４．労働政策課

（１）多様な人材の就職支援・活躍推進

若者、女性、中高年齢者、障害者など、多様な人材が活躍できるよう就労や職業能力の開発を支援し、働きたいすべての人が能力を生かせる社会の実現を目指します。

主な事業：ジョブカフェぐんま運営、働く女性の活躍推進、シニア就業支援センター、障害者就労支援、外国人材活用支援、就職氷河期世代就職支援、障害者能力開発、 IT人材育成×女性就労支援「MAITSURUプロジェクト」

（２）県内企業の人材確保と働きやすい職場環境づくり

正社員としての就職やＵ・Ｉターン就職を推進するとともに、企業内の職場環境整備等を推進し、県内企業の人材確保と誰もが生き生きと働ける環境づくりを図ります。

主な事業：Ｕ・Ｉターン就職支援、わくわくぐんま生活実現支援、群馬県いきいきＧカンパニー認証制度

インターンシップマッチング会

（３）本県産業の成長・発展を支える人材の育成

本県の強みであるものづくり産業が継続して成長・発展できるよう、若年ものづくり人材の育成や、ものづくり尊重気運の醸成に取り組みます。

また、人材不足が深刻な介護福祉分野や、人材ニーズの高い情報処理分野など、様々な分野で活躍できる人材を育成します。

主な事業：産業技術専門校運営、スキルアップセミナー、DX産業人材育成支援、離職者等再就職訓練、技能振興、認定職業訓練

DX産業人材育成支援
オープニングセミナー

若者就職支援 79,958千円【継続】 【デジタル田園都市国家構想交付金等を含む】

労働政策課
就労支援係
TEL：027-226-3404

本県の若者就職支援の現状

〇若者の雇用状況

・若者の完全失業率（全国）は他の年齢層と比較し、高い割合で推移
（R4 全体 2.6%に対し、15-24歳 4.4%、25-34歳 3.6%）
・新規学卒者の離職率は3割を超えており、就職後の定着が長年の課題

〇群馬県若者就職支援センター（ジョブカフェぐんま）の利用状況（R3）

利用者数　　8,391人
就職者数（若者）　799人

・平成16年7月の開所以来、のべ29万人以上が来所し、約2万人がジョブカフェぐんまを利用して就職しています。

ジョブカフェぐんま JobCafe 群馬県若者就職支援センター

（カウンセリングの様子）

名称	高崎センター	東毛サテライト	北毛出張相談
所在地	高崎市旭町34-5 旭町ビル３Ｆ	桐生市本町6-372-2 本町六丁目団地１Ｆ	沼田市下之町888 テラス沼田
営業日	月・火・水・木・金・土	月・火・木・金・土	水
営業時間	9:00～18:00	9:00～18:00	9:00～16:00
対象者	就職を希望する若者（概ね40歳代前半までの者）		

ジョブカフェぐんま運営

【事業費】 74,531千円

〇若者の就職をワンストップでサポート
カウンセリングから就職に役立つセミナー、職業紹介、就職後のフォローアップまで、担当制のワンストップサービスで就職を支援

〇オンラインの活用
「カウンセリング」や「就職支援セミナー」をオンラインで実施し、利用者の利便性に配慮

〇企業人材確保サポートデスクの設置
若者に対する効果的な求人情報発信、オンライン採用導入等を支援

〇情報発信
ホームページ、メルマガやツイッター、インスタグラム等

効果　若者の就職・定着促進(中小企業人材確保)

