

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：企業局

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	66.0%
全職員	67.2%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	93.7%
本庁課長補佐相当職	91.2%
本庁係長相当職	91.0%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	83.1%
31～35年	86.0%
26～30年	86.9%
21～25年	77.1%
16～20年	89.1%
11～15年	86.2%
6～10年	82.2%
1～5年	97.7%

#### 【説明欄】

本庁部局長・次長相当職については、女性職員が存在しないため算定不可。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。