「個別的労使紛争のあっせん事件」調整事項別取扱件数	-----56
参 考		-----57