



県紋章

群馬県報



つる舞う形の群馬県/上毛かるた

平成30年9月28日(金) 号外(第5号)

目次

ページ

公 告

○群馬県人事行政の運営等の状況(人事課)

2

■ 公 告

群馬県人事行政の運営等の状況の公表に関する条例(平成17年群馬県条例第9号)第6条の規定により、群馬県の人事行政の運営等の状況について次のとおり公表します。

平成30年9月28日

群馬県知事 大澤 正 明

群馬県の人事行政の運営等の状況の公表

第1 職員の任免及び職員数に関する状況(平成29年度)

1 採用者数の状況

区 分	競争試験	選考考査	合 計
知事部局等	97	114	211
企 業 局	11	3	14
病 院 局	0	83	83
教育委員会	30	412	442
警 察	151	67	218
合 計	289	679	968

※知事部局等 知事部局、議会事務局、人事委員会事務局、監査委員事務局及び労働委員会事務局に勤務する職員をいう。

2 退職者数の状況

区 分	定 年	勸 奨	普 通	その他	合 計
知事部局等	86	18	103	9	216
企 業 局	13	1	1	0	15
病 院 局	13	9	46	15	83
教育委員会	529	108	48	13	698
警 察	75	12	65	7	159
合 計	716	148	263	44	1,171

第2 職員の人事評価の状況(平成30年度)

区 分	概 要
知事部局等 企 業 局 病 院 局 教育委員会 (教職員を除く。)	<p>○能力評価・・・日常の業務遂行やプロセスの中で、評価項目に挙げる期待行動が持続的にとられているかどうかを通じ、発揮した能力の有無や度合いを評価</p> <p>・評 価 基 準 日 平成30年12月1日</p> <p>・評 価 期 間 平成30年4月1日から平成31年3月31日まで</p> <p>○業績評価・・・期待行動(能力)を通じ、挙げた業績の有無や度合いを評価・目標管理制度を用いて実施</p>

教育委員会 (教職員のみ)	○能力評価・・・評価項目ごとに定める着眼点に基づき、職員が職務遂行の過程で発揮した能力を評価 ・評価基準日 平成31年2月1日 ・評価期間 平成30年4月1日から平成31年3月31日まで ○業績評価・・・職員が設定した目標の達成状況及び取組状況を評価
警察	○能力評価・・・評価項目に照らし、職員が職務遂行中に発揮した能力の程度を評価 ・評価基準日 平成30年12月1日 ・評価期間 平成30年4月1日から平成31年3月31日まで ○業績評価・・・職員が設定した目標の達成状況及び取組状況を評価 ・評価期間 平成30年4月1日から同年9月30日まで ・評価期間 平成30年10月1日から平成31年3月31日まで

第3 職員の給与の状況

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (30年1月1日)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B)/(A)	(参考) 28年度の人件費率
29年度	人 1,990,584	千円 727,342,685	千円 4,072,059	千円 224,717,218	% 30.9	% 31.2

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 (A)	給与費				(参考)一人当 たり給与費 (B)/(A)	(参考)都道府 県平均一人当 たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)		
29年度	人 22,821	千円 104,406,137	千円 18,294,831	千円 41,529,866	千円 164,230,834	千円 7,196	千円 7,171

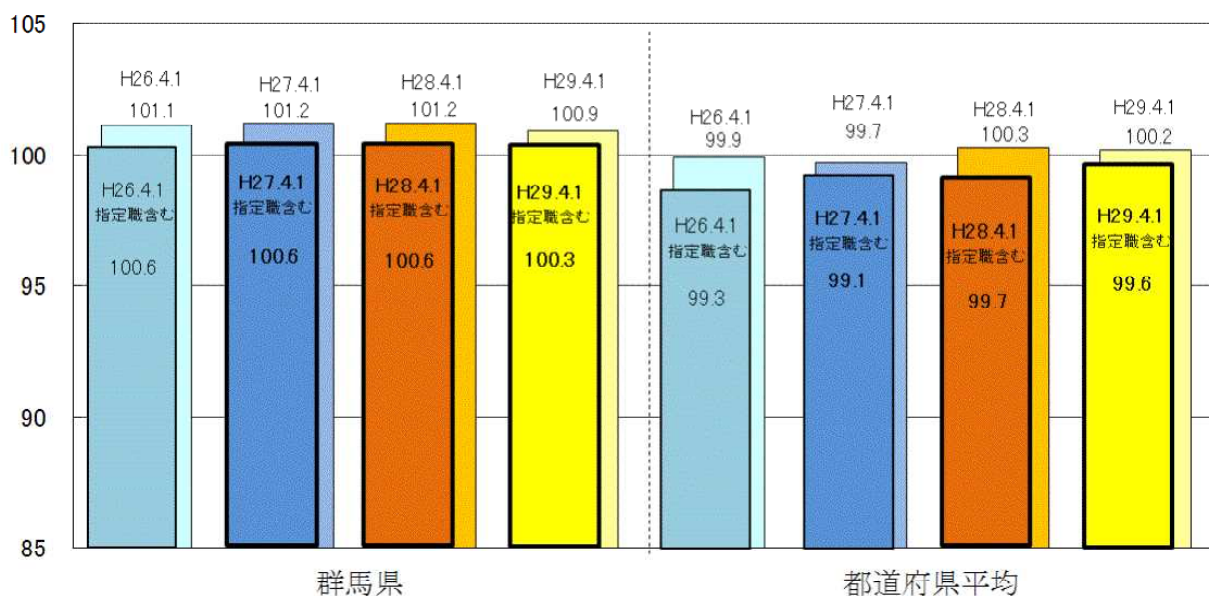
(注) 1 職員手当には、退職手当を含まない。

2 職員数及び都道府県平均一人当たり給与費は、平成29年4月1日現在の人数及び金額である。

3 一人当たり給与費は、人件費の決算額を正規職員数で除して算出したものであるが、人件費には再任用短時間勤務職員や学校の臨時的任用職員分の給与も含まれている(※職員数にはこれらの職員は含まれない)ことなどから、いわゆる平均給与額(年収)を示すものではない。

(3) ラスパイレス指数等の状況

① ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数であるが、ラスパイレス指数はあくまでも給料月額(基本給)のみを基礎として算出されるものであり、毎月支払われる諸手当については除かれた給与比較指標である。

2 「指定職含む」の値は、比較している国家公務員の人員及び給料水準について、行政職俸給表(一)適用職員の他に指定職俸給表適用職員を合算し、ラスパイレス指数を算出した場合の値である。

※ 指定職俸給表適用職員(国における本府省の部長等以上の官職を占める職員)はラスパイレス指数の比較における国家公務員の人員及び給料水準の算定基礎には含まれない。一方で、地方公共団体については部長等を含む全ての一般行政職を算定基礎としてラスパイレス指数を算出していることから、指定職俸給表適用職員を算定基礎に含めて試算したものである。

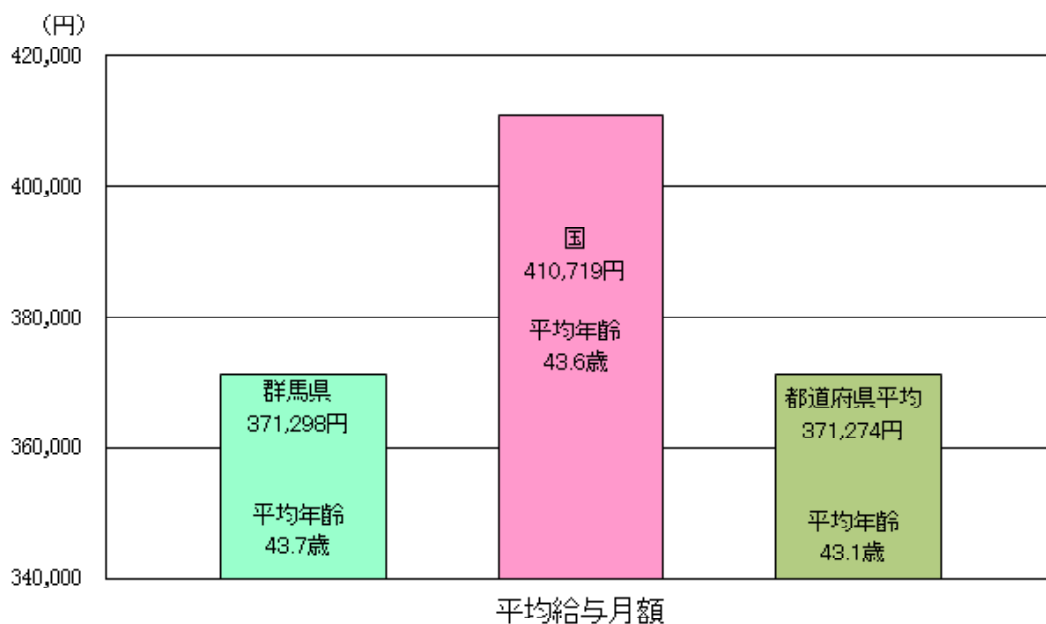
(参考) 国の指定職俸給表の俸給月額(平成29年度)

1号俸の俸給月額	最高号俸の俸給月額
706,000円	1,175,000円

※平成29年4月1日のラスパイレス指数が、100を超えている理由等

- ・昇給日が異なる(国:1月1日 本県:4月1日)ことに加え、職員構成の違い等が影響していると考えている。
- ・また、給与制度の総合的見直しの開始時期が国と異なることも影響していると考えている。

②平均給与月額(一般行政職)の状況



(注) 1 「平均給与月額(国比較ベース)」は、国家公務員の時間外勤務手当、特殊勤務手当等の支給額が非公表であることから、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出した平均給与月額(給料月額と諸手当の合計)である。

2 平均給与月額については、「2 職員の平均給与月額、初任給等の状況」を参照のこと。

(4) 給与改定の状況

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 (A)	公務員給与 (B)	較差 (A)-(B)	勧告 (改定率)		
29年度	円 377,985	円 377,092	893円 (0.24%)	0.23%	0.23%	0.15%

(注) 「民間給与」及び「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合(A)	公務員の 支給月数(B)	較差 (A)-(B)	勧告 (改定月数)		
29年度	月 4.41	月 4.30	月 0.11	月 0.1	月 4.40	月 4.40

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

(給料表の改定実施時期) 平成28年4月1日
(内容) 国の見直し内容を踏まえ、行政職給料表の給与月額を平均2% (最大4%程度) の引下げ。激変緩和のため、平成30年3月31日まで経過措置(現給保障)を実施。他の給料表については、行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

(支給割合) 県内一律2.5%を支給
(実施時期) 平成28年4月1日

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成29年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
群馬県	43.7 歳	339,000 円	409,007 円	371,298 円
国	43.6 歳	330,531 円	—	410,719 円
都道府県平均	43.1 歳	328,772 円	414,485 円	371,274 円