ニート自立支援事業

【事業費】 5,427千円

〇若者サポートステーションにおいて、働くことに悩みを抱える若者一人ひとりの状況に応じて支援します。

・臨床心理士の配置
・キャリア開発プログラム　※相談窓口は国(労働局)が設置

効果　若者の職業的自立促進

働く女性の活躍推進 29,085千円 【一部新規】【デジタル田園都市国家構想交付金・地域女性活躍推進交付金を含む】

労働政策課
就労支援係
TEL：027−226−3404

本県の働く女性の現状と課題

＜現状＞
・本県女性の有業率は年々増加
・管理的職業に占める女性の割合も増加傾向
・一方で、女性の正規職員・従業員の割合は減少傾向

＜課題＞
・女性の活躍の場の拡大
・仕事と家庭の両立が可能な多様で柔軟な働き方の普及

項目	H24		H29	
	群馬県	全国平均	群馬県	全国平均
生産年齢人口（１５～６４歳）における女性の有業率	66.3%	63.1%	69.8%	68.5%
２５～４４歳の育児をしている女性の有業率	61.9%	52.4%	71.0%	64.4%
女性の正規職員・従業員の割合	42.0%	42.5%	40.8%	43.4%
管理的職業に占める女性の割合	11.8%	13.4%	16.1%	14.8%

【出典：H29就業構造基本調査】

IT人材育成×女性就労支援　MAITSURUプロジェクト 【新規】

【事業費】22,000千円

出産や子育て等で離職している女性や専門知識を身につけ正規雇用を目指す方などに対して、企業ニーズにあったIT人材の育成・就労支援を実施。
県、ジョブカフェ、人材育成事業者等が連携して、女性の就労支援を切れ目なく一体的に進めるプロジェクト。

・IT分野への就労へ興味を持ってもらうためのイベント開催
・「在宅・短時間など柔軟に働きたい方向け」「専門知識を身につけ正規雇用やキャリアアップを目指す方向け」のIT人材育成を実施
・受講者と企業をつなぐ交流会の開催
・就労へつながった好事例などの発表会の開催

就業支援

【事業費】5,034 千円

国・市町村と連携し、就職等を希望する女性に対し、職場見学・インターンシップ、各種セミナー、就労相談を実施します。

・県内を４ブロックに分け、各ブロックで職場見学・インターンシップを実施
・インターンシップ等の前後にセミナーの実施によりフォローするほか、就労相談も実施

効果　女性の有業率の向上

キャリア形成支援

【事業費】2,035千円

県内の働く女性を対象に、キャリア形成に関する研修を行い、スキルアップと相互交流の場を提供します。

・スキルアップに繋がるハイブリッド型ワークショップの実施
・受講者同士、ロールモデルとなる女性との交流の場の提供

効果　女性管理職の意識醸成

障害者の就労支援 41,075千円【継続】 【デジタル田園都市国家構想交付金を含む】

労働政策課
就労支援係
TEL：027-226-3403

本県の障害者雇用の現状【R4年6月1日現在】

○民間企業の実雇用率　2．21％　(全国38位)
（法定雇用率:2．3%、全国平均：2．25%）

○法定雇用率達成企業割合　54．3％　(全国29位)
（全国平均：48．3%）

障害者就労サポートセンター

【事業費】5,451千円

労働政策課内に障害者就労サポートセンターを設置、就労サポーターを配置し、関係機関と連携しながら障害者の就労支援施策を総合的に展開します。

障害者就労支援事業

【事業費】34,076千円

特別支援学校や障害者就業・生活支援センター等の支援機関と連携し、生徒や障害者のニーズに合った実習先・就労先の開拓や職場定着支援を行います。

- 県内に７名の開拓員を配置して、障害者の実習先・就労先を開拓
- 障害者雇用研修会や、企業内での定着支援研修を実施
- 初めて障害者雇用にチャレンジする企業等に対し、伴走型の支援を実施

