

法人理念									
お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう									
人材育成方針									
お客様から「ありがとう」の言葉を頂くことで私たちは心が温まり、仕事への熱意にも繋がっていきます。「ありがとうを大切に」という理念をもとに、5つの基本ミッションを掲げ、お客様に「ありがとう」とたくさん言って頂けるように日々サービス向上に向け、全職員がともに学び、成長しあえるグループを目指しています。									
人材育成体制									
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制				新人職員への指導体制			
		内部研修の開催	外部研修への派遣						
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し		有り / 無し 具体的な内容: (OJT、OFFJT(研修センター)) レクチャーシート活用 ジョブドレアカデミー				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制				資格取得に対する支援			
		内部研修の開催	外部研修への派遣						
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し		有り / 無し (資格取得研修等補助金制度)				
ぐんま認定介護福祉士	0 人		介護プロフェッショナルキャリア段位制度			認定 介護福祉士	0 人	(その他)	0 人
			アセッサー数	レベル認定者数					
			0 人	レベル1	0 人				
				レベル2	0 人				
				レベル3	0 人				
レベル4	0 人								
介護職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計		
	年度 (前々年度)	1年間の入職者数				0 人	0 人	0 人	
		1年間の離職(退職)者数				0 人	0 人	0 人	
		年3月31日時点の在籍者数				0 人	0 人	0 人	
	令和3年度 (前々年度)	1年間の入職者数				2 人	0 人	2 人	
		1年間の離職(退職)者数				2 人	0 人	2 人	
		年3月31日時点の在籍者数				9 人	0 人	9 人	
	令和4年度 (前年度)	1年間の入職者数				2 人	0 人	2 人	
		1年間の離職(退職)者数				2 人	0 人	2 人	
		令和5年3月31日時点の在籍者数				9 人	0 人	9 人	
給与関係									
基本給(初任給)	一般学卒:152,800円~ 福祉高卒:155,300円~ 福祉専学卒:158,100円~ 福祉大卒:163,800円~ 業務経験により算定								
昇給	年1回、本採用後且つ入職1年経過後の4月								
昇格	キャリアパス制度								
諸手当(役付手当)	チーフ(副主任)11,000円 主任:17,000円 係長:23,000円等 法人規程による								
諸手当(資格手当)	介護福祉士、特定認定行為従事者、介護支援専門員、社会福祉士、社会福祉主事等 基本給×1%~3% 規定による								
諸手当(家族手当)	子1人目20,000円 子2人目以降1人につき10,000円 その他規程による								
手当(通勤手当)	実費支給 上限26,000円								
手当(住居手当)	借家・借間の場合、家賃により支給 上限27,000円								
手当(夜勤手当)	準夜勤:1,800円/回 深夜勤:3,700円/回 夜勤:5,500円/回								
手当(その他)	介護加算手当:21,000円 特殊業務手当:基本給×4% 宿直手当6,000円/回								
賞与	前年度実績 年3回(計4.5ヶ月)								
退職金制度	有り。本採用後3年経過で有資格								
10年後のモデル賃金	※福祉高卒 29歳 介護福祉士、特定認定行為従事者 配偶者子2人、役付きの場合 月給:307,983円 他交通費 (年収:4,640,346円(賞与込)) 内訳:基本給186,900円、特殊業務手当7,476円、介護加算手当21,000円、資格手当5,607円、家族手当30,000円 役職手当23,000円、夜勤(準・深夜各4回)22,000円、宿直2回12,000円 他交通費								

休日・休暇制度等	
公休	113日(年末年始休暇・計画有給含む)
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り)
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 令和3年 3月 5日)
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()
その他福利厚生等	
<ul style="list-style-type: none"> ・健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険 ・定年再雇用制度あり(70歳まで) ・託児所あり(前橋市昭和町) ・単身寮あり(高崎市問屋町) ・資格取得補助金制度あり(初任者研修・実務者研修・喀痰吸引研修) ・リクエストワーク(グループ内兼業制度)あり ・体験入職、職場見学随時可能 	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホームグランオー前橋
処遇改善加算Ⅱ	
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況	
特定処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホームグランオー前橋
特定処遇改善加算Ⅱ	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>・結婚、出産、育児と生活のスタイルに変化が生じても働き方が選択でき、働きやすい環境に努めています。</p> <p>・メンター制度を活用し先輩職員が指導者となり新入職員や異動職員を指導、育成し定着化を図っている。</p>	