②技能労務職

区分	公務員				
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)
群馬県	51.9 歳	85 人	341,200 円	370,091 円	361,514 円
うち学校給食員	—	9 人	342,200 円	366,356 円	357,797 円
うち用務員	—	66 人	346,000 円	375,450 円	367,615 円
国	50.6 歳	2,722 人	286,833 円	—	328,360 円
都道府県平均	52.5 歳	231 人	326,437 円	382,344 円	359,762 円

	民 間		参 考
--	-----	--	-----

区 分	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	(A) / (B)
群馬県	—	—	—	—
うち学校給食員	調理士	42.9 歳	250,300 円	1.5
うち用務員	用務員	55.1 歳	207,300 円	1.8
国	—	—	—	—
都道府県平均	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民 間 (D)	(C) / (D)
群馬県	—	—	—
うち学校給食員	5,958,972 円	3,369,700 円	1.8
うち用務員	6,147,300 円	2,818,600 円	2.2

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータ(企業規模10人以上、短時間労働者を除く常用労働者について集計したもの)を使用している(平成26年度から平成28年度までの3か年平均)。

※ 民間データのうち群馬県「うち用務員」の数値は、全国計のデータである。

※ 「常用労働者」とは、「期間を定めずに雇われている労働者」及び「1か月を超える期間を定めて雇われている労働者」並びに「日々又は1か月以内の期間を定めて雇われている労働者のうち、4月及び5月にそれぞれ18日以上雇用された労働者」を含むものである。

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較に当たり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額(公務員においては、平成29年4月1日現在)を1.2倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

※ 職員数が3人以上の主な職種について記載している。

③高等(特別支援・専修・各種)学校教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
群馬県	45.3 歳	388,800 円	441,352 円
都道府県平均	44.8 歳	377,225 円	440,594 円

④小・中学校(幼稚園)教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
群馬県			
都道府県平均			

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
群馬県	44.3 歳	373,100 円	415,651 円
都道府県平均	43.3 歳	363,803 円	420,442 円

⑤警察職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
群馬県	38.1 歳	317,500 円	423,197 円	342,990 円
国	41.2 歳	315,864 円	—	371,729 円
都道府県平均	38.4 歳	320,446 円	456,343 円	368,063 円

(注) 1 職員の平均年齢、職員数、平均給料月額、平均給与月額及び平均給与月額(国ベース)については、平成29年4月1日現在のものである。

2 「平均給料月額」とは、各職種ごとの職員の基本給の平均である。

3 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当等の全ての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(平成30年4月1日現在)

区 分		群 馬 県	国
一般行政職	大 学 卒	184,300 円	178,200 円
	高 校 卒	150,400 円	146,100 円
技能労務職	高 校 卒	146,000 円	—
	中 学 卒	—	—
高等学校教育職	大 学 卒	205,700 円	—
	短 大 卒	180,100 円	—
小・中学校教育職	大 学 卒	205,700 円	—
	短 大 卒	182,800 円	—
警 察 職	大 学 卒	210,600 円	206,900 円
	高 校 卒	178,300 円	168,400 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成29年4月1日現在)

区 分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年

一般行政職	大学卒	280,777 円	360,502 円	387,960 円	408,346 円
	高校卒	236,029 円	317,164 円	354,074 円	377,710 円
技能労務職	高校卒	—	—	—	(31年)351,840 円
	中学卒	—	—	—	—
高等学校 教育職	大学卒	303,701 円	387,715 円	411,203 円	423,068 円
	短大卒	—	—	(24年)347,050 円	—
小・中学校 教育職	大学卒	302,904 円	380,342 円	400,892 円	412,427 円
	短大卒	—	—	(26年)393,363 円	403,446 円
警察職	大学卒	283,349 円	392,194 円	406,811 円	414,758 円
	高校卒	259,247 円	343,760 円	387,009 円	405,520 円

(注) 該当職員が5人以下の区分については、記載なし(近似の経験年数も同様)。

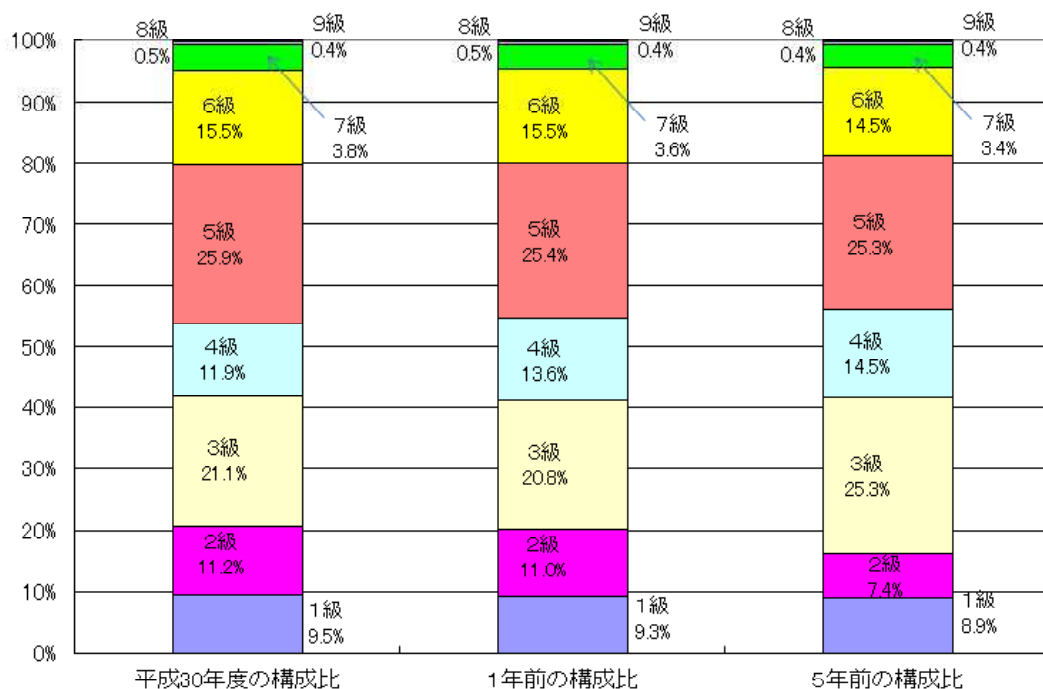
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(平成30年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事、技師	444 人	9.5 %	142,600 円	247,100 円
2 級	主事、技師	523 人	11.2 %	192,700 円	303,800 円
3 級	主任、副主幹	983 人	21.1 %	228,900 円	349,600 円
4 級	主幹、係長	554 人	11.9 %	262,000 円	380,600 円
5 級	補佐	1,206 人	25.9 %	288,000 円	392,600 円
6 級	次長	721 人	15.5 %	318,500 円	409,800 円
7 級	課長	175 人	3.8 %	362,300 円	444,500 円
8 級	局長	24 人	0.5 %	407,700 円	468,200 円
9 級	部長	20 人	0.4 %	458,000 円	527,100 円

(注) 1 群馬県職員の給与に関する条例(昭和26年群馬県条例第55号)に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への人事評価の活用状況

平成29年4月2日から平成30年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
イ 人事評価を活用している	○	○	○	○
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分	○	○	—	—
上位、標準の区分	—	—	—	—
標準、下位の区分	—	—	○	○
標準の区分のみ(一律)	—	—	—	—
ロ 人事評価を活用していない	—	—	—	—
活用予定時期	—	—	—	—

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

群馬県	国
一人当たり平均支給額(29年度) 1,820 千円	—
(29年度支給割合) 期末手当 2.6 月分 勤勉手当 1.8 月分	(29年度支給割合) 期末手当 2.6 月分 勤勉手当 1.8 月分

(1.45)月分	(0.85)月分	(1.45)月分	(0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理監督者加算 10~25%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理監督者加算 10~25%	

(注) 括弧書きは、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への人事評価の活用状況(一般行政職)

平成29年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
上位、標準の成績率	—	—	—	—
標準、下位の成績率	—	—	—	—
標準の成績率のみ(一律)	—	—	—	—
ロ 人事評価を活用していない	—		—	
活用予定時期	—		—	

(2) 退職手当(平成30年4月1日現在)

群馬県			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2~20%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2~45%加算)		
一人当たり平均支給額 220千円			22,110千円		

(注) 退職手当の一人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)		2,712,173千円	
支給職員一人当たり平均支給年額(29年度決算)		118,898円	
支給対象地域	支給率	支給率(国の制度)	支給対象職員数
東京都特別区	20%	20%	22人 (29人)
大阪府大阪市	16%	16%	2人 (2人)
愛知県名古屋、埼玉県さいたま市	15%	15%	3人 (3人)

上記以外の県外市町村	—	—	12 人 (16 人)
群馬県高崎市	2.5 %	6 %	437 人 (3,504 人)
群馬県前橋市、太田市	2.5 %	3 %	2,877 人 (8,981 人)
群馬県渋川市	2.5 %	3 %	137 人 (934 人)
上記以外の県内市町村	2.5 %	0 %	1,212 人 (9,376 人)
医師・歯科医師	16 %	16 %	(24 人)
平均支給率	2.5 %	2.5 % (2.3 %)	—
地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数) (※平成29年4月1日)		100.9 (100.9)	

- (注) 1 「支給対象職員数」のうち、上段は一般行政職の職員数、下段括弧書内は全職種 of 職員数である。
- 2 「支給率」の欄の平均支給率は、支給対象職員に対し本県の支給率で支給した場合の加重平均の支給率である。また、「支給率(国の制度)」の欄の平均支給率は、支給対象職員(上段、下段の別はそれぞれ平均支給率の別に同じ)に対し国の率で支給したと仮定した場合の加重平均の支給率である。
- 3 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

(4) 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)		1,447,048 千円
支給職員一人当たり平均支給年額(29年度決算)		166,461 円
職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度)		38.1 %
手当の種類(手当数)		48
手当の名称	主な支給対象職員及び支給対象業務	左記職員に対する支給単価
税務手当	①県税の賦課徴収に従事する行政県税事務所等職員(②を除く。)	(月額) 12,300円~18,000円
	②県税の賦課徴収に従事する行政県税事務所等職員(管理職員)	(日額) 410円~480円
	③県税の賦課徴収に従事する行政県税事務所等以外の職員	(日額) 860円
教育指導手当	①実技による教育訓練の指導に従事する消防学校職員	(日額) 280円又は380円