障害者のテレワーク支援

【事業費】1,208千円

職場へ出勤することが困難な障害者の就労機会を拡大するため、障害者のテレワークの理解促進を行います。

- 障害者テレワークセミナー
（企業・障害者向け）
- 障害者テレワーク交流会
（企業向け／個別相談あり）

（障害者テレワーク事例紹介動画）

群馬県障害者雇用優良企業表彰

【事業費】114千円

障害者の雇用促進について、積極的に取り組んでいる企業の努力と功績をたたえるため、表彰式を実施します。

障害者雇用ネットワーク

【事業費】120千円

障害者雇用に積極的な企業を「群馬県障害者雇用ネットワーク」に登録し、県実施事業へ協力いただくとともに、企業同士の交流を図り、障害者雇用を促進します。

登録企業：３２社（Ｒ５．４．１時点）

群馬県 障害者雇用
ネットワーク
©群馬県　ぐんまちゃん

中高年齢者の就労支援　16,540千円【継続】 就職氷河期世代就職支援　10,876千円【継続】
外国人材定着支援　1,241千円【継続】

【デジタル田園都市国家構想交付金を含む】

労働政策課
労働政策係　TEL：027-226-3402
就労支援係　TEL：027-226-3404

中高年齢者の就労支援

【事業費】16,540千円

働く意欲のある高齢者が地域経済の「支え手」として活躍できるよう、就労支援をはじめ、年齢に関わりなく働くことができる「生涯現役社会」の実現に向けた取組を進めます。

群馬県シニア就業支援センター

中高年齢者を対象に、再就職のための職業紹介や就農・起業など多様なニーズに対応した相談・情報提供により、ワンストップで就業を支援します。

［相談窓口］
高崎（ジョブカフェぐんま内）

［出張相談］
前橋・桐生・伊勢崎

（カウンセリングの様子）

効果　**中高年齢者の就労を促進**

シルバー人材センター事業

高齢者の多様な就業機会を確保するため、県シルバー人材センター連合会の運営費を補助します。

効果　**高齢者に多様な就業機会を提供**

就職氷河期世代就職支援

【事業費】10,876千円

就職氷河期世代の就職、正社員化、職場定着を支援します。

- 就職氷河期世代向け専門相談窓口
- 就職支援セミナー
- 合同企業説明会
- インターンシップ

（就職支援セミナーの風景）

外国人材定着支援

【事業費】1,241千円

外国人労働者が年々増加し、製造業をはじめ様々な分野で本県経済に欠かせない存在になっている中で、企業における適正雇用や定着を支援するための企業向けセミナーを開催します。

（企業向けセミナーの様子）

人材確保対策 65,459千円【継続】 【 デジタル田園都市国家構想交付金、地域活性化雇用創造プロジェクトを含む】

労働政策課
人材確保係　TEL：027-226-3408

U・Iターン就職支援の現状

○県内出身大学生等のUターン就職率　30%【R3】

・県外進学者のうち県内企業に就職する割合は約3割で推移

U・Iターン就職促進

【事業費】 32,940千円

○ 学生やライフステージに応じた転職・移住など、ぐんまへのU・Iターン就職を支援します。

・就活支援ポータルサイトの運用
・オンラインイベントの開催
（合同企業説明会など）
・対面イベントの開催
（インターンシップマッチング会、首都圏学生向け交流会、企業研究会など）
・インターンシップ、交通費補助
・Gターン倶楽部、Gターン通信
・企業情報発信(FMぐんまものづくり女子事業)

