

法人理念							
お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう							
人材育成方針							
介護技術も確かに大切ですが、お客様より「ありがとう」と仰っていただくことが嬉しく、自らも「ありがとう」をたくさん言える、言い合える人を育てます。介護技術は、働きながら、ゆっくり、じっくり、その質を高めていきましょう。職員一人ひとりが、自らのペースで、将来の方向性を見出すことができ、それを実現できる職場環境に力を入れています。							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容: OJT・OFFJT(研修センター)、業務形態別の評価表の活用、定期的な個別面談・振り返り、eラーニング・メンタリング			
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) / 無し (資格取得等補助金支給制度)			
ぐんま認定介護福祉士	2人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定福祉士	0人 (その他)	0人	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		1人	レベル1				0人
			レベル2				0人
レベル3	0人						
レベル4	0人						
介護職員の状況 ※グループ内異動あり	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	R2年度 (前々年度)	1年間の入職者数		5人	2人	7人	
		1年間の離職(退職)者数		4人	0人	4人	
		令和3年3月31日時点の在籍者数		65人	11人	76人	
	R3年度 (前々年度)	1年間の入職者数		6人	3人	9人	
		1年間の離職(退職)者数		5人	1人	6人	
		令和4年3月31日時点の在籍者数		63人	11人	74人	
	R4年度 (前年度)	1年間の入職者数		8人	0人	8人	
		1年間の離職(退職)者数		8人	0人	8人	
		令和5年3月31日時点の在籍者数		63人	10人	73人	
給与関係							
基本給(初任給)	一般学卒:152,800円 福祉高卒:155,300円 福祉専学等卒:158,100円 福祉大卒:163,800円						
昇給	昇給額1,500~4,400円(年1回、毎年4月に勤務実績に応じて実施。)						
昇格	当社では、介護職員自らが将来を見据え、具体的な目標を抱けるように、補助業務~施設経営までの職掌ごとの段階的な職能基準を設け、当該基準を達成するために必要な能力や資格を求めています。この能力や資格等に応じて上席職員の推薦等を受け昇格することができます。これを成長とともに着実に達成できるよう、人材育成(キャリアパス支援)制度を活用することができます。						
諸手当(役付手当)	チーフ(副主任):11,000円、主任:17,000円、係長:23,000円等、法人規定による。						
諸手当(資格手当)	介護福祉士:基本給×4% 認定特定行為業務従事者:基本給×1% 社会福祉士:基本給×3% 社会福祉主事:基本給×2% 介護支援専門員:基本給×1%						
諸手当(家族手当)	20,000円(子1人目)10,000円(子2人目以降、1人につき) その他法人規定による。						
手当(通勤手当)	実費支給 上限あり 月額:26,000円						
手当(住居手当)	借家・借間の場合、家賃の額により支給 上限あり 27,000円						
手当(夜勤手当)	準夜勤:1,700円/回、深夜勤:3,300円/回 夜勤:6,000円/回						
手当(その他)	調整手当15,280円~16,380円 介護加算手当19,000円 スーパーローテーション手当30,000円						
賞与	前年度実績 年3回(4.0月分)						
退職金制度	法人規定による。(勤続3.5年以上で有資格)						
10年後のモデル賃金	(30歳、福祉専学等卒、介護福祉士、配偶者と子2人の場合) 月給:323,305円ほか、通勤手当・役職手当等(年収:4,547,110円(賞与込)) (内訳:基本給190,700円、調整手当19,070円、介護加算手当19,000円、スーパーローテーション手当30,000円、介護福祉士(認定特定従事者)手当9,535円、家族手当30,000円、夜勤手当※25,000円) ※夜勤手当は標準的な回数(準夜・深夜5回ずつ/月)で計算しています						

休日・休暇制度等					
公休	113日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇 (法定通り)			
	<input type="checkbox"/> 有 / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇 ()日			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	その他 (特別休暇(お正月休み))			
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	<input type="checkbox"/> 有 / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有 / <input type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日)			
		・ゴールド認証(認証年月日 R3年 3月 16日)			
	<input type="checkbox"/> 有 / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ()			
その他福利厚生等					
<ul style="list-style-type: none"> ・健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険あり。 / ・定年再雇用制度あり。(70歳まで) ・託児所あり。(前橋市昭和町・高崎市問屋町) / ・単身寮あり。(前橋市昭和町・高崎市問屋町) ・資格取得補助金制度あり。 (初任者研修・実務者研修・喀痰吸引等研修・福祉用具専門相談員・レクリエーション介護士2級講座) ・リクエストワーク(グループ内兼業制度)あり / ・体験入職・職場見学随時可能。 					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	グランヴィル前橋 (特定施設)	グランヴィル前橋 (短期入所)	グランヴィル前橋 (通所介護)	デイサービスセンター 弁天通り(通所介護)	
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況					
特定処遇改善加算Ⅰ	グランヴィル前橋 (特定施設)	グランヴィル前橋 (短期入所)	グランヴィル前橋 (通所介護)	デイサービスセンター 弁天通り(通所介護)	
特定処遇改善加算Ⅱ	グランヴィル前橋 (介護予防特定施設)				
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<p>ちよだ株式会社は、"たくさんの「ありがとう」に触れることができる職場"です。</p> <p><特徴></p> <ul style="list-style-type: none"> ○グループ法人の社会福祉法人ほたか会で研修センターを運営しているからこそ、働きながら専門資格の取得を目指すことができます。有資格者の方はスキルアップができます。 ○託児所(前橋市・高崎市)や職員寮(高崎市)があるからこそ、ライフスタイルが変化しても、はたらき方が選択でき、永く働きやすい環境面に配慮しています。 ○グループ全体では1700人が働く企業だからこそ、キャリアパスが構築されています(段階的に自らのペースでスキルアップができます)。関連グループには病院、医療系大学や保育・福祉専門学校もあります。 ○メンター制度の導入により、新しい環境での悩みや困りごと、心配ごとなどが相談出来る体制を整えています。 <p>★介護の仕事を通じて夢をかたちにしてみませんか。あなたの熱意と努力で活躍の可能性がひろがります。</p>					