	②職業訓練の指導に従事する産業技術専門校の職業訓練指導員	(月額) 給料月額4%又は10% (上限30,000円)
	③農林業技術に関する教育又は研修に従事する農林大学の普及指導員等	
社会福祉業務手当	福祉に関する業務に従事する保健福祉事務所等職員	(日額) 220円～430円
防疫等作業手当	感染症又は家畜伝染病に係る防疫作業等に従事する職員	(日額) 290円～760円
精神保健業務手当	精神保健及び精神障害者福祉に関する法律に基づく立会い等の業務に従事する職員	(日額) 600円
夜間看護等手当	深夜に行う看護、介護等業務に従事するしらがね学園職員	(勤務1回) 2,400円～3,700円
犬等取扱作業手当	犬等の捕獲・処理等の業務に従事する職員	(日額) 400円
環境衛生検査等業務手当	し尿処理施設等の立入検査等の業務に従事する職員	(日額) 250円又は650円
種雄豚等取扱手当	種雄豚の自然交配等に係る業務に従事する畜産試験場又は浅間家畜育成牧場職員	(日額) 230円又は270円
獣医師業務手当	①家畜に関する試験研究等業務に従事する畜産試験場又は浅間家畜育成牧場の獣医師	(月額) 11,000円又は12,000円
	②BSE検査のための検体採材業務に従事する職員	(日額) 1,350円又は760円
繭糸技術業務手当	繭糸に関する煮繭等の業務に従事する職員	(日額) 150円又は200円
特殊自動車運転業務手当	特殊自動車を運転する業務に従事する職員	(日額) 280円又は420円
爆発物等取扱手当	火薬類の製造施設等の保安検査等に従事する職員	(日額) 230円又は290円
用地取得等交渉業務手当	用地取得等に関する業務に従事する職員	(日額) 650円又は700円
特殊現場業務手当	①高所、深所等での検査、監視等業務に従事する職員	(日額) 200円～600円
	②自然解説に関する業務に従事する職員	(月額) 給料月額の12%
航空業務手当	航空機の搭乗に関する業務に従事する職員	(1時間) 1,900円
夜間特殊業務手当	深夜に行われる業務に従事する交替制勤務職員	(勤務1回) 730円又は1,100円
兼務手当	正規の勤務時間外において昼間又は夜間の課程の職員が別の課程の授業に従事する場合	(授業1時間) 1,730円又は1,860円
産業教育実習手当	正規の勤務時間外において産業教育実習に関する特殊業務に従事する職員	(勤務1回) 2,450円又は4,900円
通信教育手当	正規の勤務時間外において通信教育の添削又は面接指導業務に従事する職員	(レポート1枚) 186円 (授業1時間) 1,860円

入学者選抜手当	正規の勤務時間外において入学選抜に関する業務に従事する職員	(1時間)	600円
夜間課程本務手当	夜間課程を本務とする職員(教育職員を除く。)	(日額)	250円
非常災害時等緊急業務手当	週休日等において学校の管理下において行う非常災害時等の緊急業務に従事する職員	(日額)	7,500円～16,000円
修学旅行等指導業務手当	泊を伴う修学旅行等で児童生徒を引率して行う指導業務に従事する職員	(日額)	4,250円
対外運動競技等指導業務手当	泊を伴うもの又は週休日等における運動競技等で児童生徒を引率して行う指導業務に従事する職員	(日額)	4,250円
部活動指導業務手当	週休日等の部活動指導業務に従事する職員	(日額)	3,000円
有害物取扱手当	毒物等を取り扱う農業学科の実習業務に従事する職員	(日額)	230円
教育業務連絡指導手当	主任等として教務等に関する業務についての連絡調整・指導助言に当たる職務の者が担当業務に従事した場合	(日額)	200円
多学年学級担当手当	小・中学校の2以上の学年をもって編成した学級を担当する職員が授業・指導業務に従事する場合	(日額)	290円(2学年) 350円(3学年)
他校兼務手当	本務として勤務する学校以外の学校に勤務する職員	(日額)	500円
刑事作業手当	私服で犯罪の捜査、被疑者の逮捕等の業務に従事する職員	(日額)	520円
鑑識作業手当	鑑識、鑑定、凶化等の業務に従事する職員	(日額)	300円又は520円
交通取締用自動車等運転手当	交通取締用の自動車等の運転業務に従事する職員	(日額)	390円又は520円
看守作業手当	留置人の看守業務又は被疑者の護送の作業に従事する職員	(日額)	200円又は340円
爆発物取扱等作業手当	①火薬類の製造施設等の立入検査等に従事する職員	(日額)	290円
	②特殊危険物質等に対して行う鑑識等の作業に従事する職員	(日額)	4,600円
	③特殊危険物質による被害の危険がある区域内において行う作業に従事する職員	(日額)	250円
	④特殊危険物質の製造過程を解明するための実験に従事する職員	(日額)	460円
死体処理手当	死体の取扱等作業に従事する職員	(死体1体)	1,600円又は3,200円
交通捜査等作業手当	交通事故、交通違反等の捜査業務等に従事する職員	(日額)	310円～570円
警ら手当	警ら作業に従事する職員	(日額)	300円
夜間特殊業務手	深夜に行われる業務に従事する交替制勤務職員	(勤務1回)	

当		730円又は1,100円
青少年補導手当	青少年の非行防止のための街頭補導業務に従事する職員	(日額) 280円
爆弾処理手当	爆発物の識別、運搬、解体等の処理業務に従事する職員	(処理1件) 4,600円
遭難救助手当	①山岳遭難者の捜索救助の業務又は重大な災害における災害警備、遭難救助等の業務に従事する職員	(日額) 500円～4,600円
	②東日本大震災又は特定大規模災害に係る作業に従事する職員	(日額) 660円～40,000円
緊急呼出業務手当	突発的事件等の処理業務のため正規の勤務時間外に緊急呼出しにより勤務を命じられ、当該業務に従事する職員	(勤務1回) 1,240円
潜水作業手当	潜水器具を着用して潜水業務に従事する職員	(日額) 500円
航空作業手当	①航空機の整備作業を行う業務に従事する職員	(日額) 1,050円
	②航空機の操縦作業、搭乗して行う捜索等の業務に従事する職員	(1時間) 1,900円～6,630円
	③飛行中の航空機からの降下作業業務に従事する職員	(日額) 500円又は870円
核物質輸送警備手当	核物質輸送車両を先導し、又は追従する警備業務に従事する職員	(日額) 640円
身辺警護等作業手当	皇族の側近警備等業務に従事する職員	(日額) 640円又は1,150円
銃器犯罪捜査従事手当	防弾装備を着装し、武器を携行して行う犯人逮捕等の業務に従事する職員	(日額) 260円～1,640円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(29年度決算)	3,234,681 千円
職員一人当たり平均支給年額(29年度決算)	383 千円
支給実績(28年度決算)	3,288,045 千円
職員一人当たり平均支給年額(28年度決算)	385 千円

(注) 職員一人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(29年度決算)	支給職員一人当たり平均支給年額(29年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に支給 1 配偶者 6,500円 2 子 10,000円	同じ	—	千円 2,502,583	円 259,847

	3 その他の扶養親族 6,500円 4 特定年齢にある子 一人5,000円加算				
住居手当	自ら居住するための住居を借り受け家賃を支払っている職員に支給 ・家賃の額に応じて支給 (上限27,000円) ※家賃12,000円を超える場合に限る。	同じ	—	千円 1,172,767	円 318,341
通勤手当	通勤に要する費用を直接負担している職員に支給	異なる		千円 1,939,829	円 91,713
	1 交通機関を利用する場合 運賃等相当額を全額支給		国は、55,000円を限度に全額支給		
	2 交通用具を利用する場合 使用距離に応じて支給 (例) 自動車通勤した場合 ・10km …… 6,500円 ・15km …… 8,900円 ・20km …… 11,300円		国は、使用距離に応じて2,000円～31,600円		
単身赴任手当	異動等に伴って住居を移転し、やむを得ず配偶者と別居し単身で生活することが常況となった職員に支給 1 基礎額 30,000円 2 加算額 8,000円～70,000円 ※交通距離に応じて加算	同じ	—	千円 50,788	円 546,108
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員のうち、人事委員会の指定する職に在職する職員に支給 ・給料表別・職務の級別・管理職手当の区別に定められた定額 42,100円～128,900円	一部異なる	国は、46,300円～139,300円	千円 1,428,905	円 698,390
初任給調整手当	採用による欠員の補充が困難と認められる職員に支給 ・医療職給料表(一)の適用を受ける医師及び歯科医師 採用からの経験年数に応じ 48,800円～308,300円	同じ	—	千円 54,004	円 2,571,619
特勤勤務手当	生活に著しく不便な地に所在する公署に勤務する職員に支給 ・(給料月額+扶養手当月額) ×支給割合(4～8%)	同じ	—	千円 5,694	円 68,602
特勤勤務手当に準ずる手当	特勤公署等に異動した職員等のうち異動に伴って住居を移転した者に異動から3～6年間支給 ・(異動時等の給料月額+扶養手当月額) ×支給割合(2～5%)			千円 1,155	円 32,999
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜(午後10時から翌午前5時まで)に勤務した職員に支給 ・勤務1時間当たり給与額×25% ×勤務時間数	同じ	—	千円 198,647	円 147,037

休日勤務手当	休日及び年末年始の休日に正規の勤務時間中に勤務した職員に支給 ・勤務1時間当たり給与額 ×135~150%×勤務時間数	同じ	—	千円 700,891	円 586,520	
宿日直手当	宿日直を命じられた職員が勤務した場合に支給	一部異なる		千円 677,223	円 333,772	
	1 一般の宿日直勤務 5,400円					国は、4,200円
	2 特殊業務の宿日直 (1) 教育機関施設等の生活指導 6,100円					国は、5,900円
	(2) 警察の当直勤務 7,200円					
	(3) 医師・歯科医師の当直勤務 20,000円					
管理職員特別勤務手当	管理職手当の支給される職員が臨時又は緊急その他公務運営の必要により週休日等に勤務した場合に支給 ・週休日等 勤務1回につき2,600円~18,000円 ・平日深夜 勤務1回につき1,300円~6,000円	一部異なる	・国は、 6,000円~ 12,000円	千円 20,037	円 15,605	
農林漁業普及指導手当	農林漁業の普及指導に従事する職員に支給 ・給料の月額×7%			千円 38,472	円 298,233	
寒冷地手当	寒冷地に在勤する職員に支給	一部異なる	・国では、本県の1~3級地が4級地となり、手当額は17,800円、10,200円、7,360円のいずれかを支給 ・国は、支給地域内への居住を支給要件としていない。 ・支給地域が一部異なる。	千円 66,873	円 36,070	
	1 世帯主である職員(支給地域内に居住) (1) 扶養親族のある職員 1級地 17,800円 2級地 11,860円 3級地 8,900円 (2) その他の世帯主である職員 1級地 10,200円 2級地 6,800円 3級地 5,100円 2 その他の職員 1級地 7,360円 2級地 4,900円 3級地 3,680円					
災害派遣手当	他の地方公共団体等から災害応急対策又は災害復旧のため派遣された職員に支給 ・宿泊施設、滞在期間に応じて 3,970円~6,620円			千円 —	円 —	
武力攻撃災害等派遣手当	他の地方公共団体等から国民保護の措置を実施するため派遣された職員に支給 ・宿泊施設、滞在期間に応じて 3,970円~6,620円			千円 —	円 —	

