

法人理念							
「ご利用者様に楽しんでいただく」、「寝たきりにさせない」、「心地よく」をモットーに、ココロとカラダを健康にする運営を地域と連携し、展開していきます。							
人材育成方針							
職員自ら職務に誇りを持ち、組織が向上できる職場環境を目指します。							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制		
	有り / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： （先輩職員による現場指導を1か月間実施）		
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援		
	有り / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り / 無し	有り / 無し （実務者研修に伴う就業内対応）		
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度			認定介護福祉士	0 人	（その他） 0 人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		1 人	レベル1	0 人			
			レベル2	0 人			
			レベル3	0 人			
レベル4	0 人						
介護職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計
	令和1年度 (前々年度)	1年間の入職者数			0 人	1 人	1 人
		1年間の離職(退職)者数			0 人	3 人	3 人
		年3月31日時点の在籍者数			5 人	4 人	9 人
	令和2年度 (前々年度)	1年間の入職者数			0 人	0 人	0 人
		1年間の離職(退職)者数			0 人	0 人	0 人
		年3月31日時点の在籍者数			5 人	4 人	9 人
	令和3年度 (前年度)	1年間の入職者数			3 人	3 人	6 人
		1年間の離職(退職)者数			2 人	2 人	4 人
年3月31日時点の在籍者数			6 人	5 人	11 人		
給与関係							
基本給(初任給)	150,000円						
昇給	あり(昇給月:4月、昇給額:1,000円~5,000円)						
昇格	あり(キャリアパス制度に基づく)						
諸手当(役付手当)	施設長 月額 50,000円						
諸手当(資格手当)	介護福祉士 月額 20,000円、社会福祉士 月額 20,000円 正看護師・准看護師 月額 20,000円						
諸手当(家族手当)	なし						
手当(通勤手当)	距離に応じて換算 17円/1km						
手当(住居手当)	なし						
手当(夜勤手当)	なし						
手当(その他)	介護職員処遇改善手当 年一回 50,000~800,000円(前年度実績)						
賞与	なし						
退職金制度	なし						
10年後のモデル賃金	35歳 月額 300,000 円(介護福祉士、施設長)						

休日・休暇制度等	
公休	110 日
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し 年次有給休暇 (最低年5日)
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し 育児・介護休暇
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> その他 ()
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> その他 ()
ワークライフバランスの取組	有り / <input checked="" type="checkbox"/> いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した条件の配慮あり)
その他福利厚生等	
各種保険加入、制服貸与	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	健康サポートげんき広瀬町
処遇改善加算Ⅱ	
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況	
特定処遇改善加算Ⅰ	
特定処遇改善加算Ⅱ	健康サポートげんき広瀬町
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>認知症ケアに向けた取り組みとして、ユマニチュード(利用者に対して見る・話かける・触れる行為を行う際に、対等な人間として優しく接すること)を利用した対応で、運営しております。</p>	

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。