就活サイトイメージ

上毛学舎寮生と企業との交流会

マッチング支援事業

【事業費】 5,676千円

○ 東京圏からの移住促進と県内企業の担い手不足の解消を図るため、県内就職のマッチングを支援します。

・マッチングサイト(求人広告掲載サイト）の運営
・企業向け求人広告作成支援セミナーの開催

効果　東京圏からの移住促進、人材確保

ぐんま暮らし就職支援

【事業費】 9,113千円

（地域創生部連携「ぐんま暮らしブランド化推進」のうち相談機能向上分）

○「ぐんま暮らし支援センター（東京有楽町）」の就職相談員が移住・就職を一体的に支援します。

・就職相談（対面、オンライン）
・移住希望者と県内企業との交流会（対面、オンライン）
・首都圏大学等への訪問による潜在的移住希望者の発掘

ぐんま暮らし交流会

良質な雇用確保事業

【事業費】 17,730千円

○ 群馬県の基幹産業の一つである製造業種を中心に、企業の人材確保と求職者や転職希望者、学生の良質な雇用機会創出のための支援を行います。

【企業向け支援】
・合同企業説明会（対面、オンライン）
・職場づくり、人材確保セミナー

【求職者向け支援】
・合同企業説明会（対面・オンライン）
・ものづくり企業訪問バスツアー
・キャリア支援ワークショップ　・個別相談

企業訪問バスツアーでの工場見学

働きやすい職場環境づくり 36,205千円【継続】

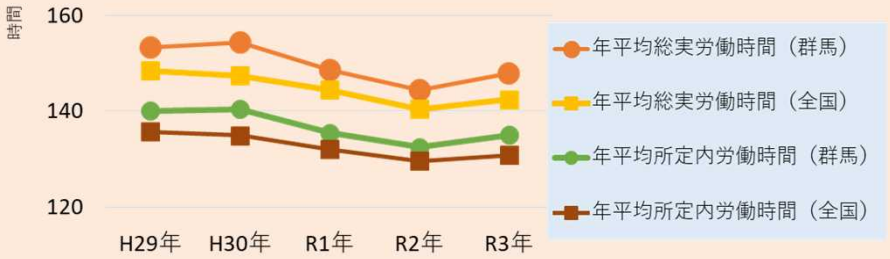
【デジタル田園都市国家構想交付金等を含む】

労働政策課
人材確保係
TEL：027-226-3405

本県の働き方改革の現状と課題

・労働力人口の減少が進む中、働き方改革関連法改正や「人的資本経営」の考え方等を受けた、誰もが働きやすく能力を発揮できる働き方の実現が喫緊の課題となっている。
・ウィズコロナ、ポストコロナ時代の新しい生活様式や価値観に対応した新しい働き方の導入が求められている。

- 働き方改革に関する情報や具体的な実践方法を県内企業に広く普及させ、企業の取組を後押しします。
- 県内中小企業がアフターコロナ時代の新しい働き方を実現するための事業展開への探求を支援します。



資料：厚生労働省「毎月勤労統計調査」
（事業所規模30人以上）

働き方改革推進

【事業費】1,664千円

県内企業が「働き方改革」に自律的に取り組めるよう、取組事例や具体的な実践方法に関する研修会等を開催します。

○ぐんまのイクボス養成塾

経営者・管理職等を対象としたセミナーを開催し、県内企業の働きやすい職場づくりを後押し
※「イクボス」の言葉は群馬県が考案、全国へ！

○群馬県働き方改革アドバイザー認定

社会保険労務士、中小企業診断士等を対象に研修を実施し、専門知識を有するアドバイザーとして認定

○働き方改革推進

企業の経営者、人事労務担当者等を対象に研修を実施し、企業の職場づくりや改革に取り組む人材を養成

働き方改革関連セミナー

群馬県いきいきＧカンパニー認証制度

【事業費】446千円

仕事と家庭を両立しつつ、いきいきと働くことのできる職場環境づくりを推進する企業を認証します。

①両立支援、
②女性の登用・活躍推進、
③従業員の家庭教育推進等の取組の要件を満たす企業を認証

いきいきＧカンパニー表彰式

プロフェッショナル人材戦略拠点

【事業費】34,095千円

（公財）群馬県産業支援機構内に「プロフェッショナル人材戦略拠点」を設置し、プロフェッショナル人材の活用について、民間人材ビジネス事業者等を通じてマッチングを実現することにより、中小企業等の事業拡大や課題解決を支援します。