任期付研究員業績手当	特に顕著な研究業績をあげた任期付研究員に支給 ・給料月額に相当する額			千円 —	円 —
特定任期付職員業績手当	特に顕著な業績をあげた特定任期付職員に支給 ・給料月額に相当する額			千円 —	円 —
へき地手当	へき地学校等に勤務する職員に支給 ・(給料の月額+扶養手当月額) ×支給割合(4~12%)			千円 51,226	円 226,664
へき地手当に準ずる手当	へき地学校等に異動した職員のうち異動に伴って住居を移転したものに異動から3~6年間支給 ・(給料の月額+扶養手当月額) ×支給割合(2~4%)			千円 1,187	円 32,082
定時制通信教育手当	定時制課程又は通信教育を行う高等学校の教職員に支給 ・給料の月額×支給割合(6~9%、管理職4~7%)			千円 99,121	円 396,484
産業教育手当	農業、水産及び工業に関する課程を置く高等学校で実習を伴う科目を担当する教職員に支給 ・給料の月額×9% (定時制通信教育手当受給者5%)			千円 200,929	円 433,037
義務教育等教員特別手当	義務教育諸学校、高等学校、中等教育学校の後期課程及び特別支援学校に勤務する教育職員に支給 ・職務の級及び号給別に定められた額(8,100円を限度)			千円 986,564	円 73,236

5 特別職の報酬等の状況(平成30年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等		
給 料	知 事	1,310,000 円		
	副 知 事	1,060,000 円		
報 酬	議 長	980,000 円		
	副 議 長	920,000 円		
	議 員	830,000 円		
期 末 手 当	知 事	(29年度支給割合) 3.3 月分		
	副 知 事	(29年度支給割合) 3.3 月分		
退 職 手 当	知 事	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
		給料月額×57/100×在職月数	35,842 千円	任期毎
	副 知 事	給料月額×43/100×在職月数	21,878 千円	任期毎

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

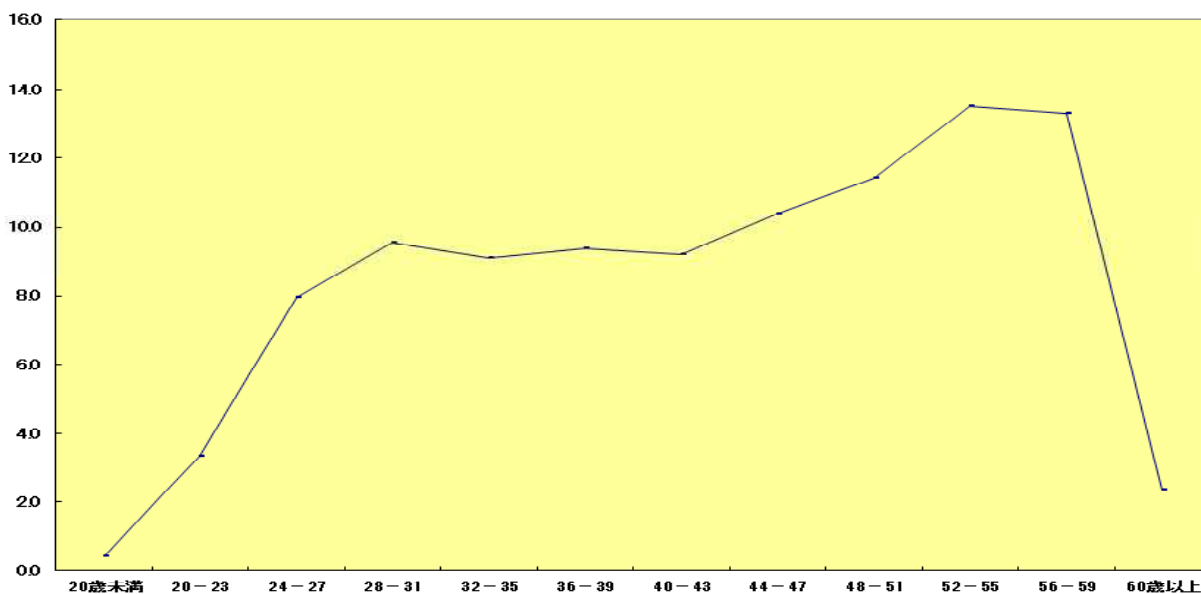
区 分 部 門		職員数		対前年 増減数	主な増減理由	
		平成29年	平成30年			
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議会	35	35	0	県立大学の法人化に伴う減 3 育児休業等代替職員増 ▲10 国保運営業務を民生部門から公営企業等会計部門へ移行 6 業務増、欠員補充、育児休業等代替職員増 ▲1 育児休業等代替職員減 ▲3 育児休業等代替職員減 ▲4 育児休業等代替職員減 ▲2 育児休業等代替職員減
		総務企	645	641	▲4	
		税務	282	285	3	
		民生	441	431	▲10	
		衛生	534	540	6	
労働		97	96	▲1		
農林水産		960	957	▲3		
商工		202	198	▲4		
土木	741	739	▲2			
	計	3,937	3,922	▲15	(参考：人口10万人当たり職員数197.02人)	
	教育部門	15,286	14,971	▲315	学級数減に伴う減、県立大学の法人化に伴う減	
	警察部門	3,917	3,928	11	特殊詐欺関係業務の増、育児休業等代替職員増	
	小 計	23,140	22,821	▲319	(参考：人口10万人当たり職員数1,146.45人)	
公 会 営 計 企 業 部 門 等	病 院 水 道 下 水 道 其 他	病院	1,214	1,222	8	病院改革推進、欠員補充 0 0 16 国保運営業務を民生部門から公営企業等会計部門へ移行
		水道	76	76	0	
		下水道	33	33	0	
		その他	217	233	16	
	小 計	1,540	1,564	24		
合 計		24,680 [26,919]	24,385 [26,617]	▲295 [▲302]	(参考：人口10万人当たり職員数1,225.02人)	

(注) 1 職員数は、一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成30年4月1日現在)

構 成 比



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	人 99	人 818	人 1,940	人 2,329	人 2,220	人 2,286	人 2,242	人 2,536	人 2,788	人 3,302	人 3,248	人 577	人 24,385

(3) 職員数の推移

部門 \ 区分	25年	26年	27年	28年	29年	30年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	3,960	3,950	3,942	3,938	3,937	3,922	▲38人(▲1.0%)
教育	15,768	15,672	15,552	15,386	15,286	14,971	▲797人(▲5.1%)
警察	3,876	3,844	3,818	3,874	3,917	3,928	52人(1.3%)
普通会計計	23,604	23,466	23,312	23,198	23,140	22,821	▲783人(▲3.3%)
公営企業等会計計	1,480	1,515	1,530	1,553	1,540	1,564	84人(5.7%)
総合計	25,084	24,981	24,842	24,751	24,680	24,385	▲699人(▲2.8%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 企業局事業

①職員給与費の状況

決算

	総費用	純損益又は	職員給与費	総費用に占め	(参考)
--	-----	-------	-------	--------	------

区 分	(A)	実質収支	(B)	る職員給与費 比率(B)/(A)	28年度の総費用に占 める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
29年度					
電気事業	5,813,830	1,653,762	1,522,204	26.2	26.0
工業用水道事業	1,563,272	403,524	181,382	11.6	4.2
水道事業	4,925,297	2,005,014	537,757	10.9	11.3
団地造成事業	3,824,662	995,292	121,739	3.2	4.1
駐車場事業	148,888	0	10,452	7.0	6.7
施設管理事業	671,051	166,770	61,175	9.1	8.3

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費255,996千円を含まない。

区 分	職員数 (A)	給 与 費				一人当 り給与費 (B)/(A)	(参考)都道府 県平均一人当 り給与費
		給 料	職員手当	期末・ 勤勉手当	計 (B)		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
29年度							
電気事業	153	608,301	138,513	255,652	1,002,466	6,552	6,868
工業用水道事業	23	93,084	18,407	39,092	150,583	6,547	6,451
水道事業	76	296,418	57,496	122,553	476,467	6,269	6,929
団地造成事業	33	131,351	25,465	54,482	211,298	6,403	7,066
駐車場事業	1	4,906	902	2,169	7,977	7,977	4,177
施設管理事業	8	33,860	6,176	14,278	54,314	6,789	6,814

(注) 1 職員手当には、退職給与金を含まない。

2 職員数は、平成30年3月31日現在の数値である。

3 都道府県平均一人当たり給与費は、平成28年度地方公営企業決算状況調査による。

②職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成30年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
電気事業			
群馬県	42.2 歳	356,981 円	546,856 円
都道府県平均	44.5 歳	369,314 円	582,939 円
工業用水道事業			
群馬県	41.2 歳	349,327 円	546,504 円
都道府県平均	44.2 歳	354,409 円	537,774 円
水道事業			
群馬県	42.3 歳	352,866 円	530,140 円
都道府県平均	44.1 歳	367,407 円	576,692 円
団地造成事業			
群馬県	43.3 歳	353,845 円	534,234 円
都道府県平均	44.6 歳	388,202 円	590,646 円

駐車場事業				
群馬県	54.0 歳	452,065 円	665,133 円	
都道府県平均	36.3 歳	231,778 円	348,111 円	
施設管理事業				
群馬県	42.1 歳	380,256 円	566,213 円	
都道府県平均	44.9 歳	385,996 円	593,763 円	

(注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 都道府県平均は、平成28年度地方公営企業決算状況調査による。

③職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

群馬県		都道府県平均	
一人当たり平均支給額(29年度)		一人当たり平均支給額(28年度)	
	千円		千円
電気事業	1,671	電気事業	1,576
工業用水道事業	1,670	工業用水道事業	1,476
水道事業	1,613	水道事業	1,624
団地造成事業	1,651	団地造成事業	1,656
駐車場事業	2,169	駐車場事業	1,005
施設管理事業	1,785	施設管理事業	1,385
(29年度支給割合)			
期末手当	勤勉手当		
2.6 月分	1.8 月分		
(1.45)	(0.85)		
(加算措置の状況)			
職制上の段階、職務の級等による加算措置			
役職加算 5~20%			
管理監督者加算 15~25%			

(注) 括弧書きは、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成30年4月1日現在)

群馬県			都道府県平均	
一人当たり平均支給額(29年度)			一人当たり平均支給額(28年度)	
	自己都合	勸奨・定年		
	千円	千円		
電気事業	243	21,617	電気事業	10,910
工業用水道事業	0	19,826	工業用水道事業	7,883
水道事業	0	21,746	水道事業	18,453
団地造成事業	0	23,289	団地造成事業	6,201
駐車場事業	0	0	駐車場事業	0
施設管理事業	0	23,289	施設管理事業	4,924
(支給率)				
勤続20年	自己都合	勸奨・定年		
	19.6695 月分	24.586875 月分		

勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	
その他の加算措置			
定年前早期退職特例措置(2~20%加算)			

