

法人理念

人との繋がりを大切にされた福祉活動で、だれもが笑顔で心豊かに生活できる地域社会を目指す法人です。

人材育成方針

利用者に喜んでもらえる事業展開をするために職員と一緒に成長する。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制 有り / 無し 具体的な内容： 教育担当者を決め、OJT(介護実技・座学)に取り組んでいる
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	

全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援 (有) / 無し (資格取得は勤務時間内、費用は法人負担)
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	

ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度	認定介護福祉士	0 人	その他 ( )	0 人
		アセッサー数				
		4 人				

介護職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	令和1年度(前々々年度)	1年間の入職者数			6 人	10 人	16 人
		1年間の離職(退職)者数			5 人	9 人	14 人
		令和2年3月31日時点の在籍者数			30 人	40 人	70 人
	令和2年度(前々年度)	1年間の入職者数			12 人	6 人	18 人
		1年間の離職(退職)者数			6 人	10 人	16 人
		令和3年3月31日時点の在籍者数			36 人	36 人	72 人
	令和3年度(前年度)	1年間の入職者数			7 人	8 人	15 人
		1年間の離職(退職)者数			10 人	7 人	17 人
		令和4年3月31日時点の在籍者数			33 人	37 人	70 人

給与関係

基本給(初任給)	170,000円～190,000円
昇給	年1回の評価により賃金規定を基に昇給
昇格	職務階層の昇格は勤務年数・上長推薦等キャリアパスによる
諸手当(役付手当)	統括手当20,000円～50,000円 管理者手当25,000円～50,000円 リーダー手当15,000円 他
諸手当(資格手当)	認知症介護指導者10,000円 認定看護師10,000円 社会福祉士7,000円 介護福祉士3,000円 他
諸手当(家族手当)	単身職員扶養手当一人につき10,000円
手当(通勤手当)	月額上限15,000円 距離に応じて支給
手当(住居手当)	なし
手当(夜勤手当)	1回 4,000円 月に5回程度
手当(その他)	年末年始慰労手当
賞与	年2回(6月・12月)
退職金制度	退職金規定により支給
10年後のモデル賃金	例) 30歳、リーダー、介護福祉士、配偶者、子供1名 基本給220,000円、資格手当3,000円、役付手当15,000円、夜勤手当20,000円 合計258,000円

休日・休暇制度等	
公休	107 日
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有 / <input type="radio"/> 無し 年次有給休暇（法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合10日）
	<input type="radio"/> 有 / <input checked="" type="radio"/> 無し リフレッシュ休暇（ 日 ）
	<input checked="" type="radio"/> 有 / <input type="radio"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有 / <input type="radio"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有 / <input type="radio"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="radio"/> 有 / <input checked="" type="radio"/> 無し その他（ ）
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有 / <input type="radio"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="radio"/> 有 / <input checked="" type="radio"/> 無し その他（ ）
ワークライフバランスの取組	<input type="radio"/> 有 / <input checked="" type="radio"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証（認証年月日 年 月 日） ・ゴールド認証（認証年月日 年 月 日）
	<input checked="" type="radio"/> 有 / <input type="radio"/> 無し その他（ 育児・介護等による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり ）
その他福利厚生等	
健康診断 各種保険加入 新人歓迎会・忘年会・全体職員会議	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算 I	グループホーム喜楽 認知症共用デイの喜楽 デイサービスセンター喜楽 地域密着デイの喜楽 訪問介護の喜楽
	多機能ケアの喜楽
処遇改善加算 II	
処遇改善加算 III	
処遇改善加算 IV	
処遇改善加算 V	
なし	
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況	
特定処遇改善加算 I	デイサービスセンター喜楽 地域密着デイの喜楽 訪問介護の喜楽
特定処遇改善加算 II	グループホーム喜楽 認知症共用デイの喜楽 多機能ケアの喜楽
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>当法人はNPOとして地域課題に取り組んでいます。居場所や住民相互の支え合いを実践し、近隣住民との交流や互助を進めています。</p>	