

令和3年2月8日  
産業経済部  
労働政策課 労働力確保対策室  
働く女性応援係  
内線：3421

## 令和2年度群馬県いきいきGカンパニー優良事業所を表彰します

従業員のワーク・ライフ・バランス等を推進する「群馬県いきいきGカンパニー認証企業・事業所」の中から、優良事業所を表彰します。

表彰の種類	被表彰企業・事業所（※五十音順）
<b>優秀賞（2社）</b> ※両立支援、ワーク・ライフ・バランス、 女性活躍など、総合的に優良な取組を行う事業所に授与	生活協同組合コープぐんま（桐生市）
	太陽誘電株式会社（高崎市）
<b>奨励賞（4社）</b> ※両立支援、ワーク・ライフ・バランス 女性活躍などの取組に特に優れた工夫がある事業所に授与	株式会社アイ・ディー・エー（高崎市）
	株式会社インターゾーン（高崎市）
	三幸機械株式会社（高崎市）
	たくみ株式会社（高崎市）

### 令和2年度群馬県いきいきGカンパニー優良事業所表彰式

- 開催日時：令和3年2月19日（金） 13：30～14：00
- 場 所：群馬県庁7階 正庁の間（前橋市大手町1-1-1）
- 授与者：副知事
- 参加者：受賞企業 等



#### 【表彰制度の概要】

- 応募状況：募集対象…ゴールド認証206事業所（令和2年8月末現在）のうち、過去の優秀賞受賞事業所等を除いた191事業所を対象に募集応募事業所…16事業所
- 選考基準：育児・介護と仕事の両立支援、ワーク・ライフ・バランスの推進及び女性の活躍推進に関し、過去3～5年間の実績及び特色ある取組を基に選考
- 選定方法：有識者等からなる選考委員会を経て、知事が決定

#### 【取材に関すること】

当日はマスク着用の上、受付までお越しく下さい。

問合せ先：群馬県労働政策課（☎ 027-226-3404）

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



# 令和2年度群馬県いきいきGカンパニー優良事業所表彰 受賞企業・事業所の取組

※五十音順

	企業・事業所名	主な取組内容
優秀賞	<b>生活協同組合コープぐんま</b> 桐生市相生町1-111 業種：卸売・小売業（生活協同組合） 従業員数：1,290人（男性391人・女性899人） ※くるみん認定（H19年）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「子育て応援のしおり」作成</li> <li>・対象者への制度案内強化による男性従業員の育児休業取得</li> <li>・パート従業員の総合職・専任職等の正規雇用転換を推進</li> <li>・ノー残業デーの個人設定による推進徹底</li> </ul>
	<b>太陽誘電株式会社</b> 高崎市栄町8-1 業種：製造業（電子部品開発・製造・販売） 従業員数：3,063人（男性2,427人・女性636人） ※えるぼし3段階目（R02年）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護休業制度等の制度見直し、「子育てガイドブック」の作成</li> <li>・ダイバーシティ推進チームを設立し、女性へのヒアリング・ワークショップを実施</li> <li>・ノー残業デー、年次有給休暇の時間単位取得制度等の導入</li> <li>・積立有給休暇の対象事由の範囲拡大（不妊治療による取得条件の緩和等）</li> </ul>
奨励賞	<b>株式会社アイ・ディー・エー</b> 高崎市倉賀野町4221-13 業種：その他（建設コンサルタント） 従業員数：393人（男性354人・女性39人） ※えるぼし2段階目（H29年）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・PaPa休暇ポイントカードにより、男性従業員の育児参加を評価・促進</li> <li>・年次有給休暇の時間単位取得制度の導入</li> <li>・ZOOMによるラジオ体操、女性向けセミナー等の開催による他部署間交流を促進</li> <li>・時間外労働時間の削減及び心身の健康状態のチェック体制を強化</li> <li>・健康診断再受診報告の義務化により、病症の早期発見・治療を促進</li> </ul>
	<b>株式会社インターゾーン</b> 高崎市緑町2-1-12 業種：サービス業（マーケティングBPO事業） 従業員数：129人（男性27人・女性102人）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社内業務の棚卸しを行い、フルリモートワーク制度を導入</li> <li>・男性従業員の育児休業の情報発信及び取得</li> <li>・正社員登用制度の推進及び社員に合った勤務形態（勤務時間指定制度）の導入</li> <li>・時間外労働時間の計測・面談等により、時間外労働時間を削減</li> <li>・年次有給休暇の事前取得計画作成により、有給消化率80%を達成</li> </ul>
	<b>三幸機械株式会社</b> 高崎市下滝町433-22 業種：製造業（金属機械加工業） 従業員数：88人（男性72人・女性16人）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性従業員の育児休業の情報発信及び取得</li> <li>・次世代育成支援対策推進法による一般事業主行動計画の策定（策定義務対象外）</li> <li>・女性の積極的な登用、そのための環境整備（女性更衣室、パウダールーム等）</li> <li>・技能検定の受験料・教材費等を会社負担とし、手当による評価に反映</li> </ul>
	<b>たくみ株式会社</b> 高崎市問屋町1-6-4 業種：医療・福祉（老人介護福祉事業） 従業員数：352人（男性90人・女性261人） ※くるみん認定（R元年）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業内保育所設置、短時間勤務の対象拡大、管理者勉強会の実施</li> <li>・ハラスメント規程の見直し及び対策の先行導入</li> <li>・Wワーク制度・限定正社員制度の制定、正社員登用制度の見直し</li> <li>・業務のシステム化推進による業務改善</li> <li>・深夜業務、パート職員の勤務形態等の見直し</li> </ul>