(注) 退職手当の一人当たり平均支給額(本県)は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)		千円	
	電気事業		16,134
	工業用水道事業		2,478
	水道事業		7,905
	団地造成事業		3,524
	駐車場事業		140
	施設管理事業		904
支給職員一人当たり平均支給年額(29年度決算)		円	
	電気事業		106,848
	工業用水道事業		107,759
	水道事業		104,007
	団地造成事業		106,793
	駐車場事業		140,100
	施設管理事業		113,045
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
東京都特別区	20%	0人	20%
大阪府大阪市	16%	0人	16%
愛知県名古屋市	15%	0人	15%
上記以外の県外市町村	—	2人	—
県内全市町村	2.5%	292人	2.5%

エ 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)		千円	
	電気事業		4,473
	工業用水道事業		535
	水道事業		2,477
	団地造成事業		0
	駐車場事業		0
	施設管理事業		0
支給職員一人当たり平均支給年額(29年度決算)		円	
	電気事業		50,259
	工業用水道事業		38,246
	水道事業		48,568
	団地造成事業		0
	駐車場事業		0
	施設管理事業		0
職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度)		%	
	電気事業		30.3
	工業用水道事業		4.8
	水道事業		17.3
	団地造成事業		0

駐車場事業 施設管理事業		0 0
手当の種類(手当数)		6
手当の名称	主な支給対象職員及び支給対象業務	左記職員に対する支給単価
・電気事業		
発電施設管理業務手当	発電施設等の巡視及び点検作業等に従事する発電事務所又は管理総合事務所職員	(日額) 230円又は460円
夜間特殊業務手当	深夜に行われる業務に従事する発電事務所又は管理総合事務所職員	(勤務1回) 1,100円又は730円
特殊現場業務手当	高所、深所及び災害発生箇所等で作業する発電事務所又は管理総合事務所職員	(日額) 250円～800円
用地交渉業務手当	用地取得等に関する業務に従事する発電事務所職員	(日額) 430円～900円
・工業用水道事業		
水道施設管理業務手当	工業用水道施設等の巡視及び点検作業等に従事する工業用水道事務所職員	(日額) 460円
夜間特殊業務手当	深夜に行われる業務に従事する工業用水道事務所職員	(勤務1回) 1,100円又は730円
特殊現場業務手当	高所、深所及び災害発生箇所等で作業する工業用水道事務所職員	(日額) 250円～800円
・水道事業		
水道施設管理業務手当	水道施設等の巡視及び点検作業等に従事する水道事務所職員	(日額) 460円
夜間特殊業務手当	深夜に行われる業務に従事する水道事務所職員	(勤務1回) 1,100円又は730円
特殊現場業務手当	高所、深所及び災害発生箇所等で作業する水道事務所職員	(日額) 250円～800円
有害物取扱業務手当	有害物を扱う試験、研究、分析等に従事する水質検査センター職員	(日額) 230円
用地交渉業務手当	用地取得等に関する業務に従事する水道事務所職員	(日額) 430円～900円
・団地造成事業		
用地交渉業務手当	用地取得等に関する業務に従事する職員	(日額) 430円～900円
特殊現場業務手当	高所、深所及び災害発生箇所等で作業する職員	(日額) 250円～800円
・駐車場事業		
用地交渉業務手当	用地取得等に関する業務に従事する職員	(日額) 430円～900円
特殊現場業務手当	高所、深所及び災害発生箇所等で作業する職員	(日額) 250円～800円
・施設管理事業		

用地交渉業務手当	用地取得等に関する業務に従事する職員	(日額)	430円～900円
特殊現場業務手当	高所、深所及び災害発生箇所等で作業する職員	(日額)	250円～800円

オ 時間外勤務手当

支給実績(29年度決算)	千円
電気事業	44,057
工業用水道事業	4,427
水道事業	14,984
団地造成事業	6,783
駐車場事業	0
施設管理事業	2,423
職員一人当たり平均支給年額(29年度決算)	千円
電気事業	355
工業用水道事業	246
水道事業	246
団地造成事業	271
駐車場事業	0
施設管理事業	404
支給実績(28年度決算)	千円
電気事業	53,815
工業用水道事業	3,654
水道事業	12,609
団地造成事業	4,451
駐車場事業	682
施設管理事業	783
職員一人当たり平均支給年額(28年度決算)	千円
電気事業	434
工業用水道事業	203
水道事業	203
団地造成事業	178
駐車場事業	682
施設管理事業	196

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員一人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(29年度決算)	支給職員一人当たり平均支給年額(29年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に支給 1 配偶者 6,500円 2 子 10,000円 3 その他の扶養親族 6,500円 4 特定年齢にある子 一人5,000円加算	同じ	—	千円 電気事業 21,556 工業用水道事業 2,788	円 256,618 232,342

				水道事業 10,276 団地造成事業 4,989 駐車場事業 0 施設管理事業 1,361	250,646 293,471 0 272,160
住居手当	自ら居住するための住居を借り受け家賃を支払っている職員に支給 ・家賃の額に応じて支給 (上限27,000円) ※家賃12,000円を超える場合に限る。	同じ	—	千円 電気事業 6,095 工業用水道事業 2,190 水道事業 4,106 団地造成事業 2,306 駐車場事業 0 施設管理事業 0	円 264,978 312,900 293,286 256,222 0 0
通勤手当	通勤に要する費用を直接負担している職員に支給 1 交通機関を利用する場合 運賃等相当額を全額支給 2 交通用具を利用する場合 使用距離に応じて支給 (例) 自動車通勤した場合 ・10km …… 6,500円 ・15km …… 8,900円 ・20km …… 11,300円	同じ	—	千円 電気事業 21,087 工業用水道事業 3,408 水道事業 8,893 団地造成事業 3,484 駐車場事業 68 施設管理事業 575	円 140,581 148,149 121,824 108,871 68,420 71,898
単身赴任手当	異動等に伴って住居を移転し、やむを得ず配偶者と別居し単身で生活することが常況となった職員に支給 1 基礎額 30,000円 2 加算額 8,000円～70,000円 ※交通距離に応じて加算	同じ	—	千円 電気事業 552 工業用水道事業 0 水道事業 0 団地造成事業 0 駐車場事業 0 施設管理事業 0	円 552,000 0 0 0 0

				0	0
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員のうち、 企業管理者の指定する職に在職する職員 に支給 ・給料表別・職務の級別・管理職手当の 区分別に定められた定額 42,100円～128,900円	同じ	—	千円 電気事業 21,528 工業用水道 事業 2,821 水道事業 9,500 団地造成事 業 4,632 駐車場事業 699 施設管理事 業 956	円 797,323 705,369 730,738 772,046 698,796 955,800
夜間勤務 手当	正規の勤務時間として深夜(午後10時 から翌午前5時まで)に勤務した職員に 支給 ・勤務1時間当たり給与額×25% ×勤務時間数	同じ	—	千円 電気事業 2,981 工業用水道 事業 0 水道事業 0 団地造成事 業 0 駐車場事業 0 施設管理事 業 0	円 110,408 0 0 0 0 0
宿日直手 当	宿日直を命じられた職員が勤務した場合 に支給 ・特殊業務の宿日直勤務 6,100円	同じ	—	千円 電気事業 653 工業用水道 事業 0 水道事業 0 団地造成事 業 0 駐車場事業 0 施設管理事 業 0	円 130,540 0 0 0 0 0
管理職員 特別勤務 手当	管理職手当の支給される職員が臨時又は 緊急その他公務運営の必要により週休日 等に勤務した場合に支給 ・週休日等 勤務1回につき 2,600円～18,000円 ・平日深夜 勤務1回につき 1,300円～6,000円	同じ	—	千円 電気事業 101 工業用水道 事業 10 水道事業	円 12,588 5,250

				15	7,300
				団地造成事業	
				5	2,650
				駐車場事業	
				0	0
				施設管理事業	
				0	0
寒冷地手当	寒冷地に在勤する職員に支給 1 世帯主である職員(支給地域内に居住) (1) 扶養親族のある職員 1 級地 17,800円 2 級地 11,860円 3 級地 8,900円 (2) その他の世帯主である職員 1 級地 10,200円 2 級地 6,800円 3 級地 5,100円 2 その他の職員 1 級地 7,360円 2 級地 4,900円 3 級地 3,680円	同じ	—	千円 電気事業 859 工業用水道事業 0 水道事業 0 団地造成事業 0 駐車場事業 0 施設管理事業 0	円 25,256 0 0 0 0 0

(2) 病院事業

①職員給与費の状況

決算

区分	総費用 (A)	純損益又は 実質収支	職員給与費 (B)	総費用に占める 職員給与費 比率(B)/(A)	(参考)28年度の 総費用に占める職員 給与費比率
29年度	千円 27,957,587	千円 ▲461,564	千円 12,261,298	% 43.9	% 45.0

区分	職員数 (A)	給与費				一人当たり 給与費 (B)/(A)	(参考)都道府県 平均一人当たり 給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)		
29年度	人 1,194	千円 4,656,827	千円 2,283,968	千円 1,929,141	千円 8,869,936	千円 7,429	千円 7,394

(注) 1 職員手当には、退職給与金を含まない。

2 職員数は、平成30年3月31日現在の人数である。

3 都道府県平均一人当たりの給与費は、平成28年度地方公営企業決算状況調査による。

②職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成30年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
群馬県	39.5 歳	348,276 円	599,238 円

	うち医師	43.4 歳	592,199 円	1,371,190 円
	うち看護師	37.9 歳	304,510 円	482,178 円
	うち事務職員	42.5 歳	350,399 円	548,422 円
都道府県平均		40.2 歳	343,744 円	610,579 円
	うち医師	44.9 歳	571,224 円	1,416,461 円
	うち看護師	38.7 歳	305,147 円	488,457 円
	うち事務職員	43.3 歳	345,080 円	553,818 円

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。
 2 都道府県平均は、平成28年度地方公営企業決算状況調査による。

③職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

群馬県	都道府県平均
一人当たり平均支給額(29年度) 1,619 千円	一人当たり平均支給額(28年度) 1,476 千円
(29年度支給割合) 期末手当 2.6 月分 (1.45) 勤勉手当 1.8 月分 (0.85)	/
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理監督者加算 15~25%	

(注) 括弧書きは、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成30年4月1日現在)

群馬県	都道府県平均
(支給率) 自己都合 勤続20年 19.6695 月分 勤続25年 28.0395 月分 勤続35年 39.7575 月分 最高限度額 47.709 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2~20%加算) 一人当たり平均支給額 1,409 千円	一人当たり平均支給額(28年度) 6,071 千円
勤奨・定年 24.586875 月分 33.27075 月分 47.709 月分 47.709 月分	
一人当たり平均支給額 21,635 千円	

(注) 退職手当の一人当たり平均支給額(本県)は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)	245,324 千円
--------------	------------

支給職員一人当たり平均支給年額(29年度決算)			201,415 円
支給対象地域・者	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
医師・歯科医師	16%	145人	16%
上記以外の者 (県内全域)	2.5%	1,077人	2.5%