費　用：無料
※マッチング成立の際、手数料が発生する場合があります。

産業技術専門校運営・スキルアップ 276,139千円【継続】

【職業転換訓練費交付金、離職者等職業訓練費交付金、職業能力開発校設備整備費等補助金、地域活性化雇用創造プロジェクト含む】

労働政策課　産業人材育成室
技術人材係　TEL：027-226-3412

事業の目的・概要

その想いを"ON"にしよう SanGiSen

○前橋、高崎、太田の３校で、製造業等のものづくり産業を担う人材を育成しています。

産業技術専門校の概要

前橋産業技術専門校

前橋市石関町124-1 TEL 027-230-2211

県央地域において、ものづくりの第一線で活躍できる　技術者・技能者を育成するとともに、離職者や障害者を対象とした訓練を民間の企業等と連携しながら実施します。

高崎産業技術専門校

高崎市山名町1268 TEL 027-320-2221

西毛地域において、製造業や建設業など様々な産業で活躍できる技術者・技能者を育成します。

太田産業技術専門校

太田市新野町157-1 TEL 0276-31-1776

東毛地域において、自動車や電機関連の産業集積が進んでいる特性を踏まえ、地域の産業ニーズに応える技術者・技能者を育成します。
また、県内広域から訓練生を受け入れる体制を整えています。

スキルアップセミナーの概要

○県立産業技術専門校（産技専）において、企業の従業員を対象に基礎的な技能の習得や資格取得を目標とする短期間の講習会「スキルアップセミナー」を実施しています。
○新入社員の研修や中堅社員、新任管理職の研修など、企業の人材育成に活用されています。

DX産業人材育成支援事業　【事業費】20,000千円

○県内企業のDX化を加速するため、求職者や在職者を対象に企業のDXの推進を担う人材を育成する研修講座及び経営者層を対象としたセミナーを実施します。

基本講座（eラーニング＋集合講座）

DX推進に必要な基礎知識を習得する講座
（デジタルリテラシー向上、データサイエンス等）

専門講座（eラーニング＋集合講座）

IT関連企業への人材供給につながるDX推進人材講座
（ビジネスアーキテクト、データサイエンティスト、
サイバーセキュリティスペシャリスト等）

経営者向けセミナー

県内中小企業経営者を対象とした、DX人材育成に関するセミナー

R‘ON（アールオン）サポートセンター　【事業費】616千円

○人生１００年時代を迎える中で、在職者のリスキリング（学び直し）などを推進するため、企業ニーズの把握を行いながら、職業能力開発に関する各種相談、情報提供等に取り組みます。

離職者等再就職訓練・障害者能力開発 521,771千円【継続】

労働政策課　産業人材育成室
技術人材係　TEL：027-226-3412

事業の目的・概要

○離職者や障害者を対象に、職業能力開発のための訓練を実施し、早期の就職を支援します。
○県立前橋産業技術専門校が、民間の教育機関やＮＰＯ法人等に職業訓練及び就職支援を委託して行います。【委託訓練】
○受講料は無料です。（テキスト代等の実費は本人負担）

委託訓練の概要

◆離職者向けコース（計画定員７６コース・９６０人）

①エッセンシャルワーカーの育成・女性のキャリア形成の支援
- 介護系や事務系など女性の取り組みやすいコースを多数開設
- 育児等と両立しやすいコースや託児付きコースを設定

②デジタルスキルの向上支援
- デジタル化等情報技術の革新や企業のデジタル化に対応できる人材を育成

③非正規労働者の就職の支援
- 新型コロナウイルスの影響を受けている非正規労働者など職業能力開発機会が十分でなかった離職者を対象に正規雇用を支援

◆障害者向けコース（計画定員５２コース・６６人）

①知識・技能習得訓練コース（集合訓練）
介護職員初任者研修コース
ビジネス教養パソコンコース

②特別支援学校早期訓練コース
特別支援学校等の生徒を対象に、企業と連携し障害の特性に応じた訓練を実施

③実践能力習得訓練コース（企業現場における実習訓練）
企業と連携し、障害の特性に応じた訓練を実施

委託訓練実施の流れ

応募
⇩
ハローワークの受講あっせん
⇩
入校選考
⇩
受講
⇩
就職

入口から出口まで一貫して、
労働局やハローワークなどの関係機関や、
訓練委託先との連携を行い、
受講生の再就職を強力にサポート！！

（介護職員初任者研修の訓練風景）

＜委託訓練の実施状況＞※障害者向けコースを除く

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度
受講者数	755人	742人	738人	670人	733人	830人
就職率	83.7%	82.9%	82.1%	77.5%	78.3%	83.4%

