

役員だから、従業員だから
というのではなく、意見を言い合える。

株式会社 五和

■〒375-0024 群馬県藤岡市藤岡1567-15NTTビル1F

■TEL.0274-22-4811

■<http://www.ituwa.jp/staff.html>

●取締役 浅賀 利佳さん
●代表取締役 浅賀 丈史さん



Q 御社独自の制度についてお聞かせください。

A (代表) やっぱり時間休ですよね。一時間単位の時間休をとれるようにしています。たとえば、家族の都合で入社より一時間位遅れそうだし、そうなるとう午前中半休という会社もあるかと思えます。でもその人ももしかしたら一〇時には出勤できるのかもしれない。来ることができないのに、それができない。仕事に対し「みんなに迷惑かけてしまうのではないか」という負担をなくすため、また、業務がスムーズにいくように、時間休は本当に早くから導入しました。

(浅賀利佳さん) 時間休はけっこう使っていますね。子どもの保育園や親の通院の送迎など。

(代表) 今回の例もそうですが、少しのことで改善されることは多いと思います。社員に、なるべくストレスを与えないように日頃より気を遣うよう心掛けております。もちろん、男性にも同様です。

Q 五和さんは群馬県の「育児いきいき参加企業」の認定を受けてい

らっしゃいますよね。

A (代表) 育休は積極的にとってもらおうと思っています。

Q 育児を後押ししてくれる、という雰囲気や支援もあるのですね。

A (浅賀利佳さん) 普段と様子が違うかな、というときには声をかけることは意識しています。

(代表) 社内が明るく活発になるように、コミュニケーションは大事にしている。信頼関係っていうのは、毎日の積み重ねしかないと思います。

(浅賀利佳さん) みんな、意見もきちんと言います。役員だから、従業員だから、ということはありません。活発に意見が言い合える、そういう雰囲気がありますよね。

学生の声

ご夫婦で会社の経営をおこなっていることもあり、代表取締役が女性の社会進出に積極的な考えをもっていらしたことが印象的でした。社内の雰囲気もアットホームなもので従業員の方々との距離も近いため、代表取締役から直接呼びかけ、制度の利用しやすい環境を整えているのは素晴らしいと思いました。五和さんのお話を伺って、女性に働きやすい企業選びの大切さ、中小企業ならではの充実した制度に気づかされました。