エ 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給総額(29年度決算)		376,207 千円	
支給職員一人当たり平均支給年額(29年度決算)		426,538 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度)		71.9%	
手当の種類(手当数)		4	
手当の名称	主な支給対象職員及び支給対象業務		左記職員に対する支給単価
医師緊急業務等手当	病院に勤務する 医師、歯科医師	休日等に行う緊急手術等	(1件) 1,000円～30,000円
夜間看護等手当	看護師、助産師	深夜に行われる看護業務	(勤務1回) 2,400円～6,800円
	医師、看護師等	救急患者に対処するための 自宅等での待機	(1回) 1,580円
	医師、看護師等	救急患者に対処するため呼 び出され勤務したとき	(1回) 1,240円
	看護師等	医療観察法の規定による外 泊随行業務	(1回) 8,600円
夜間特殊業務手当	診療放射線技師、 臨床検査技師	深夜に行われる検査等	(勤務1回) 730円
死体解剖補助作業手当	臨床検査技師	死体解剖補助	(1体) 2,700円

オ 時間外勤務手当

支給実績(29年度決算)	580,216 千円
職員一人当たり平均支給年額(29年度決算)	509 千円
支給実績(28年度決算)	596,896 千円
職員一人当たり平均支給年額(28年度決算)	518 千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員一人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員一人当たり平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に支給 1 配偶者 6,500円 2 子 10,000円 3 その他の扶養親族 6,500円 4 特定年齢にある子 一人5,000円加算	同じ	—	千円 103,803	円 232,740
住居手当	自ら居住するための住居を借り受け家賃を支払っている職員に支給 ・家賃の額に応じて支給 (上限27,000円) ※家賃12,000円を超える場合に限る。	同じ	—	千円 95,634	円 278,813
通勤手当	通勤に要する費用を直接負担している職員に支給 1 交通機関を利用する場合 運賃等相当額を全額支給 2 交通用具を利用する場合 使用距離に応じて支給 (例) 自動車通勤した場合 ・10km …… 6,500円 ・15km …… 8,900円 ・20km …… 11,300円	同じ	—	千円 86,056	円 77,807
単身赴任手当	異動等に伴って住居を移転し、やむを得ず配偶者と別居し単身で生活することが常況となった職員に支給 1 基礎額 30,000円 2 加算額 8,000円～70,000円 ※交通距離に応じて加算	同じ	—	千円 1,198	円 299,500
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員のうち、知事の指定する職に在職する職員に支給 ・給料表別・職務の級別・管理職手当の区分別に定められた定額 ・事務 50,600円～128,900円 ・医師 62,700円～138,700円 ・看護師 54,000円～71,900円	同じ	—	千円 64,870	円 831,665
初任給調整手当	採用による欠員の補充が困難と認められる職員に支給 1 医療職給料表(一)の適用を受ける医師及び歯科医師 ・大学卒業日及び採用日に応じ 48,800円～373,300円	異なる	・16年目以降の手当額 ・支給期間 ・役職別加算	千円 544,347	円 3,557,819
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜(午後10時から翌午前5時まで)に勤務した職員に支給 ・勤務1時間当たり給与額×25% ×勤務時間数	同じ	—	千円 98,040	円 148,995

宿日直手当	宿日直を命じられた職員が勤務した場合に支給 1 一般の宿日直 5,400円 2 特殊業務の宿日直 医師・歯科医師の当直勤務 20,000円 看護師・臨床検査技師、診療放射線技師 6,100円	同じ	—	千円 83,806	円 594,364
管理職員特別勤務手当	管理職手当の支給される職員が臨時又は緊急その他公務運営の必要により週休日等に勤務した場合に支給 ・週休日等 勤務1回につき 2,600円～18,000円 ・平日深夜 勤務1回につき 1,300円～6,000円	同じ	—	千円 4,474	円 87,717

第4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

1 勤務時間(平成30年4月1日現在)

(1) 勤務時間 8:30～12:00 13:00～17:15

(2) 休憩時間 12:00～13:00

なお、職務の特殊性又は職場の特殊の必要により、特別の形態で勤務する職員もいる。

2 休暇制度(平成30年4月1日現在)

区分	概要	要
年次有給休暇	一の年度において20日	
病気休暇	負傷又は疾病のため療養する必要がある、勤務しないことがやむを得ないと認められる場合に、必要と認められる期間	
特別休暇	下記のとおり、特別の事由により職員が勤務しないことが相当である場合に、必要と認められる最小限度の期間 ア 選挙権その他公民としての権利を行使する場合 イ 証人等として官公署へ出頭する場合 ウ 骨髄移植のための骨髄液の提供等を行う場合 エ 自発的に報酬を得ないで社会貢献活動を行う場合 オ 結婚する場合 カ 8週間以内に出産予定の女子職員が申し出た場合 キ 女子職員が出産した場合 ク 女子職員が生後1年4月に達しない生児の授乳等を行う場合 ケ 女子職員が生理のため勤務することが困難な場合 コ 女子職員が妊娠障害のため勤務することが困難な場合 サ 妊娠中・出産後1年以内の女子職員が健康診査等を受ける場合 シ 妊娠中の女子職員が通勤により母体の健康維持に支障がある場合 ス 男子職員が生後1年4月に達しない生児の保育を行う場合 セ 職員の妻が出産する場合 ソ 職員の妻が出産する場合であって、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子を養育するとき タ 満15歳に達する日以降の最初の3月31日までの間にある子又は父母の看護を行う場合 チ 負傷・疾病又は老齢により2週間以上にわたり日常生活を営むのに支障がある者の介護その他の世話をする場合 ツ 親族が死亡した場合 テ 父母の追悼のための特別な行事を行う場合 ト 夏季における心身の健康維持・増進等を図る場合	

	ナ 心身のリフレッシュを図る場合 ニ 災害により現住居が滅失・損壊した場合 ヌ 災害・交通機関の事故等により出勤が困難な場合 ネ 災害時の退勤途上における危険を回避する場合
介護休暇	介護を必要とする一の継続する状態ごとに、180日以内の日数
子育て部分休暇	小学校1年生から3年生までの子を養育するため、勤務しないことが相当であると認められる場合に、1日を通じて2時間を超えない範囲内
介護時間	配偶者等の介護のため、勤務しないことが相当であると認められる場合に、連続する3年の期間内において、1日を通じて2時間を超えない範囲内

第5 職員の休業に関する状況

1 育児休業等の状況

(1) 概要

①育児休業

地方公務員の育児休業等に関する法律(平成3年法律第110号。以下「地公育休法」という。)第2条の規定に基づき、3歳に満たない子を養育する職員は、その子が満3歳に達する日まで休業をすることができる制度。

②部分休業

地公育休法第19条の規定に基づき、子が小学校就学の始期に達する日まで、正規の勤務時間の始め又は終わりにおいて、1日を通じて2時間を超えない範囲内で、養育を理由に勤務しないことができる制度。

③育児短時間勤務

地公育休法第10条の規定に基づき、子が小学校就学の始期に達する日まで、1週間当たりの通常の勤務時間よりも短い勤務時間で勤務することができる制度。

(2) 平成29年度取得者数

区 分	育児休業		部分休業		育児短時間勤務	
	男性職員	女性職員	男性職員	女性職員	男性職員	女性職員
知事部局等	5	39	2	25	1	4
	1	49	2	53	0	0
企 業 局	0	2	0	2	0	0
	0	2	0	0	0	0
病 院 局	0	39	0	26	0	1
	0	64	0	29	0	1
教育委員会	6	322	3	44	0	17
	0	484	0	38	0	3
警 察	3	36	2	19	0	0
	1	66	0	36	0	0

合 計	14	438	7	116	1	22
	2	665	2	156	0	4

(注) 上段は平成29年度に新たに取得した者、下段は平成28年度以前から引き続き取得している者の人数。

2 その他の休業等の状況

(1) 概要

①自己啓発等休業

地方公務員法(昭和25年法律第261号)第26条の5の規定により、大学等課程の履修又は国際貢献活動への参加をする場合、3年(大学等課程の履修の場合は原則2年で必要な場合は3年)を超えない範囲内において休業することを可能とする制度。

②配偶者同行休業

地方公務員法第26条の6第1項の規定により、外国での勤務等を行う配偶者と生活を共にする場合、3年を超えない範囲内において休業することを可能とする制度。

③修学部分休業

地方公務員法第26条の2の規定により、大学その他の教育施設における修学のため、2年を超えない範囲内において、1週間の勤務時間の一部について勤務しないことを可能とする制度。

④高齢者部分休業

地方公務員法第26条の3の規定により、条例で定める年齢に達した日以後の日から定年退職日までの期間中、1週間の勤務時間の一部について勤務しないことを可能とする制度。

⑤大学院修学休業

教育公務員特例法(昭和24年法律第1号)第26条の規定により、公立学校の教諭が大学の大学院の課程等に在学してその課程を履修する場合、3年を超えない範囲内において休業することを可能とする制度。

(2) 平成29年度取得者数

区 分	自己啓発休業		配偶者同行休業		修学部分休業		高齢者部分休業		大学院修学休業	
	新規	継続	新規	継続	新規	継続	新規	継続	新規	継続
知事部局等	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-
企 業 局	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-
病 院 局	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-
教育委員会	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
警 察	0	0	0	2	0	0	0	0	-	-
合 計	0	0	2	4	0	0	0	0	0	0

(注) 継続は、平成28年度以前から引き続き取得している者の人数。

第6 職員の分限及び懲戒処分の状況

1 分限処分者数(平成29年度)

区 分	免職	休職	降任	降給	合計
-----	----	----	----	----	----

知事部局等	0	92	0	0	92
企業局	0	0	0	0	0
病院局	0	17	0	0	17
教育委員会	0	251	0	0	251
警察	0	75	0	0	75
合計	0	435	0	0	435

(注) 分限処分とは、公務の能率の維持及びその適正な運営の確保から、病気で勤務に耐えられない場合等の一定の事由がある場合、地方公務員法第28条の規定により、休職等の処分をするものである。

2 懲戒処分者数(平成29年度)

区分	免職	停職	減給	戒告	合計
知事部局等	0	1	0	0	1
企業局	0	0	0	0	0
病院局	0	0	0	0	0
教育委員会	2	2	0	0	4
警察	1	0	0	2	3
合計	3	3	0	2	8

(注) 懲戒処分とは、職員の職務上の義務違反や全体の奉仕者としてふさわしくない非行があった場合、地方公務員法第29条の規定により、戒告、減給、停職又は免職の処分をするものである。

第7 職員のサービスの状況

1 職務専念義務

職員は、職務上の遂行に当たっては全力をあげてこれに専念しなければならないものであり、また、その勤務時間及び職務上の注意力の全てをその職務遂行のために用い、群馬県が責任を有する職務にのみ従事しなければならない。

ただし、任命権者の行う研修に参加する場合や任命権者の行う健康診断等に参加する場合などについては、これを一部免除している。

2 営利企業等の従事制限

(1) 制度の概要

職員は、営利を目的とする私企業の役員となり、自ら営利を目的とする私企業を経営し、又は報酬を得ていかなる事業若しくは事務に従事してはならないとされている。

ただし、大学等の教育機関において講師を行う場合などについては、例外的な営利事業等の従事として認めている。

(2) 営利企業等への従事許可件数(平成29年度)

