

集中改革プランにおける給与適正化の取組状況について

1. 給与構造の改革の着実な実施（給与水準の引下げ、勤務実績の給与への反映）

35団体すべてで実施済み

2. 給与情報等公表の実施状況（情報開示の徹底により、給与制度・運用等について適正化を推進）

35団体すべてで実施（公表）済み

3. 高齢層職員（55歳以上）の昇給抑制

35団体すべてで実施済み

4. 退職時特別昇給の廃止

35団体すべてで廃止済み

5. 技能労務職員の給与の見直し（一般職に準じた給与水準の引下げ等）

平成19年7月6日付け総務事務次官通知に基づき、
「技能労務職員の給与等の総合的な点検」の実施を各団体において行う。