

群馬県行財政改革大綱実施計画 令和4年度達成状況

KPIの達成状況

KPI	達成項目	未達成項目	
DX等による新しい行政の確立	17	4	<ul style="list-style-type: none"> ・マイナンバーカード交付率 ・キャッシュレス決済導入施設等におけるキャッシュレス決済比率 ・市町村オープンデータ取組率 ・tsulunots動画再生回数
職員の能力を最大化できる働き方改革	18	6	<ul style="list-style-type: none"> ・ICT人材登用数 ・標的型攻撃メール訓練参加率 ・テレワーク週平均取得日数 ・職員1人あたりの時間外勤務時間数（月間） ・職員1人あたりの年次有給休暇取得日数（年間） ・内部統制 所属個別リスク数
災害などにも対応できる持続可能な財政基盤の構築	30	7	<ul style="list-style-type: none"> ・県税徴収率 ・あり方検討施設数（定期的なあり方検討（県直営施設）） ・【庁舎等】劣化診断の再調査及び長期保全計画の見直し（当年度） ・【治山施設】長寿命化工事実施率 ・【県営住宅】長寿命化計画に基づく県営住宅補修 ・【病院局】新規入院患者数 ・【病院局】病床利用率

群馬県行財政改革大綱実施計画 令和4年度達成状況

KGIの達成状況

KGI	R6目標	R4実績	達成度
行政手続における県民コスト削減率 (関連KPI) 行政手続電子化率等	30%	22%	73%
民間活力の活用によるコスト削減額 (関連KPI) ESCO事業の導入件数	50,000千円/年	36,417千円/年	72.8%
デジタル化推進等による省力化時間 (関連KPI) 電子決裁可能文書の電子決裁率、ウェブ会議開催数 等	40,000時間/年	164,999時間/年	412%
働き方改革による職員負担軽減時間 (関連KPI) 職員一人当たりの時間外勤務時間数、職員一人当たりの有給休暇取得日数、テレワーク週平均取得日数 等	1,000,000時間/年	69,516時間	6.95%
財政調整基金の残高	増額確保	増額確保	