区分	許可件数
----	------

知事部局等	248
企業局	6
病院局	524
教育委員会	457
警察	18
合計	1,253

第8 職員の退職管理の状況

所属長以上で退職し、離職後2年以内に再就職した者は、再就職に係る情報を離職時の任命権者に届け出なければならないとされている(群馬県職員の退職管理に関する条例(平成28年群馬県条例第20号)第3条)。

平成30年4月1日から同年7月1日までの間になされた届出の状況は、次のとおりである。

区分	再就職先の種別ごとの届出件数						合計
	群馬県	他の地方公共団体等	地方独立行政法人	地方三公社	非営利法人	営利法人	
知事部局等		1			11	5	17
企業局						2	2
病院局	1				2		3
教育委員会		1			8		9
警察					5	7	12
合計	1	2			26	14	43

第9 職員の研修の状況(平成30年度)

区分	平成30年度職員研修の概要	平成29年度実績	
		実施日数	受講者数
知事部局等 企業局 病院局 教育委員会 (教職員を除く。)	<p>様々な行政課題に迅速かつ的確に対応できる「行政のプロ」となる人材の育成や職員一人ひとりの能力を十分に引き出し組織力の強化を目指した研修を実施する。また、OJTによる組織的な人材育成の取組を支援するとともに、職員の学ぶ意欲や向上心を喚起するニーズに応じた研修機会を提供する。</p> <p>①階層別研修 スリムな組織のもとで、職員一人ひとりが能力を十分発揮し、高度化、多様化する行政ニーズに組織として応えていくため、職位・職責に応じて必要な知識・能力を習得する研修を、9階層に区分して実施する。また、人事評価制度及び人材育成の考え方の浸透を図り、より効果的な人材育成を目指す。</p> <p>②人材育成・OJT支援研修</p>	68.5日 (10研修)	1,046人
		12.2日	754人

	<p>人事評価制度について職員の理解を深めるための研修や、各所属におけるOJTの取組の浸透・充実を図るための研修を実施する。また、女性職員の活躍推進に資する研修の充実を図るなど、きめ細やかな支援を行う。</p> <p>③業務改善・組織運営研修 組織として、仕事を効果的、効率的に行うための業務改善及び組織運営に関する研修を実施する。</p> <p>④政策形成研修 限られた財源の中で、多様化・高度化する行政課題に対し、政策を形成し解決していく能力を養う研修を実施する。</p> <p>⑤コミュニケーション研修 住民と意思疎通を図りながらニーズや課題を把握する能力、住民とともに政策を作り、実践していく上で必要となるコミュニケーション能力の向上を図る研修を実施する。また、緊急時等における聴覚障害者とのコミュニケーションを図るため手話研修を実施し、県民サービスの向上を図る。</p> <p>⑥能力向上研修 文書力、簿記等の基礎力を養成する研修を実施する。</p> <p>⑦自己啓発支援 民間事業者が提供するeラーニングシステムや通信研修等を活用し、自己啓発による能力開発を支援する。</p> <p>※行政の円滑な運営と、地域の課題を解決していくためには、県と市町村の職員が連携し互いに能力の向上を図っていく必要があるため、上記②から⑦までに掲げる研修の一部については市町村職員との合同研修を実施する。</p>	<p>(9研修)</p> <p>4.0日 (4研修)</p> <p>7.0日 (6研修)</p> <p>6.0日 (6研修)</p> <p>6.0日 (4研修)</p> <p>-日 (4研修)</p> <p>合計 103.7日 (43研修)</p>	<p>113人</p> <p>206人</p> <p>152人</p> <p>189人</p> <p>120人</p> <p>合計 2,580人</p>
<p>教育委員会 (教職員のみ)</p>	<p>群馬県教員育成指標を踏まえ、ライフステージや職種・職務に応じた教職員の資質向上を図るため、採用から退職までの各段階に応じた体系的・系統的な研修を実施する。</p> <p>①初任者・経験者研修：新規採用、2年目、3年目、5年目、6年目、10年目など、経験年数に応じた研修を実施する。</p> <p>②職種・職務に応じた研修：新任管理職、新任主事・主任を対象とした研修、職種・職務に係る研修を実施する。</p> <p>③教科等の専門研修：教科等の専門的な知識や技能の向上を図るための研修を実施する。</p> <p>④教育研修員研修：県の教育課題等の解決に向けた研究や指導力の向上を図る研修を行う長期研修(1年間、23名)、民間企業等において、社会的識見を高め、教科の専門性を深める研修を行う長期社会体験研修(1年間、4名)、児童生徒の実態に応じた授業実践及び積極的な授業公開を通して、児童生徒の学力向上を図る特別研修(年間25日、57名)を実施する。</p>	<p>215日</p> <p>74日</p> <p>96日</p> <p>長期研修 1年間</p> <p>社会体験 1年間</p> <p>特別研修 年間25日</p>	<p>1,975人</p> <p>2,525人</p> <p>1,868人</p> <p>24人</p> <p>4人</p> <p>56人</p>
<p>警察</p>	<p>職員が、民主警察の本質と警察の責務を自覚し、職務に係る倫理を保持し、適正に職務を遂行する能力を修得するため、警察学校、職場等において、次のような教養を実施する。</p> <p>①採用時教養：新規採用職員に対し、職務に必要な基礎的な知識・技能を修得する教養を行う。</p> <p>②昇任時教養：昇任(予定)者に対し、その職務に必要な知識・技能を修得する教養を行う。</p> <p>③専門的教養：専門的な知識・技能を修得する教養を行う。</p>	<p>8回</p> <p>8回</p> <p>43回</p>	<p>297人</p> <p>257人</p> <p>582人</p>

第10 職員の福祉及び利益の保護の状況

1 福利厚生制度の状況

地方公共団体は、職員の保健、元気回復その他厚生に関する事項について計画を樹立し、これを実施しなければならないとされている(地方公務員法第42条)。

平成29年度の主な実施状況は、次のとおりである。

区分	主な項目	実施状況		
		知事部局 件数	教育委員会 件数	警察 件数
健康 管理	定期健康診断	2,684人	2,518人	2,817人
	特殊業務健診	888人	86人	2,251人
	採用時健康診断	131人	123人	—
	がん検診	2,064人	2,027人	4,045人
	婦人科検診	265人	398人	529人
	骨密度検診	164人	513人	—
	VDT健康診断	680人	268人	71人
	C型肝炎ウイルス検診	—	—	65人
	B型肝炎予防対策	182人	402人	2,896人
	健康相談 (安全衛生管理体制運営)	11,710人	1,321人	2,675人
人間ドック	2,840人	11,888人	1,196人	
元気 回復	球技大会	2,320人	—	—
	文化・体育事業助成	14団体	4団体	1団体
	スポーツクラブ利用促進	3,844人	—	—
給 付	保健給付	130,706件	369,195件	104,268件
	休業給付	1,084件	4,232件	510件
	災害給付	0件	0件	1件
	附加給付	875件	1,225件	652件
そ の 他	職員住宅・独身寮	—	10棟49戸	144棟1,440戸
	財形貯蓄	6,151件	13,777件	933件
	生涯設計推進	329件	567件	619件
県福利厚生事業決算額		107,728千円	116,963千円	54,360千円
うち職員互助会への補助額		0千円	0千円	0千円

2 公務災害・通勤災害認定件数(平成29年度)

区 分	認 定 件 数		
	公務災害	通勤災害	合 計
知事部局等	32	9	41
企 業 局	0	0	0
病 院 局	9	1	10
教育委員会	157	6	163
警 察	93	3	96
合 計	291	19	310

第11 職員の競争試験及び選考の状況(平成29年度)

1 I類試験

試験区分	申込者数	受験者数 (A)	第1次 合格者 数	最 終 合格者 数(B)	競争 倍率 (A)/(B)	備 考
行政事務	608人	501人	107人	45人	11.1倍	○公 告 日 4月25日 ○第1次試験 6月25日(前女) ○第2次試験 7月19日～27日(県 庁) ○第3次試験 8月24日～28日(県 庁) ○合格発表日 9月8日
森林	26	20	10	5	4.0	
農業	29	26	22	7	3.7	
化学	39	33	8	2	16.5	
設備	30	25	18	6	4.2	
建築	13	8	7	3	2.7	
総合土木	72	56	46	17	3.3	
計	817	669	218	85	7.9	

2 II類試験

試験区分	申込者数	受験者数 (A)	第1次 合格者 数	最 終 合格者 数(B)	競争 倍率 (A)/(B)	備 考
警察事務	158人	127人	21人	15人	8.5倍	○公 告 日 4月25日 ○第1次試験 6月25日(前高) ○第2次試験 7月19日～8月7日 (県庁) ○合格発表日 8月18日
学校事務	599	524	57	36	14.6	
計	757	651	78	51	12.8	

3 III類試験

試験区分	申込者数	受験者数 (A)	第1次 合格者 数	最 終 合格者 数(B)	競争 倍率 (A)/(B)	備 考
行政事務	人 41	人 36	人 6	人 2	倍 18.0	○公 告 日 6月30日 ○第1次試験 9月24日(県庁・前女) ○第2次試験 10月20日～11月6日(県庁) ○合格発表日 11月17日
警察事務	51	41	12	5	8.2	
学校事務	123	117	32	18	6.5	
森林	8	6	3	1	6.0	
農業	3	3	2	2	1.5	
畜産	6	6	4	1	6.0	
設備	6	6	5	3	2.0	
総合土木	20	19	10	4	4.8	
計	258	234	74	36	6.5	

4 社会人経験者

試験区分	申込者数	受験者数 (A)	第1次 合格者 数	最 終 合格者 数(B)	競争 倍率 (A)/(B)	備 考
行政事務	人 320	人 273	人 38	人 7	倍 39.0	○公 告 日 6月30日 ○第1次試験 9月24日(県庁・前女) ○第2次試験 10月21日～22日(県庁) ○第3次試験 11月25日～26日(県庁) ○合格発表日 12月8日
森林	7	6	4	2	3.0	
農業	24	22	18	4	5.5	
総合土木	10	10	10	3	3.3	
計	361	311	70	16	19.4	

5 警察官試験

試験区分		申込者数	受験者数 (A)	第1次 合格者 数	最 終 合格者 数(B)	競争 倍率 (A)/(B)	備 考
警察官 A	男性	人 464	人 316	人 198	人 66	倍 4.8	○公 告 日 2月24日 ○第1次試験 5月14日 (総合交通センター・ 警察学校・前商) ○第2次試験 6月13日～ 21日(総合スポーツセ ンター・県庁) ○第3次試験 7月7日～ 13日(県庁)
	女性	122	88	44	16	5.5	
	武道指導 (柔道)	2	2	2	2	1.0	
	武道指導	1	1	1	1	1.0	

