

【法人情報】

認証事業者名: 社会福祉法人ほたか会(グランポルト前橋)

法人理念

お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう
 お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう

人材育成方針

お客様から「ありがとう」の言葉を頂くことで私たちは心が温まり、仕事への熱意にも繋がっていきます。「ありがとうを大切に」という理念のもとに、5つの基本ミッションを掲げ、お客様に「ありがとう」とたくさん言って頂けるように日々サービス向上に向け、全職員がともに学び、成長しあえるグループを目指しています。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制 有り / 無し 具体的な内容: OJT、OFFJT(研修センター) レクチャーシート活用 ジョブ・トレーニングアカデミー
	有り / 無し	内部研修の開催 有り / 無し	外部研修への派遣 有り / 無し	

全職員の育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援 有り / 無し (資格取得研修等補助金制度)
	有り / 無し	内部研修の開催 有り / 無し	外部研修への派遣 有り / 無し	

ぐんま認定 介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定福祉士	0 人	(その他)	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		2 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
レベル3	0 人							

介護職員の 状況 (※グループ内 異動あり)	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計
	2019年度 (前々年度)	1年間の入職者数		11 人	16 人	27 人	
		1年間の離職(退職)者数		8 人	15 人	23 人	
		2020年3月31日時点の在籍者数		37 人	14 人	51 人	
	2020年度 (前々年度)	1年間の入職者数		4 人	11 人	15 人	
		1年間の離職(退職)者数		5 人	7 人	12 人	
		2021年3月31日時点の在籍者数		34 人	15 人	49 人	
	2021年度 (前年度)	1年間の入職者数		8 人	14 人	22 人	
		1年間の離職(退職)者数		8 人	11 人	19 人	
		2022年3月31日時点の在籍者数		31 人	18 人	49 人	

給与関係

基本給(初任給)	一般学卒:152,800円～ 福祉高卒:155,300円～ 福祉専学卒:158,100円～ 福祉大卒:163,800円～ 業務経験により算定
昇給	年1回、本採用後且つ入職1年経過後の4月
昇格	キャリアパス制度
諸手当(役付手当)	チーフ(副主任)11,000円 主任:17,000円 係長:23,000円等 法人規程による
諸手当(資格手当)	介護福祉士、特定認定行為従事者、介護支援専門員、社会福祉士、社会福祉主事等 基本給×1%～3% 規定による
諸手当(家族手当)	子1人目20,000円 子2人目以降1人につき10,000円 その他規程による
手当(通勤手当)	実費支給 上限26,000円
手当(住居手当)	借家・借間の場合、家賃により支給 上限27,000円
手当(夜勤手当)	準夜勤:1,800円/回 深夜勤:3,700円/回 夜勤:5,500円/回
手当(その他)	介護加算手当:21,000円 特殊業務手当:基本給×4% 宿直手当5,000円/回
賞与	前年度実績 年3回(計4.5ヶ月)
退職金制度	有り。本採用後3年経過で有資格
10年後のモデル賃金	※福祉高卒 29歳 介護福祉士、特定認定行為従事者 配偶者子2人、役付きの場合 月給:306,983円 他交通費 (年収:4,628,346円(賞与込み)) 内訳:基本給186,900円、特殊業務手当7,476円、介護加算手当21,000円、資格手当5,607円、家族手当30,000円 役職手当23,000円、夜勤(準・深夜各4回)22,000円、夜勤2回11,000円 他交通費

休日・休暇制度等					
公休	113日(年末年始休暇・計画有給含む)				
休暇制度	(有) / 無し 年次有給休暇 (法定通り)				
	有 / (無) リフレッシュ休暇 (日)				
	(有) / 無し 慶弔休暇				
	(有) / 無し 産前産後休暇				
	(有) / 無し 育児・介護休暇				
	有 / (無) その他 ()				
短時間勤務制度	(有) / 無し 育児・介護 短時間勤務制度				
	有 / (無) その他 ()				
ワークライフバランスの取組	(有) / 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 令和3年 3月 5日)				
	有 / (無) その他 ()				
その他福利厚生等					
<ul style="list-style-type: none"> ・健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険 ・定年再雇用制度あり(70歳まで) ・託児所あり(前橋市昭和町) ・単身寮あり(高崎市問屋町) ・資格取得補助金制度あり(初任者研修・実務者研修・喀痰吸引研修) ・リクエストワーク(グループ内兼業制度)あり ・体験入職、職場見学随時可能 					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	介護付有料老人ホームグランポルト前橋	デイサービスグランポルト前橋			
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況					
特定処遇改善加算Ⅰ	介護付有料老人ホームグランポルト前橋(介護)				
特定処遇改善加算Ⅱ	介護付有料老人ホームグランポルト前橋(介護予防)	デイサービスグランポルト前橋			
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<p>・結婚、出産、育児と生活のスタイルに変化が生じても働き方が選択でき、働きやすい環境に努めています。</p> <p>・メンター制度を活用し先輩職員が指導者となり新入職員や異動職員を指導、育成し定着化を図っている。</p>					