９年連続　関東トップの就職率

○連絡先　前橋産業技術専門校　産業人材開発係
ＴＥＬ：０２７－２３０－２２１１

技能振興・認定職業訓練 93,259千円【継続】

労働政策課産業人材育成室
技能振興係　TEL：027-226-3414

事業の目的・概要

○働く人に必要とされる技能の習得レベルを評価する技能検定の適正な実施など、技能の継承施策を展開します。

○若年者のものづくりへの関心・意欲を高めるため、技能五輪全国大会への参加を推進します。

○優秀な技能者の表彰や「ものづくりマイスター」による実技指導等の実施により技能尊重気運を醸成します。

○地域における人材育成の要である認定職業訓練校の運営を支援します。

事業の内容

(1)技能検定の適正な実施
○技能検定を実施する職業能力開発協会へ補助

(2)技能五輪全国大会出場選手の強化支援
○出場選手に対して参加費や練習費等の一部を補助

(3)技能尊重気運の醸成
○職業能力開発促進大会を開催し、優秀な技能者を表彰

○職業能力開発協会が実施する事業との連携
（ものづくりマイスター、全技連マイスター、ものづくり体感事業等）

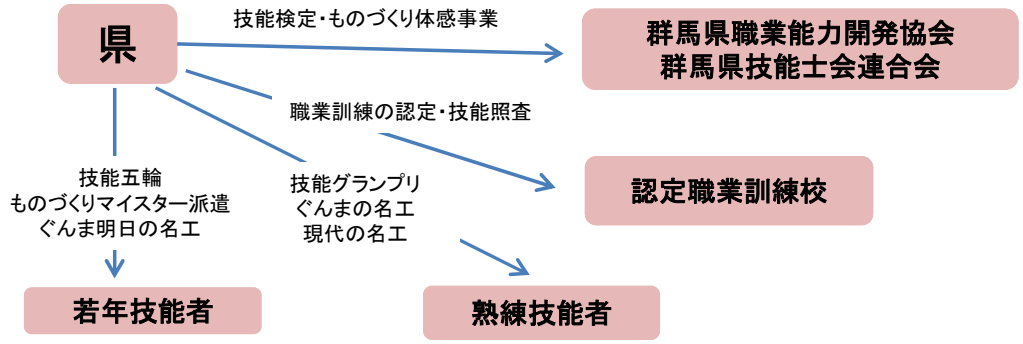
(4)認定職業訓練校への支援
○一定の要件を満たした認定職業訓練校の運営費を補助

技能検定（建築配管職種）

全技連マイスターぐんま会展

認定職業訓練生体験発表大会

事業のイメージ



ものづくり体感事業
（建築大工、椅子づくり）

技能五輪全国大会競技風景
（和裁職種）

職業能力開発促進大会

【技能検定】
- 県内で約９万人が合格し、「技能士」として活躍
- 関連する試験の受験資格が得られるなど、合格者に多くのメリット

【技能五輪全国大会（本県からの参加・入賞状況）】

回数	第５６回	第５７回	第５８回	第５９回	第６０回
年度	Ｈ３０	Ｒ１	Ｒ２	Ｒ３	Ｒ４
参加選手数 （職種数）	２９ （１４）	３３ （１４）	２７ （１４）	２３ （１４）	２０ （１３）
入賞者数	8	4	7	6	8