		(剣道)					○合格発表日 8月18日	
警察官 B特別	男性	331	202	90	17	11.9	○公告日 6月30日 ○第1次試験 9月17日 (総合交通センター・前商) ○第2次試験 10月12日 ～18日(総合スポーツ センター・県庁) ○第3次試験 11月5日 ～21日(県庁) ○合格発表日 12月15日	
	女性	85	44	21	6	7.3		
警察官 A	男性 第2回	308	131	56	10	13.1		
	女性 第2回	58	29	14	2	14.5		
	武道指導 (柔道)第2回	1	0	0	0	—		
	武道指導 (剣道)第2回	0	0	0	0	—		
警察官 B	男性	469	247	197	48	5.1		
	女性	131	56	44	8	7.0		
計		1,972	1,116	667	176	6.3		

6 採用選考考査

試験区分	申込者数	受験者数 (A)	最終 合格者 数(B)	追加 合格者 数	競争 倍率 (A)/(B)	備 考
薬剤師	人 10	人 8	人 4	人 —	倍 2.0	○第1次考査 6月25日(前高・前女) ○第2次考査 7月19日～ 8月7日(県庁) ○合格発表日 8月18日
病院薬剤師	3	3	0	—	—	
獣医師	14	12	10	—	1.2	
福祉	14	14	3	—	4.7	
心理判定員	16	15	2	1	7.5	
サイバー犯罪捜査官	8	8	2	1	4.0	○第1次考査 9月17日 ・10月18日(総合交通 センター・総合スポーツセン ター) ○第2次考査 11月6日 (県庁) ○合格発表日 11月24日
栄養士	45	43	3	—	14.3	○第1次考査 9月24日(県庁 ・前女) ○第2次考査 10月20日～ 11月6日(県庁) ○合格発表日 11月17日
診療放射線技師	12	11	1	—	11.0	
臨床検査技師	21	19	3	—	6.3	
保健師	29	20	4	—	5.0	
保健師(警察)	11	9	1	—	9.0	

建築士(警察)	1	1	0	—	—	
情報処理技術者	4	4	1	—	4.0	
学校栄養士	24	24	1	—	24.0	
文化財保護主事	14	14	1	—	14.0	
身体障害者 (行政事務)	10	9	2	—	3.0	○第1次考査 9月24日 (県庁) ○第2次考査 10月28日 (県庁) ○合格発表日 11月10日
身体障害者 (学校事務)	10	9	1	—		
身体障害者 (警察事務)	0	0	0	—		
計	246	223	39	2	5.7	

※身体障害者(行政事務)と身体障害者(学校事務)は併願可能なため、申込者数及び受験者数は重複する。

第12 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況

地方公務員法の規定に基づき、県議会及び県知事に対し、平成29年10月11日に職員の給与等に関する報告及び勧告を行った。その概要は、次のとおりである。

- 月例給、ボーナスともに引上げ
- ① 民間給与との較差(0.24%)、人事院勧告等を踏まえ、給料表の水準を引き上げるとともに、扶養手当の見直しにおける子に係る手当額を引上げ
- ② 民間の支給割合に見合うよう、ボーナスを引上げ(0.1月分)、勤勉手当に配分

1 職員の給与に関する報告及び勧告

(1) 民間給与との比較

企業規模50人以上かつ事業所規模50人以上の県内183事業所を实地調査(完了率87.4%)

① 月例給

職員と民間の平成29年4月分給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、学歴及び年齢階層を同じくする者同士を比較

民間給与(A)	職員給与(B)	較差(A) - (B)
377,985円	377,092円	893円(0.24%)

- (注) 1 民間給与(A)は、個々の職員に民間水準の給与額を支給するとした場合の額
 2 職員給与(B)は、一般行政職員(平均年齢44.0歳、平均経験年数22.2年)の平均給与月額
 3 「一般行政職員」とは、行政職給料表又は事務職給料表の適用を受ける職員(平成29年度の新規学卒の採用者を除く。)

② ボーナス

平成28年8月から平成29年7月までの直近1年間の民間の支給割合と職員の年間の支給月数を比較

民間の年間支給割合(A)	職員の年間支給月数(B)	差(A)-(B)
4.41月	4.30月	0.11月

(2) 平成29年の給与改定

① 月例給

民間給与との較差(0.24%)、人事院勧告等を踏まえ、引上げ改定

ア 給料表

(7) 行政職給料表

人事院勧告に準じて改定(平均改定率0.2%)

(イ) その他の給料表

行政職給料表との均衡を基本としつつ、本県の実情を踏まえて改定(大学学長職給料表は改定なし)

イ 扶養手当

扶養手当の見直しを円滑に進める観点から、子に係る手当額を700円引上げ(8,000円→8,700円)

ウ 初任給調整手当

医師の適切な給与水準を確保するため、人事院勧告に準じて支給上限額を改定

② ボーナス

民間の支給割合に見合うよう引上げ(4.30月→4.40月)

民間の支給状況、人事院勧告等を踏まえ、引上げ分を勤勉手当に配分

(一般の職員の場合の支給月数)

	6月期	12月期	年間
29年度 期末手当	1.225月(支給済み)	1.375月(改定なし)	2.60月
勤勉手当	0.85月(支給済み)	0.95月(現行0.85月)	1.80月
30年度 期末手当	1.225月	1.375月	2.60月
以降 勤勉手当	0.90月	0.90月	1.80月

③ 実施時期

①の月例給の改定は平成29年4月1日、②のボーナスの改定は同年12月1日

(3) その他

① 特勤勤務手当等に係る指定公署の見直し

国の特勤官署及び準特勤官署並びに級別区分については、5年ごとに見直すのを例とするとされており、平成29年4月1日に見直しが行われたところ

本県の特勤勤務手当等に係る指定公署については、これまで国に準じて見直しを行ってきたことから、同様に見直しを行う必要

② 人事評価の給与への活用

各任命権者においては、人事評価を給与に活用しているところであるが、上位の区分の昇給への反映については、所属長級以上の職員のみ実施されている状況

能力及び実績に基づく人事管理は、職員の士気を高め、その能力を最大限に発揮させるとともに、組織活力を保つためにも重要であることから、国や他の都道府県の状況も踏まえながら、全ての職員へ

の実施に向け検討する必要

2 職員の勤務条件等に関する報告

(1) 意欲と能力のある人材の確保

採用試験等の受験者数が減少傾向にある中、意欲と能力のある人材の確保は重要な課題

人事委員会は、業務内容説明会等の開催により受験者確保に向けた取組を実施

特に、群馬県職員の女性活躍推進プランに基づき、女性にとって働きやすい職場環境等について、積極的に広報するなど女性の受験者確保に向けた取組を行っているところ

今後も、こうした取組を継続するとともに、任命権者と連携し、大学生や高校生等に加え就職関係者に対しても、早い段階から群馬県職員の魅力を幅広く発信するなど受験者確保や合格後の採用辞退防止に向けた取組を一層進めていく必要

(2) 能力及び実績に基づく人事管理の推進

適切な人事管理は、職員の士気を高め、その能力を最大限に発揮させるとともに、人材育成に資するものであり、組織活力を保つためにも重要

能力及び実績に基づく人事管理を一層推進していくためには、公正で信頼性の高い人事評価制度の運用や管理職員のマネジメント能力の向上が求められることから、任命権者は評価者等に対し、引き続き効果的な研修の実施に努める必要

(3) 雇用と年金の接続

再任用制度の運用に当たっては、引き続き再任用職員の能力及び経験を有効に活用できる配置や組織内での適切な受入れに努める必要

政府は、「経済財政運営と改革の基本方針2017」において、「公務員の定年の引上げについて、具体的な検討を進める」としたところ

定年の引上げは、雇用と年金の接続が確実に図られる一方で、能力及び実績に基づく人事管理の徹底や組織活力を維持するための方策等、検討すべき課題もあることから、任命権者は、国の動向を踏まえながら、定年の引上げに係る諸課題について検討を行う必要

(4) 勤務環境の整備

① 時間外勤務の縮減等

時間外勤務の縮減は、職員の健康保持、仕事と家庭の両立支援の推進、公務能率の向上の観点から極めて重要な課題

任命権者は、長年にわたり様々な取組を実施してきており、今年度、教育委員会では、教職員の多忙化解消に向けた検討を行う協議会も開催されているところ

今後も、任命権者は、徹底した事務・事業の見直しや更なる仕事の進め方の見直しを図った上で、その業務量に応じた適正な人員配置を行うなど、より実効性のある取組を実施していく必要

年次有給休暇の計画的、連続的取得の促進についても、引き続き積極的に取り組む必要

② 心の健康づくりの推進

職員が心の健康を保持することは、職員本人やその家族にはもちろんのこと、公務能率の向上や県民サービスの質の向上の観点からも重要な課題

任命権者は、ストレスチェック制度の有効活用により職員自身のストレスへの気付きを促すとともに、各職場におけるメンタル不調の発生予防や早期発見・早期対応に引き続き取り組む必要

③ 仕事と家庭の両立支援の推進

職員が男女を問わず育児や介護に取り組みやすい職場環境づくりの推進は、優秀な人材の確保や公務

能率の向上等の観点から極めて重要な課題

これまで、育児休業や介護休暇などの制度の充実が図られてきたところ

男女を問わず両立支援制度を一層活用することができるよう、任命権者は、引き続き制度の普及・啓発や職員の状況の適切な把握など、職場としての支援体制を整備する必要

(参考) 職員の平均給与月額等(一般行政職員(平均年齢44.0歳))

	給料	地域手当	扶養手当	その他手当	平均給与月額	平均年間給与
勧告前	343,875円	9,375円	9,478円	14,364円	377,092円	623.2万円
勧告後	344,241円	9,397円	9,947円	14,365円	377,950円	628.6万円
差(改定額)	366円	22円	469円	1円	858円	5.4万円

(注) 1 平均年齢は、平成29年4月1日現在における満年齢による

2 給料には、給料の調整額等を含む。

3 地域手当及びその他手当における差(改定額)は、はね返り分(給料等の改定に伴い手当額が増減する分)

第13 勤務条件に関する措置の要求の状況

1 新規申立状況

本年度新規に受理した事案はない。

2 処理状況

区 分		事案数(件)	請求人数(人)
措置要求	28年度末数	0	0
	申立数	0	0
	処 理 数	0	0
	29年度末係属数	0	0

第14 不利益処分に関する審査請求の状況

1 新規申立状況

本年度新規に受理した事案はない。

2 処理状況

区 分	事 案 数 (件)				請 求 人 数 (人)			
	行政職員	教職員	その他	計	行政職員	教職員	その他	計
28年度末数	0	0	0	0	0	0	0	0
申立数	0	0	0	0	0	0	0	0
処 理 数	0	0	0	0	0	0	0	0
29年度末係属数	0	0	0	0	0	0	0	0

毎週火、金曜日発行

発行 群馬県

群馬県前橋市大手町一丁目1番1号
電話 027-223-1111
